

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA ATREU SUD, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLA GOVERNANCE DELLA RETE DEL SOCCORSO PRE-OSPEDALIERO**

**STRUTTURA COMPLESSA “ATREU SUD” - AREA TERRITORIALE REGIONALE EMERGENZA E URGENZA SUD SARDEGNA**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Medicina d’Emergenza e Urgenza (MEU), Igiene e Medicina Preventiva, Medicina Interna

**PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa ATREU Sud, in raccordo territoriale con la SC ATREU Nord ed ATREU Centro Sardegna ed in attiva collaborazione con le SC CO 118 Sassari e Cagliari e le SSD Elisoccorso e Maxiemergenze, è finalizzata alla gestione operativa del sistema di soccorso sanitario pre-ospedaliero e in emergenza-urgenza. Le aree territoriali di competenza sono quelle attualmente ricadenti nelle Aziende Sanitarie Locali di Cagliari e Sulcis. La SC ricerca l’efficacia, l’efficienza, la funzionalità e l’integrazione, a valle dei processi gestiti, con la rete ospedaliera regionale.

Per dare atto della complessità gestita si riporta di seguito l’assetto delle postazioni 118, sia avanzate (MSA) che di base (MSB), sia attualmente operative quanto di quelle risultanti dall’applicazione in prospettiva del nuovo *Piano di riorganizzazione della rete territoriale di mezzi ed equipaggi del servizio di soccorso sanitario pre-ospedaliero 118, approvato con Delibera n. 349 del 28/12/2022.*

Nella tabella che segue si riporta la distribuzione delle postazioni MSA attualmente operative (pari a 11 unità, di cui n. 1 India H24). Viene inoltre illustrata l’ipotesi di implementazione di ulteriori mezzi avanzati aggiuntivi anche di tipo infermieristico (cosiddette “India”), per un massimo di 7 unità rispetto a quanto attualmente in essere, come da proposta del “Piano di riorganizzazione” sopra citato (con copertura oraria H24 o, nell’ipotesi minima, H12):

<b>AMBITO</b>	<b>MSA ATTUALMENTE OPERATIVE</b>	<b>MSA DA PIANO DI RIORGANIZZAZIONE</b>
ISILI	MED H24	MED H24
SENORBI’	MED H24	MED H24
MURAVERA	MED H24	MED H24
SINNAI	-	INDIA H24

AUTOMEDICA CAGLIARI	MED H12	MED H12
CAGLIARI 1	MED H24	MED H24
CAGLIARI 2	MED H24	INDIA H24
MONSERRATO	-	MED H24
QUARTU SANT'ELENA	MED H24	MED H24
QUARTUCCIU	-	INDIA H12
ELMAS	-	INDIA H24
DECIMOMANNU - UTA	INDIA H24	INDIA H24
CAPOTERRA	-	MED H24
SARROCH	MED H24	-
PULA	-	INDIA H12
IGLESIAS	MED H24	MED H24
CARBONIA	MED H24	MED H24
GIBA	-	INDIA H12

In ciascuna ambulanza medicalizzata è previsto un fabbisogno di 6 medici, 6 infermieri e 6 autisti (c.d. equipe full-time equivalent). Nelle "india" gestite in convenzione con gli enti del terzo settore, sono previsti 6 o 3 infermieri nella configurazione rispettivamente h24/h12.

#### MSA POTENZIAMENTO ESTIVO STRUTTURALE

AMBITO	ATTUALMENTE OPERATIVE	DA PIANO DI RIORGANIZZAZIONE
VILLASIMIUS	INDIA H12/H24	INDIA H12/H24
CARLOFORTE	INDIA H12/H24	INDIA H12/H24
DOMUS DE MARIA (CHIA)	INDIA H12/H24	INDIA H12/H24

L'assetto delle postazioni di soccorso di base 118 (MSB) strutturali da gestire è attualmente pari a 70 e, secondo l'assetto di cui al "Piano" sopra richiamato, potrebbe comprendere fino a 74 postazioni, distribuite negli ambiti territoriali, come da seguente schema:

AMBITO	MSB ATTUALMENTE OPERATIVE	MSB DA PIANO DI RIORGANIZZAZIONE
CARBONIA	9	9
IGLESIAS	5	5
GIBA	2	3
ISILI	6	8
SENORBI'	6	6
MURAVERA	3	4
SINNAI	3	3
DECIMOMANNU	5	5
CAPOTERRA	2	2

PULA	3	3
MONSERRATO	4	4
QUARTU SANT'ELENA	6	6
ELMAS	4	4
CAGLIARI	12	12

## PROFILO SOGGETTIVO

### Funzioni e competenze richieste:

La Direzione della struttura complessa Area Territoriale Regionale Emergenza e Urgenza Sud Sardegna (SC - ATREU Sud):

- governa la rete di emergenza e urgenza extraospedaliera nell'area geografica di competenza del sud Sardegna, includendo le province di Cagliari e Sulcis Iglesiente. Il governo avviene in modo integrato con le altre ATREU Nord e Centro Sardegna in un'ottica di sistema regionale del servizio "118";
- verifica e monitora l'attività e l'efficacia della rete avanzata e di base pre-ospedaliera in raccordo con le Centrali Operative 118, anche rispetto alla domanda territoriale espressa, anche a garanzia della partecipazione dei cittadini e del coinvolgimento degli stakeholders;
- elabora proposte di revisione della rete territoriale 118, nel proprio ambito di competenza geografica;
- definisce proposte migliorative dell'assetto della rete delle elisuperfici e dei siti di atterraggio nell'ambito di competenza, in collaborazione con la SSD - Elisoccorso;
- organizza l'emergenza pre-ospedaliera nell'area territoriale di competenza, sia nelle situazioni ordinarie che negli eventi maggiori;
- monitora aspetti qualitativi e quantitativi del servizio ed individua azioni correttive e preventive per le non conformità di processo o di output, in collaborazione con la SS – Qualità e rischio clinico, con analisi degli eventi significativi, anche in sinergia con le altre Strutture afferenti al Dipartimento di appartenenza;
- Individua le azioni di miglioramento, in collaborazione con la SS – Qualità e rischio clinico e con l'Internal auditing;
- Supporta la SSD – Accredimento rete EM/URG per la verifica ed il controllo dei requisiti professionali di accreditamento degli Enti Terzo Settore (ETS) in convenzione 118 e delle postazioni a gestione diretta;
- collabora con la Direzione nella definizione delle linee strategiche di attività della Rete dei mezzi avanzati e di quella dei mezzi di base, individuando e proponendo ambiti di sviluppo e miglioramento;
- dirige e coordina la rete avanzata e di base, con l'obiettivo di assicurare l'attuazione del

- soccorso pre-ospedaliero in ambito regionale, con modalità omogenee ed efficaci;
- gestisce i rapporti con i Pronto Soccorso e i DEA regionali, al fine di realizzare un sempre più integrato e complessivo percorso clinico assistenziale pre e intraospedaliero;
  - promuove progetti di miglioramento organizzativo e clinico-assistenziale in tema di emergenza e urgenza extraospedaliera;
  - sostiene lo sviluppo delle reti di patologia attivate a livello regionale;
  - valorizza e sviluppa le competenze sanitarie degli operatori assegnati, anche mediante la turnazione programmata degli stessi presso le Centrali Operative 118;
  - valuta i risultati derivanti dalle attività di soccorso e verifica dei percorsi clinico-assistenziali nelle reti di patologia;
  - promuove l'attivazione di iniziative scientifiche inerenti all'attività svolta;
  - collabora alla definizione degli obiettivi del sistema e alla predisposizione della documentazione prescrittiva;
  - definisce gli indicatori inerenti alle attività di competenza, monitora e analizza degli stessi;
  - supporta definizione e organizzazione, in collaborazione con la SSD della formazione, di percorsi formativi e di retraining rivolti al personale operante nell'ATREU, finalizzati allo sviluppo professionale continuo del personale;
  - definisce obiettivi annuali individuali per il personale dipendente;
  - ricerca attività e obiettivi trasversali condivisi con i medici in convenzione (MET) in una logica di équipe;
  - coordina, gestisce e promuove attività di controllo condotte in relazione alle funzioni attribuite alle ATREU;
  - espleta attività amministrative relative alle funzioni attribuite alle ATREU;
  - collabora con la SSD - Maxiemergenze ed altre istituzioni per eventi o simulazioni di maxi-emergenza o di massa programmati;
  - supporta tutte le UU.OO. di AREUS con trasversalità e interdisciplinarietà nell'ambito delle funzioni proprie e di quelle attribuite da DG o Direttore del Dipartimento.

**Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:**

- deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting-reporting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e dalla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- deve avere esperienza e capacità nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e

implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati e nella prospettiva di sviluppare il potenziale di ciascuno all'interno delle organizzazioni;

- deve saper organizzare il servizio ed il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

#### **Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;
- deve evitare l'insorgenza di conflitti e mediarne le risoluzioni.

#### **Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:**

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy, in particolare modo dei dati personali e dei dati sensibili.

#### **Anticorruzione e trasparenza:**

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPTC) al miglioramento delle prassi aziendali.