

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA**Modulo I****Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della Premialità dell'area Comparto Sanità di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018**

La presente relazione Tecnico Finanziaria si rende necessaria ad integrazione della precedente avente per oggetto *"Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2022 - di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018"* allegata *"all'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione della ripartizione della retribuzione di produttività con decorrenza 01.01.2022 siglato tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area del Comparto"* siglato in data 14 marzo 2023.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria si era precisato che, considerato che non era stato ancora determinato il Fondo Premialità e Fasce anno 2022 nonché l'eventuale residuo del Fondo Condizioni e Lavoro anno 2021 dell'ATS, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per la Premialità ARES anno 2022.

Pertanto, considerato che i Fondi ARES anno 2022 e i relativi residui non spesi al 31-03-2023 sono stati, con apposita Relazione Tecnico Finanziaria, determinati e inviati al Collegio Sindacale Ares, assieme alla relazione Tecnico Finanziaria relativa alla rideterminazione dei Fondi ATS dell'area del Comparto anno 2021 e dei relativi residui, a seguito dell'applicazione del CCNL 2 novembre 2022, e che lo stesso Collegio, con verbale numero 14 del 15 giugno 2023, ne ha espresso parere favorevole, si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare alla Premialità anno 2021 per l'area del Comparto.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ARES Sardegna
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2022

Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce Risorse Stabili e Variabili anno 2022 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1817 del 21-06-2023) -	€ 3 135 706,82
Importi Erogati di competenza anno 2022 del Fondo Premialità e Fasce al 31-03-2023 - (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1817 del 21-06-2023)	€ 2 087 656,66
Importi Erogati di competenza anno 2022 del Fondo Premialità e Fasce - nel periodo 01-04-2023 - 30-06-2023 (Tra cui erogazione fasce 2022)	€ 141 927,69
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2022 - al 30-06-2023	€ 906 122,47

Risorse residue relative al Fondo Condizione Lavoro ed Incarichi ATS anno 2021, già stanziati in Bilancio e certificate dagli organi di controllo - importo che non è stato possibile utilizzare integralmente - come da articolo 81 -comma 7 CCNL 21-05-2018 - residuo al 31-03-2023 (come da Relazione per la rideterminazione dei Fondi area del Comparto ATS anno 2021 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - delibera del Commissario Liquidatore ATS numero 349 del 17 luglio 2023- Residuo competenza ARES 8,38% di € 4.350.00,00	€ 364 530,00
--	--------------

Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2022 - al 30-06-2023	€ 1 270 652,47
--	----------------

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Referente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru
Urru Sebastiano

Firmato digitalmente da Urru Sebastiano
Data: 2023.07.30 23:45:04 +02'00'

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

RAMO ALBERTO

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA

Firmato digitalmente da ANGIUS ANDREA
Data: 2023.07.27 09:29:21 +02'00'

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della Retribuzione di Risultato dell'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di cui all'articolo 91 del CCNL 17-12-20120

La presente relazione Tecnico Finanziaria si rende necessaria ad integrazione della precedente avente per oggetto *"Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione del Risultato anno 2022 - di cui all'articolo 91 del CCNL 17-12-2020"* allegata *"all'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione della ripartizione della retribuzione di risultato con decorrenza 01.01.2022 siglato tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Funzioni Locali"* siglato in data 14 marzo 2023.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria si era precisato che, considerato che non era stati ancora determinati per l'anno 2022 il Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ed il Fondo per la Retribuzione di Posizione, nonché lo speso sugli stessi Fondi, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per il Risultato 2022.

Pertanto, considerato che i Fondi anno 2022 e i relativi residui non spesi al 31-03-2023 sono stati, con apposita Relazione Tecnico Finanziaria, determinati e inviati al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza, *(ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001)*, e che lo stesso Collegio con verbale numero 14 del 15 giugno 2023 ne ha espresso parere favorevole, si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare al Risultato anno 2022 per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ARES Sardegna
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

Importo Disponibile del Fondo ARES per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori anno 2022 - art 91 CCNL 17-12-2020 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1818 del 21-06-2023) -	€ 552 298,18
Importi Erogati di competenza anno 2022 del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1818 del 21-06-2023) - al 31-03-2023	€ 339 817,58
Importi Erogati di competenza anno 2022 del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori - nel periodo 01-04-2023 - 30-06-2023	743,8
Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori anno 2022 - al 30-06-2023	€ 211 736,80
Risorse residue relative al 2022 del Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 del CCNL 17-12-2020 - importi come da Relazione Determinazione Fondi ATS anno 2022 - vanno ad incrementare il Fondo per la Retribuzione di risultato -come da art 91 comma 9 -(come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1818 del 21-06-2023) al 31-03-2023 -	637 567,50
Importi Erogati di competenza anno 2022 del Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 del CCNL 17-12-2020 - nel periodo 01-04-2023 - 30-06-2023	€ 2 341,22
Totale Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato anno 2022 - al 30-06-2023	€ 846 963,08

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru
Urru Sebastiano
Firmato digitalmente da Urru
Sebastiano
Data: 2023.09.12 11:23:13 +02'00'

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo
RAMO
ALBERTO
Firmato digitalmente da
RAMO ALBERTO
Data: 2023.09.12 11:38:13
+02'00'

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius
ANGIUS
ANDREA
Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2023.09.12 10:48:54 +02'00'

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

**Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della
Retribuzione di Risultato - area della Dirigenza Sanitaria del SSN**

La presente relazione Tecnico Finanziaria si rende necessaria ad integrazione della precedente avente per oggetto "Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione del Risultato anno 2022 - di cui all'articolo 95 del CCNL 19-12-2019" allegata "all'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2022", siglato tra l'ARES e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area della Dirigenza Sanitaria in data 21 marzo 2023.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria si era precisato che, considerato che non era stati ancora determinati per l'anno 2022 il Fondo per la Retribuzione di Risultato, il Fondo per le Posizioni di Lavoro ed il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi, nonché lo speso sugli stessi Fondi, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per il Risultato 2022.

Pertanto, considerato che i Fondi anno 2022 e i relativi residui non spesi al 31-03-2023 sono stati, con apposita Relazione Tecnico Finanziaria, determinati e inviati al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza, (ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001) e che lo stesso Collegio, con verbale numero 14 del 15 giugno 2023, ne ha espresso parere favorevole, si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare al Risultato anno 2022 per la Dirigenza Sanitaria.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ARES Sardegna					
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 - DIRIGENZA SANITARIA					
Determinazione	Dirigenza medica	Dirigenza veterinaria	Dirigenza Sanitaria non medica	Dirigenza delle professioni sanitarie	Totale Fondo art 95
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato art 95 CCNL 19-12-2019 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1819 del 21-06-2023)	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 268 187,44	€ 0,00	€ 306 548,79
Importi Erogati di competenza anno 2022 (Ind Sostituzione) dal Fondo per la Retribuzione di Risultato - (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1819 del 21-06-2023) al 31-03-2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 53 140,00	€ 0,00	€ 53 140,00
Importi Erogati di competenza anno 2022 (Ind Sostituzione) dal Fondo per la Retribuzione di Risultato - nel periodo 01-04-2023 - 30-06-2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2022 - al 30-06-2023	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 215 047,44	€ 0,00	€ 253 408,79
* Risorse residue relative al 2022 del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi - art 94 del CCNL 19-12-2019 - vanno ad incrementare il Fondo per la Retribuzione di risultato -come da art 95 comma 11 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1819 del 21-06-2023) - al 31-03-2023	€ 156 749,81	€ 3 952,34	€ 681 067,23	€ 0,00	€ 841 769,38
Aggiornamento Spesa Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art 94 - Periodo Aprile Giugno 2023	-€ 1 087,43	-€ 27,42	-€ 4 724,77	€ 0,00	-€ 5 839,62
* Risorse residue relative al 2021 del Fondo per la Retribuzione delle posizioni di lavoro - art 96 del CCNL 19-12-2019 - vanno ad incrementare il Fondo per la Retribuzione di risultato -come da art 95 comma 11 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2022 - Verbale Collegio Sindacale n.14 del 15 giugno 2023 - determina numero 1819 del 21-06-2023) - Importo al 31-03-2023 -	€ 31 770,72	€ 801,08	€ 138 041,63	€ 0,00	€ 170 613,43
Aggiornamento Spesa Fondo per la Retribuzione delle Posizioni di lavoro articolo 96 - Periodo Aprile Giugno 2023	-€ 32,10	-€ 0,82	-€ 139,47	€ 0,00	-€ 172,39
Totale Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato anno 2022 - al 30-06-2023	€ 224 105,15	€ 6 382,38	€ 1 029 292,06	€ 0,00	€ 1 259 779,59

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru
Urru Sebastiano
Firmato digitalmente da Urru
Sebastiano
Data: 2023.09.12 11:24:14 +02'00'

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo
RAMO
ALBERTO
Firmato digitalmente da Ramo Alberto
Data: 2023.09.12 11:24:14 +02'00'

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius
ANGIUS
ANDREA
Firmato digitalmente da
ANGIUS ANDREA
Data: 2023.09.12 10:49:44
+02'00'

