

**Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Ingegnere Civile, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 2460 del 03.08.2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 2786 del 19.09.2022.**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 11.07.2023, alle ore 12,00, si è riunita in modalità videoconferenza attraverso la piattaforma Webex Meeting, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 623 del 01.03.2023, n. 1311 del 04.05.2023 e n. 1941 del 30.06.2023, composta come di seguito specificato:

**Presidente**

Ing. Paolo Tauro, Dirigente Ingegnere Civile, Direttore della SC Area tecnica ASL Gallura;

**Componente di nomina regionale**

Ing. Cristian Cocco, Dirigente Ingegnere Civile, Direttore S.C. Area Tecnica presso AOU Cagliari;

**Componente di nomina aziendale**

Ing. Barbara Boi, Dirigente Ingegnere Civile presso Areus;

**Segretario**

Dott. ssa Anna Zurru, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e rileva che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 2460 del 03.08.2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 2786 del 19.09.2022 è stato indetto il Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Ingegnere Civile;
- il bando del Pubblico Concorso in argomento è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 79 del 04.10.2022 e che il termine per la presentazione delle relative domande di partecipazione è scaduto il giorno 03.11.2022;
- con Determinazione Dirigenziale n. 541 del 21.02.2022, parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 1944 del 30.06.2023, è stata formalizzata l'ammissione/esclusione dei candidati del Pubblico Concorso in argomento;
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 84 domande di partecipazione (di cui n. 31 non ammissibili) formalizzate attraverso la procedura telematica ISON/GECO.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

Candidato	Nato il
ALTEA GIANLUCA	12/09/1974
ANGIUS GIORGIO	25/03/1975
ARGIOLAS CLAUDIA	24/05/1972
ATZEI MAURO	02/10/1969
BOCCHINI ALESSANDRO	21/07/1968
CABRAS ROBERTO	08/11/1966
CARBONI VALENTINA	18/03/1969



CAROTTI ELENA LUCIANA PAOLA	25/05/1977
CIMMINO MASSIMO	13/05/1974
CORRIAS ROBERTO	03/07/1979
CORSO STEFANO	13/08/1971
DELRIO MARCO	29/03/1971
DEMONTIS ANTONIO	20/06/1979
FANELLI MAURIZIO ANTONELLO	07/10/1979
FERRAI GABRIELLA	15/03/1975
FIORI ELEONORA	28/12/1985
FLORE ANTONELLA ANNALISA	04/06/1972
FLORIS ANTIOCO	11/05/1970
LEDDA CLAUDIO	22/08/1974
LILLIU GIAN LUCA	28/04/1978
LOI PAOLA	28/10/1975
LURIDIANA ALESSANDRA	27/10/1965
LUSSO VALENTINA	24/11/1983
MARCARI GIANCARLO	03/11/1974
MARCEDDU SALVATORE	12/06/1985
MELIS LAURA	23/05/1984
MELONI FABIO	04/06/1972
MELONI FRANCESCA	06/02/1979
MELONI GIANLUCA	20/04/1974
MELONI SERGIO	01/06/1970
MOLINO MATTEO	01/04/1960
MORRONE CRISTINA	14/07/1974
MOSTALLINO GIULIO	21/12/1975
MOTTURA FELICE	08/05/1984
MURGIA PAOLA	14/03/1979
NOCE STEFANO	20/10/1970
ONALI ALESSANDRO	23/07/1977
ONNIS STEFANO	06/07/1973
PAVAN ANDREA	24/03/1977
PENNISI NICOLA	30/07/1974
PERRA EMANUELE	11/07/1974
PINNA ANDREA	09/07/1973
PITTALUGA MARIO	11/07/1970
PLACIDO NICOLA	11/01/1972
PRIMAVERA FRANCESCO	07/07/1971
RUBINATO ALBERTO	24/12/1970
SCHIRRU NICOLETTA	27/05/1974
SERRA FRANCESCO	07/03/1971
SINI ANNA LISA	25/06/1979
SPINA GIANLUCA	06/06/1986
TRONCI CECILIA	22/10/1967
VALENTI RENATO ALFIO	23/10/1972
ZEDDA ALESSANDRA	19/09/1971
ZIRULIA AGOSTINO CIRO GIULIANO	16/06/1976



Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come attestato nelle note acquisite agli atti della S.C. Ricerca e Selezione del Personale delle Aziende del SSR.

La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Selargius, Via Piero della Francesca snc:

- prova scritta, lunedì 24 luglio 2023, ore 10,00
- prova pratica, martedì 25 luglio 2023, ore 10,00
- prova orale, mercoledì 26 luglio 2023, ore 09,00

Il diario delle prove è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante apposita nota PEC di convocazione prot. PG/2023/46107 del 30.06.2023 e con pubblicazione della stessa sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna, nel rispetto della normativa vigente e dell'art. 7 del Bando di Concorso.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati ammessi, stabilisce, ai sensi del DPR n. 483/97, il termine del procedimento concorsuale entro sei mesi dalla data fissata per l'espletamento della prova scritta.

La Commissione prende atto delle norme che regolano il presente Concorso e, in particolare, delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 ed al D.P.R. n. 483/1997 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 65 del D.P.R. n. 483/1997 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
  - 80 punti per le prove d'esame.
- I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:
- 30 punti per la prova scritta;
  - 30 punti per la prova pratica;
  - 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

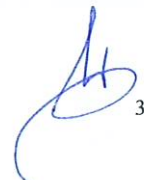
Titoli di carriera.

Nella valutazione dei titoli di carriera verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 65 del DPR n. 483/97.

Per i servizi di ruolo prestati presso le Aziende Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, punti 1,00 per anno;
- servizio in posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;
- servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni come Direttore o Dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
- servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni come Ispettore Generale o Direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale o in qualifiche corrispondenti, punti 0,5 per anno;
- servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale o qualifiche corrispondenti, punti 0,3 per anno.

Così come previsto dall'art. 11 del DPR. 483/97, per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi:





- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui al Concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

#### Titoli accademici e di studio.

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 65 del DPR n. 483/97:

- specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per titolo;
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per il profilo professionale richiesto, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per titolo;

#### Pubblicazioni e titoli scientifici.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

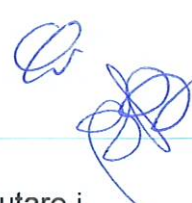
La Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- si deve tener conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a mezzo stampa.

In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio solamente ai lavori attinenti alla disciplina oggetto del concorso:

- Monografie, punti 0,20 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali, punti 0,10 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste nazionali, punti 0,05 per titolo;
- Abstracts, punti 0,02 per titolo.



#### Curriculum formativo e professionale.

Per quanto concerne il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi, di cui all'art. 11 del DPR 483/97:

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi;
- sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.





### Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 3 punti)

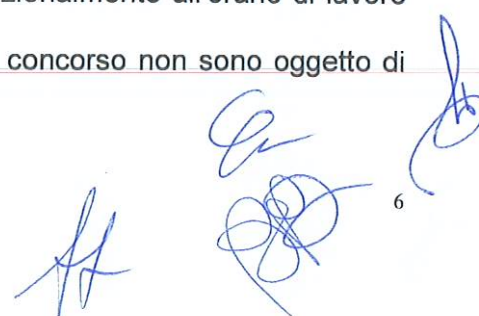
Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100

### Curriculum formativo e professionale (massimo 4 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti fino ad un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiori ad un mese e fino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in corsi di formazione pubblici in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo in qualità di ingegnere presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo in qualità di ingegnere presso struttura privata in materie attinenti	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di ingegnere (t. determinato - t. indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti	0,300	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	mesi	Si	Si	100
601	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;
- i cinque anni di servizio richiesti quale requisito d'ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.





La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dall'art. 64 del DPR n. 483/97, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su argomenti scientifici relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse;
- prova pratica: esame e parere scritto su di un progetto o impianto;
- prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 483/97.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di quesiti inseriti in n. 3 buste chiuse (n. 3 quesiti per ogni busta) distinte, inerenti alle materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato.

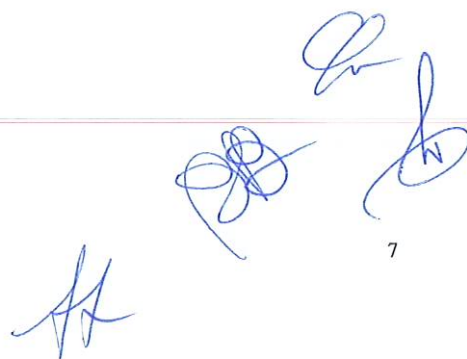
I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.

Per la prova pratica si stabilisce di predisporre una terna di casi pratici inseriti in n. 3 buste chiuse (n. 1 caso pratico per ogni busta), che comportano la conoscenza di procedure operative, manuali e tecniche, relative ad attività inerenti alla disciplina oggetto del concorso. Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta. I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto della padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame e della relazione redatta con chiarezza espositiva, proprietà terminologica, conoscenza della normativa e capacità di sintesi.

Per la prova orale saranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più una che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto. La Commissione precisa che all'interno di ogni busta saranno contenuti due quesiti da sottoporre a ciascun candidato. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove ed, in particolare, nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati ed in tutte le altre attività che, a discrezione della Commissione e, comunque, sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da risorse assegnate al Dipartimento Risorse Umane dell'ARES Sardegna (che saranno individuate successivamente).



La seduta si chiude alle ore 13,15 e la Commissione si aggiorna al 24.07.2023 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Ing. Paolo Tauro

Componente: Ing. Cristian Cocco

Componente: Ing. Barbara Boi

Segretario: Dott. ssa Anna Zurru

