

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2029 DEL 11/07/2023

Proposta n. 2195 del 10/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii., riservata al personale precario del Comparto impiegato con contratto a termine dalle Aziende del S.S.R. nei progetti di utilizzo richiamati dall'art. 11 della Legge Regionale n. 17/2021 (Lavoras), per la copertura di n. 73 posti nel profilo di Operatore Tecnico (ex Operatore Tecnico Cat. B).

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore		
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Andrea Madeddu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 9.5.94 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 27/03/2001 n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i CC.CC.NN.LL vigenti;

DATO ATTO che l'art. 11 della Legge Regionale n. 17/2021 prevede testualmente che: "La Regione è autorizzata a finanziare un programma pluriennale di stabilizzazione per la valorizzazione della professionalità acquisita e incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impiegati con contratti a termine dalle Amministrazioni locali e dalle Aziende del Sistema Sanitario Regionale nei progetti di utilizzo di cui all'articolo 29, comma 36, della Legge Regionale n. 5 del 2015, così come integrato dall'articolo 5, comma 13, della Legge Regionale n. 5 del 2017, dall'articolo 8, comma 31, della Legge Regionale n. 1 del 2018, dall'articolo 8, comma 45, della Legge Regionale n. 48 del 2018 e da ultimo dall'articolo 8, comma 5, della Legge Regionale n. 22 del 2020. Per tali finalità, la Regione concede agli enti che procedono all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui al comma 1 un contributo... Possono usufruire dei contributi di cui al comma 2: a) gli enti utilizzatori dei lavoratori di cui al comma 1 che, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, attivano le procedure di stabilizzazione con le modalità previste dall'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75... La prosecuzione dei progetti di utilizzo di cui al comma 1 è autorizzata fino al 31 dicembre 2023 ed è rinnovabile ulteriormente nel limite delle risorse annualmente stanziate dalla legge di bilancio. I contratti dei lavoratori interessati alle procedure di stabilizzazione di cui al comma 3, lettera a), sono prorogati, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, del Decreto Legislativo n. 75 del 2017, fino alla conclusione delle medesime procedure";

RILEVATA la necessità di procedere all'attivazione di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii., riservata al personale precario del Comparto

impiegato con contratto a termine dalle Aziende del S.S.R. nei progetti di utilizzo richiamati dall'art. 11 della Legge Regionale n. 17/2021 (Lavoras), per la copertura di posti nel profilo di Operatore Tecnico (ex Operatore Tecnico Cat. B), sulla base delle necessità rappresentate dalle Amministrazioni di riferimento;

RICHIAMATO/A:

- il D. Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e, nello specifico, l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;
- la Circolare n. 3 del 23.11.17 e la Circolare n. 1 del 09.01.2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il documento 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il Protocollo d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del S.S.R. della Regione Sardegna sottoscritto in data 08.03.2018 tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria, SPTA e del Comparto, finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario;
- la D.G.R. n. 10/17 del 27.02.2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 - Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018";

RILEVATO che l'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii. così dispone: "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni...e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";

VISTA:

- la L. R. n. 24/2020 che attribuisce all'ARES Sardegna la gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del Servizio Sanitario Regionale sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole Aziende;
- la D.G.R. n. 14/21 del 29.04.2022, parzialmente rettificata con D.G.R. n. 2/14 del 17/01/2023, con le quali l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale approva le nuove linee di indirizzo per l'accentramento in capo all'ARES Sardegna delle procedure concorsuali a tempo indeterminato per il personale dipendente del S.S.R.;

PRESO ATTO delle necessità assunzionali espresse dalle Aziende del S.S.R. in riferimento alla procedura discussa, in coerenza con i rispettivi Piani del Fabbisogno del Personale, esplicitate nella tabella di seguito riportata:

Azienda	Fabbisogno
ASL Sassari	2
ASL Nuoro	17
ASL Oristano	17
ASL Medio Campidano	7
ASL Sulcis	21
ASL Cagliari	6
ARES	3

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., della procedura di stabilizzazione per la copertura di n. 73 posti di Operatore

Tecnico (ex Operatore Tecnico Cat. B), dando seguito alle necessità assunzionali rappresentate dalle Aziende aderenti alla procedura in argomento come di seguito specificato:

Azienda	Fabbisogno
ASL Sassari	2
ASL Nuoro	17
ASL Oristano	17
ASL Medio Campidano	7
ASL Sulcis	21
ASL Cagliari	6
ARES	3

DETERMINA

1) di indire la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii., riservata al personale precario del Comparto impiegato con contratto a termine dalle Aziende del S.S.R. nei progetti di utilizzo richiamati dall'art. 11 della Legge Regionale n. 17/2021 (Lavoras), per la copertura di n. 73 posti nel profilo di Operatore Tecnico (ex Operatore Tecnico Cat. B), dando seguito alle necessità assunzionali rappresentate dalle Aziende aderenti come di seguito specificato:

Azienda	Fabbisogno
ASL Sassari	2
ASL Nuoro	17
ASL Oristano	17
ASL Medio Campidano	7
ASL Sulcis	21
ASL Cagliari	6
ARES	3

2) di approvare il relativo Bando allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

3) di disporre la pubblicazione dell'estratto del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale "Concorsi ed Esami" ed integralmente sul sito web aziendale www.aresardegna.it - Sezione Albo Pretorio - bandi di concorso e selezioni;

4) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda Regionale della Salute - ARES;

5) di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Bando

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute –
ARES da 11072023 a 26072023*

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato