

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 73 DEL 12/01/2024

Proposta n. 84 del 12.01.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Il Direttore: Dott. Alberto Ramo**

OGGETTO: Concessione permessi per diritto allo studio anno 2024 per il personale del comparto– art. 62 CCNL del 2019/21.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

**IL DIRIGENTE REFERENTE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

VISTO il CCNL comparto 2019/21 che prevede, all'art. 62, che ai dipendenti sono concessi "*permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno*";

CONSIDERATO che, sulla scorta del richiamato articolo, in data 6.11.2023 veniva pubblicato l'avviso, rivolto al personale del comparto dipendente di ARES Sardegna, per la concessione, per l'anno solare 2024, dei permessi per diritto allo studio;

RITENUTO che il termine ultimo per la presentazione delle domande veniva fissato al 11.12.2022;

ATTESO che il personale del comparto in servizio presso ARES Sardegna a tempo indeterminato al Gennaio 2024 è pari a n. 486 dipendenti e, pertanto, il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3% come disposto dall'art. 62 CCNL comparto 2019/2021, è pari a n. 14,58 che, arrotondato all'unità superiore come da CCNL e bando indicato, è pari a 15;

PRESO ATTO che risultano pervenute n. 14 domande entro la data indicata dal bando e n. una oltre il termine previsto, per un totale di n. 15 istanze;

ACCERTATO che al fascicolo, alla data di adozione della presente, non risultano ulteriori istanze oltre le sopra citate;

DATO ATTO che, dunque, il numero complessivo delle domande pervenute è pari al 3% del personale del comparto in servizio presso ARES Sardegna e, pertanto, non potranno esser accolte eventuali ulteriori domande;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 62, comma 2, CCNL 2019/21, i permessi spettano anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata superiore ai sei mesi continuativi, nella misura massima individuale riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato in essere;

ATTESO che per il personale a tempo determinato il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2023, qualora il

termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione;

PRESO ATTO altresì che al personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, i permessi spettano in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

VISTO l'art. 75 del CCNL 2019/2021 per il personale del comparto, concernente il trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, e in particolare il comma 9, in cui è previsto che alle assenze dal servizio del suddetto personale si applichi il criterio della proporzionalità;

VISTE le indicazioni operative e le risposte ai quesiti formulate dall'ARAN in materia di permessi per diritto allo studio, con particolare con riferimento alla concessione dei permessi per dottorato di ricerca, per tirocinio pratico e per la frequenza di corsi di studio telematici;

DATO ATTO che ai sensi del citato art. 62, c. 9 CCNL 2019/2021 per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo, e in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

ESAMINATE le richieste presentate dai dipendenti al fine di accertare la sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 62 del CCNL più volte citato;

CONSIDERATO ancora, che tutti i 14 dipendenti che hanno presentato istanza presentano i requisiti per l'ammissione al beneficio;

CHE il dipendente matr. 855947 all'atto della presentazione della domanda dichiarava la propria intenzione di iscriversi per l'a.a. 2023/24 al corso di studi indicato nella medesima, riservandosi di fornire copia della avvenuta iscrizione; che, con comunicazione prot. ARES PG/2024/1474, ad integrazione dell'originaria domanda, dichiarava l'avvenuta richiesta di iscrizione al corso;

RITENUTO di dover ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per il diritto allo studio di cui all'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 i lavoratori di cui alla tabella che segue:

MATR.	DIPENDENTE	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
855932	M.S.	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856008	S.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856017	T.M.L.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
106798	S.E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
580938	D.S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
855444	L.D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

702639	L.I.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
855656	D.S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
845105	C.F.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702650	F.D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
104807	N.L.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856195	A.J.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 6.8.2024	92
855947	M.E.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
855933	O.C.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
101264	C.P.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

Per i motivi illustrati in premessa,

DETERMINA

DI AUTORIZZARE a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 per il personale del comparto, per l'anno 2024, i dipendenti sotto elencati:

MATR.	DIPENDENTE	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
855932	M.S.	NO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	150
856008	S.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856017	T.M.L.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
106798	S.E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
580938	D.S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
855444	L.D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702639	L.I.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
855656	D.S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
845105	C.F.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

702650	F.D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
104807	N.L.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856195	A.J.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 6.8.2024	92
855947	M.E.	NO	PIENO E DETERMINATO SCAD. 2025	150
855933	O.C.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
101264	C.P.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

DI DARE ATTO:

che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 2019/21 per il personale del comparto, nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale a tempo parziale, a tempo determinato o iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato per ciascun nominativo.

che per il personale a tempo determinato, il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2024, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione.

che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali (per il solo personale a tempo indeterminato) o, a domanda, come ferie.

che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative.

DI DEMANDARE ai competenti Servizi gli adempimenti successivi connessi al presente Atto;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 12 / 01 / 2024 al 27 / 01 / 2024

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
