

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 23 **DEL** 08/01/2024

Proposta n. 16 del 04.01.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo**

OGGETTO: Proroga concessione aspettativa non retribuita per espletamento mandato politico-amministrativo Dott. Pietro Morittu.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

CONSIDERATO che con determinazione dirigenziale ATS n. 6156 del 2/11/2021 veniva concessa al Dott. Pietro Morittu, dipendente a tempo pieno ed indeterminato profilo collaboratore amm. professionale, un periodo di aspettativa senza retribuzione per l'espletamento dell'incarico di Sindaco presso il Comune di Carbonia dal 18/10/2021 al 31/12/2021, e che, con successive determinazioni ARES Sardegna nn. 2050/2022 e 3832/2022, veniva disposta la proroga fino alla data del 31.12.2023;

ATTESO che con istanza acquisita al protocollo ARES PG/2024/511 il dipendente indicato chiedeva ulteriore periodo di proroga della concessa aspettativa dal 1.1.2024 fino alla fine del mandato di Sindaco di Carbonia, previsto per il 13.10.2026, come da verbale di avvenuta proclamazione dell'elezione alla carica di Sindaco redatto dall'Ufficio centrale istituito presso detto Comune il 13.10.2021;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore della U.O. di appartenenza apposto in calce all'istanza di cui sopra;

VISTI il d.lgs. 267/2000 e ss mm ed ii, in particolare l'art. 81 a norma del quale "*I sindaci [...] che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato [...]*" e l'art. 86 il quale dispone che i periodi di aspettativa per mandato politico sono soggetti all'obbligo di versamento contributivo sulla base della retribuzione cui l'interessato avrebbe diritto se fosse rimasto in servizio attivo, ponendo l'obbligo contributivo a carico dell'amministrazione locale presso cui viene espletato il mandato, che ne dà comunicazione tempestiva al datore di lavoro, nonché l'art. 13 del CCNL comparto sanità 20.9.2001.

RITENUTO pertanto, di poter concedere la proroga dell'aspettativa per le finalità e la durata richiesta.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI CONCEDERE, al Dott. Pietro Morittu, dipendente a tempo indeterminato e pieno di ARES Sardegna con profilo collaboratore amministrativo professionale, Cat. D, attualmente assegnato alla SC Sviluppo risorse umane e relazioni sindacali, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate, la proroga del periodo di aspettativa senza retribuzione ai sensi dell'art. 13 CCNL comparto 20.9.2001 e d.lgs. 267/2000 e ss mm ed ii, dal 01.01.2024 alla fine del mandato di Sindaco presso il Comune di Carbonia;

DI DARE ATTO che tale periodo di aspettativa è utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

DI DARE ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 86 del d. lgs n. 267/2000, l'obbligo contributivo è totalmente a carico del Comune di Carbonia, Amministrazione Locale presso cui viene espletato il mandato politico;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Comune di Carbonia e all'interessato;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 08/01/2024 al 23/01/2024

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____