

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2105 DEL 19/07/2023

Proposta n. 2248/2023 del 14/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla Dott.ssa Maiale Isabella, Dirigente Medico – Medicina Interna, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|----------------------------|-----------------------|
| L'estensore | Maddalena Olia | |
| Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Teresa Maria Pani | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18/01/2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'Ares Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 avente ad oggetto "organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 è stato attribuito alla dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della S.C. Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo all'espletamento delle procedure per la valutazione dei dirigenti PG/2022/40867 del 26/05/2022;

VISTA la nota PG/22/59613 del 01/09/2022 di aggiornamento del protocollo operativo;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 2033 del 11/07/2023 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2^istanza per la verifica Isabella, Dirigente Medico – Medicina Interna, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio- Asl 5 Oristano;

VISTA la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell'Area della Sanità riunitosi in data 14/07/2023, come dal verbale agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dal quale risulta il parere positivo in ordine all'attività professionale e ai risultati raggiunti dal Dirigente al termine del primo quinquennio di servizio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni)

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI PRENDERE ATTO del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitosi il 14/07/2023 agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dal quale risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal Dirigente Medico al termine del primo quinquennio di servizio e, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione come appreso specificato e con le decorrenze a fianco ad esso indicate:

| Cognome | Nome | Disciplina | Decorrenza giuridica >5 anni Indennità di esclusività | Decorrenza beneficio economico >5 > 15 anni Indennità esclusività | Decorrenza >5 anni/15 anni Retribuzione di posizione |
|---------|----------|--------------------------------------|--|--|---|
| Maiale | Isabella | Dirigente Medico Medicina Interna | 05/09/2022 >5 | 01/10/2022 >5 | 01/10/2022 >5 |

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 89 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della sanità del 19/12/2019;

DI INSERIRE il presente atto nel fascicolo personale del Dirigente sopraindicato;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

**IL DIRETTORE
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott. ssa Maria Fannì Pittau**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 19 / 07 /2023 al 03 /08 / 2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
