

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3134 DEL 06/11/2023

Proposta n. PDTD/2023/3339 del 02/11/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Indizione procedura di stabilizzazione 18 MESI per il personale precario della DIRIGENZA per il profilo di DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICIA E GINECOLOGIA da destinare alle seguenti aziende del SSR SARDEGNA:
- ASL GALLURA n. 2 unità;

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Adriano Raffaele Vitiello	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute
SI ☐ NO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 25-5-2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, nello specifico, l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle P.A.";

VISTA la Legge di Bilancio 2022 n. 234 del 30.12.2021, con la quale è stata introdotta apposita procedura di stabilizzazione per il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario che ha prestato servizio durante il periodo dell'emergenza Covid-19, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi del SSR anche per il recupero delle liste d'attesa e la valorizzazione della professionalità acquisita dal medesimo personale;

VISTO, in particolare, l' art.1, comma 268, lettera b), della succitata Legge, il quale prevede che: *"gli enti del Servizio sanitario nazionale, ferma restando l'applicazione dell' art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive"*.

PRESO ATTO dell'intervenuta modifica della norma citata superiormente per effetto del comma 528 articolo 1, Legge 197/2022 il quale così dispone: *"le parole: «31 dicembre 2023» sono*

sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»

VISTA la Legge Regione Sardegna n. 11 del 06.07.2022 rubricata: “Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla pandemia da Covid-19” ed in particolare l'art.1, comma 2°, che in attuazione della stabilizzazione prevista dall'art. 1, comma 268 e per le medesime finalità, autorizza le Aziende del SSR alla proroga dei contratti e alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio;

PRESO ATTO dell'intervenuta modifica della norma citata superiormente per effetto del comma 17, articolo 11 della Legge Regionale 12 dicembre 2022 n. 22 il quale così dispone: “All'articolo 1 della legge regionale 6 luglio 2022, n. 11 sono introdotte le seguenti modifiche: [...] c) nella lettera b) del comma 2, la data “30 giugno 2022” è sostituita da “31 dicembre 2022”;

VISTO: il Protocollo d'Intesa della Conferenza Stato - Regioni “sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle aziende ed enti del SSN” contenente indirizzi operativi per l'applicazione della richiamata disposizione;

VISTO: il DL 29/12/2022, n. 198 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24/02/2023 n. 14;

ATTESO che, ai sensi dei commi 1 e 3 lettera b) dell'art. 3 Capo II della Legge n. 24 del 11/09/2020 “l'ARES svolge per le costituenti Aziende socio-sanitarie locali, l'ARNAS Brotzu, l'AREUS e le Aziende Ospedaliero-Universitarie di Cagliari e Sassari, funzioni in maniera centralizzata [...] di gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del Servizio sanitario regionale, sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole aziende [...]

PRECISATO che:

- con nota PG/2023/24671 del 25/09/2023, acquisita al protocollo ARES Sardegna al n. PG/2023/58637 DEL 25/09/2023, la Direzione Generale ASL GALLURA ha richiesto alla S.C. Ricerca e Selezione del personale per le Aziende del S.S.R. di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234 del 30.12.2021, all'attivazione di una procedura di stabilizzazione del personale della dirigenza per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, nel profilo di DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICIA E GINECOLOGIA;

VISTA la nota RAS n. 9674 del 04/04/2023 con la quale l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha autorizzato le Aziende del SSR “al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale” e la Delibera di Giunta Regionale n. 19/68 del 01.06.2023 avente ad oggetto “Bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del SSR”, con cui sono stati approvati i Piani Triennali di Fabbisogno del personale 2023/2025;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, in esecuzione delle richieste sopra elencate, ed ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) all'indizione di una procedura di stabilizzazione del personale della dirigenza per la copertura di posti a tempo indeterminato, nel profilo di DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICIA E GINECOLOGIA, come specificato nella tabella che segue:

AZIENDA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITÀ
ASL GALLURA	DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICIA E GINECOLOGIA	2

PRECISATO, inoltre, che l'Amministrazione può prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipino alle procedure di cui al comma 1 fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI INDIRE ai sensi dell' art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) e s.m.i., una procedura di stabilizzazione del personale della dirigenza per la copertura di posti a tempo indeterminato, nel profilo di DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICA E GINECOLOGIA, come specificato nella tabella che segue:

AZIENDA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITÀ
ASL GALLURA	DIRIGENTE MEDICO - OSTETRICA E GINECOLOGIA	2

DI APPROVARE i relativi bandi allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DISPORRE la pubblicazione degli avvisi di stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza di cui alla procedura in argomento sul sito ARES - Sardegna www.aressardegna.it alla sezione "Bandi concorsi e selezioni";

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell' ARES - Sardegna;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRETTORE
Dott. ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Avviso per la stabilizzazione ASL GALLURA

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____

2) _____

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ARES -
Sardegna dal 06/11/2023 al 21/11/2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato.
