



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 191 DEL 22/01/2024

Proposta n. 176 del 22.01.2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Proroga aspettativa sindacale non retribuita dipendente matr. 845826 per l'annualità 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

CONSIDERATO che il dipendente ARES matr. 845826, con rapporto a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, gode di aspettativa sindacale non retribuita.

VISTA la comunicazione UILFPL-prot. 772/23/RL/en, acquisita al prot. ARES al n. PG/2024/856 del 8.1.2024, nella quale *“si conferma l’aspettativa sindacale non retribuita, secondo le modalità precedentemente richieste, del dipendente in oggetto indicato per l’anno 2024”*.

VISTI

- gli artt. 15, CCNQ 2/12/2017 e ss mm ed ii., a norma del quale i dipendenti *“possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato”* e 31, l. 300/1970;
- gli artt. 50 d. lgs. 165/01 e 21 CCNQ citato sull’obbligo di comunicazione della concessione delle aspettative e permessi per motivi sindacali;
- gli artt. 19 CCNQ citato; 31 comma 3 l. 300/70; 3, d.lgs. 564/1996; e 8, l. 155/1981, sul trattamento previdenziale del personale in aspettativa sindacale non retribuita, per il quale detto periodo, a richiesta dell’interessato, è considerato utile ai fini del trattamento pensionistico, a totale carico della gestione deputata; ma non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

CONSIDERATO pertanto, che sussistono i presupposti per la concessione della richiesta di proroga per tutto l’anno 2024.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI CONCEDERE, al dipendente ARES Sardegna matr. 845826, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, ai sensi della normativa indicata e che si intende qui richiamata, la proroga dell’aspettativa sindacale non retribuita dal 1.1.2024 al 31.12.2024, inclusi, e comunque fino a diversa comunicazione dell’associazione sindacale di appartenenza;

DI DARE ATTO che il periodo di aspettativa sindacale non retribuita:

- è utile, a richiesta dell'interessato, ai fini del trattamento pensionistico, ed è a totale carico della gestione deputata;
- non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

DI DARE COMUNICAZIONE dell'aspettativa sindacale di cui trattasi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 d.lgs. n. 165/2001 e ss mm ed ii, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il sito web PERLAPA-GEDAP;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla UILFPL, al dipendente indicato e ai competenti Servizi ARES;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute –
ARES dal 22/01/2024 al 06/02/2024*

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____