

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I**

1) Controllo delle fonti normative contrattuali sul finanziamento:

Art 19 comma 1 CCNL 2 novembre 2022

*"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati"*

Art 19 comma 4 lettera b) CCNL 2 novembre 2022

*"La quota di risorse da destinare ai "differenziali economici di professionalità" attribuibili nell'anno viene definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5 lett. a), nel limite delle risorse di cui al comma 5 previste per la copertura finanziaria degli stessi, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. Una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e). Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi del presente articolo";*

Art 19 comma 5 CCNL 2 novembre 2022

*"La progressione economica all'interno delle aree è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett. b). Le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio, tenendo conto di quanto previsto al comma 6."*

2) Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

-) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione del Fondo ARES "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", articolo 102 CCNL 02 novembre 2022, del 2023, pari ad € 2.652.392,75, (determinazione ARES numero 1817 del 21/06/2023 // verbale numero 14 del 15 giugno 2023 Collegio Sindacale ARES);

-) Si è determinata la spesa effettiva di competenza anno 2023 relativa al del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, che è risultata pari ad € 1.355.622,17;

-) Si è determinata, sulla base della spesa effettiva gennaio - agosto 2023, la "proiezione annua di spesa", risultata pari ad € 2.200.242,20;

-) Si è così determinato il residuo disponibile del fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", articolo 102 CCNL 02 novembre 2022, del 2023, che è risultato pari ad € 452.151,33; residuo capiente che permette di finanziare l'importo concordato per l'applicazione dei differenziali economici di professionalità anno 2023 di € 200.000;

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

<b>ARES SARDEGNA</b> <b>DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DEL RESIDUO 2023 DEL FONDO</b> <b>INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI –</b> <b>ARTICOLO 102 DEL CCNL 2 NOVEMBRE 2022</b>	
Fondo ARES "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", articolo 102 CCNL 02 novembre 2022, del 2023, (determinazione ARES numero 1817 del 21/06/2023 - verbale numero 14 del 15 giugno 2023 Collegio Sindacale ARES)	€ 2.652.392,75
Proiezione annua di spesa anno 2023 su importi effettivi di spesa periodo gennaio – agosto 2023 (importo pari ad € 1.355.622,17)	€ 2.200.242,20
Residuo Fondo anno 2023	€ 452.151,33
Di cui si dispone, in contrattazione decentrata, di destinare per i differenziali economici di professionalità anno 2023 , un importo pari a:	€ 200.000,00

#### Modulo IV

#### Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente  
S.C. Bilancio  
Dott. Sebastiano Urru

FIRMATO

Il Dirigente  
SC Amministrazione del Personale  
Dott. Alberto Ramo

FIRMATO

Il Dirigente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius

FIRMATO