

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 577 DEL 29/02/2024

Proposta n. 579 del 29/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Il Direttore: Dott. Alberto Ramo

**OGGETTO: Proroga aspettativa Dott. Mauro Mereu - art. 12, comma 8, lett. b), CCNL
20.09.2001 Comparto Sanità-dal 01/02/2024 al 31/01/2026.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell’adozione definitiva dell’atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

CONSIDERATO che al Dott. Mauro Mereu, dipendente a tempo indeterminato e pieno di ARES Sardegna con profilo assistente programmatore, assegnato alla SC Sistemi informativi sanitari e informatica clinica sede Lanusei, con determinazione dirigenziale n. 273 del 25.1.2023 veniva concesso un periodo di aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità, ai sensi dell’art. 12, comma 8, lett. b) CCNL comparto 20.9.2001, ai fini dell’assunzione, presso la medesima Azienda, a tempo determinato e pieno con qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico, Cat. “D”, dal 1.2.2023 al 31.1.2024.

VISTA la determinazione dirigenziale ARES Sardegna n. 226 del 29.1.2024 con la quale venivano prorogati i contratti a tempo determinato dei dipendenti ivi indicati, incluso quello del Dott. Mauro Mereu, con data cessazione fissata per il 31/01/2026, incluso.

CONSIDERATI la richiesta del dipendente di proroga dell’aspettativa in virtù della suddetta determina, e ciò ai fini della prosecuzione del rapporto a tempo determinato con qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico, presso ARES Sardegna SC Sistemi informativi sanitari e informatica clinica-sede Lanusei, con decorrenza dal 1.2.2024 al 31.1.2026, presentata con istanza prot. ARES PG/2024/7067 del 1/2/2024, e il parere favorevole del Direttore della SC di appartenenza steso in calce all’istanza di cui sopra.

VISTO l’art 12, comma, 8 lett. b), CCNL 20.09.2001 Comparto Sanità, richiamato dal CCNL 2019/21, il quale prevede espressamente: *“L’aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato: [...] b) per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato.”*.

RITENUTI sussistenti, pertanto, i presupposti per la concessione della richiesta proroga dell’aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità di servizio, avanzata dal dipendente.

Per i motivi illustrati,

DETERMINA

DI CONCEDERE per quanto in premessa, da intendersi integralmente richiamato, al Dott. Mauro Mereu, dipendente a tempo indeterminato e pieno di ARES Sardegna con profilo assistente programmatore, assegnato alla SC Sistemi informativi sanitari e informatica clinica-sede Lanusei, il richiesto periodo di aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità, ai sensi e per gli effetti dell'art 12, comma 8, lett. b) CCNL 20.09.2001 Comparto Sanità, dal 01.02.2024 al 31.01.2026, inclusi, ai fini della proroga del contratto a tempo determinato e pieno con profilo di Collaboratore Tecnico Professionale– Informatico presso ARES Sardegna, medesima SC, giusta determinazione dirigenziale ARES n. 226/2024.

DI DEMANDARE ai competenti Servizi gli adempimenti successivi connessi al presente Atto.

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 / 02 /2024 al 15 /03 / 2024

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
