

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 898 DEL 28/03 2024**

Proposta n. 820/2024 del 20/03/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane**  
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

**OGGETTO: Presa d'atto verbale Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Boi Manuela Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia, Asl Oristano.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Maddalena Olia	
Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI  ]

NO  ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO  ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  ]

NO  ]

## IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale";

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

**VISTO** il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 688 del 12/03/2024 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Boi Manuela Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio nella Asl 5 di Oristano;

**VISTA** la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23 01/ 2024 della dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 19/03/2024 come dal verbale agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dalla dott.ssa Boi Manuela Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

**Per i motivi esposti in premessa**

### DETERMINA

- 1) DI** prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitisi il 19/03/2024 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dalla dott.ssa Boi Manuela Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia al raggiungimento dei quindici anni di esperienza professionale, in servizio presso la Asl di Oristano, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Boi	Manuela	Ostetricia Ginecologia	e 07/09/2023 >15	01/10/2023 >15	07/09/2023 >15	01/10/2023 >15

- 2) **DI trasmettere** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;
- 3) **DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;
- 4) **DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 28 /03 / 2024 al 12 / 04 / 2024

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---