



ARES Sardegna

Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 295 DEL 06/12/2023

PDEL/2023/382 del 05/12/2024

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento delle Risorse Umane
Dr.ssa Patrizia Sollai

Oggetto: Avviso di selezione interna, riservato al personale del Comparto, per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2023

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile della SC Sviluppo delle Risorse Umane	Dott.ssa Maria Fannì Pittau	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE-

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

PREMESSO che l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CCCCCNLL e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili”;

VISTO l'art. 19, del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, che in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i “differenziali economici di professionalità” quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);

DATO ATTO dell'Accordo siglato dall'Azienda e dalle OO.SS. del Comparto Sanità in data 12/10/2023, che disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità da distribuire, recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 01/12/2023;

PRESO ATTO, che il finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2023 pari a € 200.000,00 (€ duecentomila/00) a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità soprarichiamato;

RITENUTO pertanto di dover procedere - secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del comparto - all'indizione dell'Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento dei Differenziali

Economici di Professionalità, riservato al personale del Comparto – anno 2023 in possesso dei requisiti previsti dal citato accordo;

RITENUTO altresì di fissare il termine per la presentazione delle istanze in 10 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale www.aresardegna.it sezione < albo pretorio < bandi di concorso e selezione.

PROPONE

1. **DI INDIRE** Avviso di Selezione Interna, il cui Bando comprensivo della sua scheda (all. 1) è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la voce Allegato A, per il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità, riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023, ed in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo con le OO.SS. del Comparto Sanità siglato in data 12/10/2023 per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale del Comparto di ARES Sardegna, approvato con deliberazione n. 293 del 01/12/2023;
2. **DI DARE ATTO** che per la selezione il budget a disposizione è pari a € 200.000,00 (€ duecentomila/00) quale capienza del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021 e sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità;
3. **DI FISSARE** il termine per la presentazione delle domande in 10 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione nel sito Aziendale www.aresardegna.it sezione < albo pretorio < bandi di concorso e selezione.
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annamaria Tomasella, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru, direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022 e dalla dott.ssa Evelina Gollo, direttore sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Direttore Amministrativo

Dott. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dott.ssa Evelina Gollo

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annamaria Tomasella

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

All. A - Avviso di Selezione Interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità
- All. 1 - scheda Aree e ruoli

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 06 / 12 / 2023 al 21 / 12 / 2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato