

Selezione comparativa interna finalizzata alla progressione tra le aree del personale del Comparto dell'ARES Sardegna per n. 20 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale - Personale del ruolo Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 3559 del 19.12.2023.

Criteri di valutazione dei titoli:

Titoli di carriera (massimo 12 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e altre P. A. nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e altre P. A. nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio civile nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Curriculum formativo e professionale (massimo 4,5 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiori a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Attività di docenza in materie attinenti	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
506	Servizio prestato presso strutture pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro. nel profilo di collaboratore amministrativo	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
507	Servizio prestato presso strutture private con rapporto di dipendenza nel profilo di collaboratore amministrativo	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
508	Servizio prestato presso strutture private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro. nel profilo di collaboratore amministrativo	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100

Dipartimento Risorse Umane

SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

509	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	n.	Si	Si	100
510	Servizio prestato con rapporto di dipendenza presso strutture pubbliche in qualità di coadiutore amministrativo	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Servizio prestato presso strutture pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro. nel profilo di assistente amministrativo	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
512	Servizio prestato presso strutture private con rapporto di dipendenza nel profilo di assistente amministrativo	0,150	12	N	mesi	Si	Si	100
513	Servizio prestato presso strutture private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro. nel profilo di assistente amministrativo	0,100	12	N	mesi	Si	Si	100
514	Servizio prestato presso strutture private in ambito attinente	0,050	12	N	mesi	Si	Si	100
515	Servizio prestato presso strutture pubbliche in ambito attinente	0,100	12	N	mesi	Si	Si	100
601	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Titoli ulteriori rispetto a quelli per l'accesso dall'esterno (massimo 1,5 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (punteggio attribuito al titolo fatto valere anche come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
203	Master non universitario in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
204	Master universitario I livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
205	Master universitario II livello attinente al profilo a concorso	0,300	0	N	n.	No	No	100
206	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,350	0	N	n.	No	No	100
207	Altra laurea non attinente al profilo a concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
208	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
209	Lavori scientifici/pubblicazioni in collaborazione su riviste attinenti	0,030	0	N	n.	No	No	100
210	Abstract/poster/comunicazioni attinenti	0,010	0	N	n.	No	No	100

Valutazione ultimi tre anni (massimo 12 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Valutazione performance con punteggio da 95 a 100	4,000	0	N	0	No	No	100
401	Valutazione performance con punteggio da 84 a 94,99	3,000	0	N	0	No	No	100
402	Valutazione performance con punteggio tra 73 e 83,99	2,000	0	N	0	No	No	100
403	Valutazione performance con punteggio tra 60 e 72,99	1,000	0	N	0	No	No	100

Il Responsabile del Procedimento