

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 40 DEL 09/01/2024**

Proposta n. 29 del 05/01/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE  
AZIENDE DEL SSR  
Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Rettifica della Determinazione Dirigenziale n. 3647 del 28/12/2023 avente ad oggetto  
“Proroga contratti di lavoro assistenti amministrativi, COVID – 19, a tempo determinato in essere  
presso ARES Sardegna, in scadenza nel mese di dicembre 2023”**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Matteo Firinu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

## **IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

**DATO ATTO** che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del personale per le Aziende del SSR;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO**, in specie, l'art. 36, comma 2°, del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**VISTO** il vigente C.C.N.L del Comparto Sanità;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

**VISTA** la nota RAS n. 33172 del 22/12/2023 avente ad oggetto Art. 5, comma 2, L.R. n 17/23 con la quale si autorizzano le aziende sanitarie alla proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza entro il 31 dicembre 2023, compresi quelli attivati nell'ambito dello stato emergenziale da Covid-19, sulla base delle relative esigenze e ai fini del mantenimento dei Livelli essenziali di assistenza (LEA).

**DATO** atto che con la Determinazione Dirigenziale n. 3647 del 28/12/2023 si è proceduto alla proroga del personale ARES in scadenza il 31/12/2023, clausola COVID-19, al fine di garantire il

funzionamento dei servizi, la continuità dell'assistenza oltreché il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

**RILEVATO** che, per mero errore materiale non è stato inserito il nominativo della Sig.ra Corda Nicoletta, Assistente Amministrativo in servizio presso ARES Sardegna – SC Formazione, accreditamento ECM con scadenza contrattuale al 31/12/2023;

**RITENUTO** pertanto necessario rettificare la Determinazione Dirigenziale n. 3647 del 28/12/2023, con l'inserimento del nominativo della Sig.ra Corda Nicoletta unitamente ai già presenti nominativi indicati di seguito

Cognome	Nome	Data cessazione	Descrizione Natura
ATZORI	ALESSANDRA	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
COLLU	GIANLUCA	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CONGIA	ANTONELLA	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CORDA	NICOLETTA	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CORONGIU	DANIELA	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
MARRAS	MATTEO	31/12/2023	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

**RILEVATO** inoltre che, per mero errore materiale la data di cessazione del Sig. Collu Gianluca sarebbe dovuta essere quella del 05/10/2024, diversamente dalla data del 31/12/2024 indicata nella suddetta Determinazione Dirigenziale;

**ATTESO** che i Direttori dei servizi interessati hanno rappresentato la necessità di prorogare l'assunzione a tempo determinato del personale afferente alle proprie Strutture al fine di garantire il funzionamento dei servizi, la continuità dell'assistenza oltreché il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

**PRESO ATTO** della permanenza delle esigenze che hanno portato alle assunzioni a tempo determinato in argomento;

**RITENUTO** pertanto opportuno assicurare la presenza degli operatori in argomento prorogando ulteriormente i rapporti di lavoro di che trattasi;

Per i motivi esposti in premessa

## **DETERMINA**

**1) DI PROROGARE** i contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, in essere presso l'ARES Sardegna dei dipendenti:

Cognome	Nome	Prorogato al	Descrizione Natura
ATZORI	ALESSANDRA	14/07/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
COLLU	GIANLUCA	05/10/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CONGIA	ANTONELLA	30/06/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CORDA	NICOLETTA	14/07/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CORONGIU	DANIELA	14/07/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
MARRAS	MATTEO	05/07/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

**2) DI STIPULARE** con i succitati dipendenti in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

**IL DIRETTORE**  
Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**  
Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**  
Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 09/01/2024 al 24/01/2024

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: \_\_\_\_\_