

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2098 DEL 18/07/2023

Proposta n. PDTD/2023/2255 del 17/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: accoglimento ricorso dipendente matr. n. 106503 e rettifica della graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto Sanità con decorrenza dal 01/01/2022

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore/ resp. procedimento	Dott. Marco Falchi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute -ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE REFERENTE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 311 del 30/12/2022 avente ad oggetto: *«approvazione graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto Sanità con decorrenza dal 01/01/2022»*;

RICHIAMATA altresì la precedente determinazione dirigenziale n. 816 del 16/03/2023 avente ad oggetto: *«rettifica della graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto Sanità con decorrenza dal 01/01/2022»*;

DATO ATTO che, ai sensi della richiamata deliberazione del Direttore Generale n. 311 del 30/12/2022 è stato consentito al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria di cui trattasi all'indirizzo e-mail: reclamifasce.2022@aressardegna.it, entro e non oltre il 28/02/2023;

DATO ALTRESÌ ATTO che con la predetta deliberazione è stato demandato alla SC Trattamento Giuridico ed Economico del Personale (ora S.C. Amministrazione del Personale) l'effettuazione, con propria determina, delle correzioni relative alla revisione della graduatoria qualora siano valutate accoglibili sotto il profilo tecnico ed amministrativo, le istanze di riesame presentate dal personale dipendente;

VISTA l'istanza di riesame presentata dal dipendente matricola n. 106503 in data 09/01/2023;

DATO ATTO che a seguito della predetta istanza è stata svolta la relativa istruttoria di cui alle note prot. n. NP/2022/533 del 28/02/2023 e prot. n. NP/2023/1289 del 09/06/2023;

VISTE le schede di valutazione individuale del suddetto dipendente matricola n. 106503, trasmesse in data 30/06/2023 dalla S.C. Programmazione e Controllo di Gestione ARES, relative agli anni 2019-2020-2021, che recano la rettifica dei punteggi di valutazione precedentemente comunicati ed utilizzati ai fini della formazione della graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto Sanità con decorrenza dal 01/01/2022;

DATO ATTO che a seguito della rettifica delle predette valutazioni, la posizione in graduatoria del sunnominato dipendente deve essere rettificata, nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'Accordo decentrato relativo alle suddette progressioni recepito con la deliberazione del Direttore Generale n. 298 del 23/12/2022, riportando il suddetto dipendente il punteggio complessivo di 100 punti e, pertanto,

collocandosi al 15° posto della graduatoria, come riportato nei prospetti allegati alla presente determinazione;

RITENUTO di dover parzialmente rettificare, sulla base delle risultanze dei predetti controlli, la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2022, come riportato nei prospetti allegati alla presente deliberazione (allegati n. 1 e n. 2);

RITENUTO altresì, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, anche in considerazione del limite economico delle risorse disponibili destinate alla progressione di fascia per l'anno 2022, di considerare come posizione utile per l'attribuzione della progressione economica orizzontale il 182° posto della graduatoria, determinato dal 50% del numero complessivo dei dipendenti presenti in graduatoria, arrotondato per eccesso ($363/2=181,50$);

PER i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI RETTIFICARE** la graduatoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, approvata con la determinazione dirigenziale n. 816 del 16/03/2023, come riportato nei prospetti allegati alla presente deliberazione (allegati n. 1 e n. 2);
- 2) **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al punto che precede viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente come indicato nel documento allegato al presente atto (allegato n. 2), per un periodo massimo di quindici giorni;
- 3) **DI DARE ATTO** che la progressione economica orizzontale verrà riconosciuta, a decorrere dal 01/01/2022, al 50% dei dipendenti presenti in graduatoria (arrotondato per eccesso) ovvero ai dipendenti collocati nella graduatoria sino al 182° posto;
- 4) **DI DARE ATTO** altresì che le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente determinazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art 81 CCNL del Comparto 2016/2018;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES;
- 6) **DI PRECISARE** che, in ottemperanza ai principi di protezione dei dati personali esplicitati dagli articoli 5 e 6 del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il periodo di pubblicazione dell'allegato alla presente determinazione non dovrà superare il termine di quindici (15) giorni;

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dr. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato n. 2: rettifica graduatoria della selezione per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 con indicazione del solo punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato n. 1: rettifica graduatoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ARES dal 18/07/2023 al 02/08/2023.

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
ATS

(o il suo delegato).
