

**Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 9 posti di Dirigente Amministrativo, per l'Area Risorse Umane da assegnare alle diverse Aziende Sanitarie Regionali pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 32 del 19/04/2024, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1021 del 12/04/2024.**

## **ESTRATTO DELLA PROVA PRATICA**

### **PROVE NON ESTRATTE:**

#### **Prova n. 2.**

##### **Scenario:**

A valle e in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa, il Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale XXX, nel rispetto dei vincoli finanziari e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo performance, intende definire il fabbisogno triennale di personale in relazione alle attività e ai servizi erogati.

##### **Richiesta al candidato:**

Illustrare l'iter operativo per la redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) secondo la normativa vigente ed in particolare delle Linee guida di cui al decreto 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" e della D.G.R. n. 46/42 del 22.11.2019, specificando:

- l'iter operativo di redazione del PTFP con tutte le informazioni contenute nel documento e le diverse voci di costo in esso riportate;
- tempistica di adozione e approvazione del PTFP;
- quadro finanziario e vincolo di spesa;
- sanzioni;
- modifica del PTFP in corso di gestione;
- proposta di atto di adozione del PTFP.

#### **Prova n. 3.**

##### **Scenario:**

L'Azienda Sanitaria intende procedere al conferimento degli incarichi di funzione di cui al vigente CCNL area del comparto sanità.

##### **Richiesta al candidato:**

- Delineare preliminarmente la procedura da seguire;
- Delineare il perimetro economico all'interno del quale remunerare gli incarichi e le modalità di definizione dello stesso;
- Predisporre l'atto di indizione della procedura finalizzata al conferimento.



**PROVA ESTRATTA:****Prova n. 1.****Scenario:**

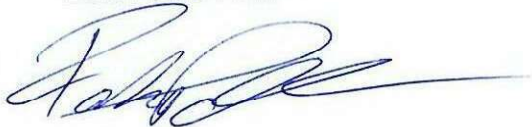
L'Azienda Sanitaria deve bandire assunzioni straordinarie per fronteggiare il fabbisogno di personale sanitario, in particolare infermieristico. Il direttore delle RU deve predisporre un piano di reclutamento entro tempi strettissimi.

**Richiesta al candidato:**

- Analizzare il quadro normativo (D.Lgs. 165/2001, vincoli di finanza pubblica, PTFP).
- Valutare criticità (tempi lunghi dei concorsi, rischio scoperture assistenziali, turnover).
- Proporre soluzioni miste di reclutamento in ragione dell'urgenza e delle necessità a medio/lungo termine.
- Redigere una determinazione dirigenziale di adozione del Piano assunzionale straordinario, con indicazione dei profili prioritari, delle modalità e dei tempi.

**Criteri di valutazione della prova pratica:**

- capacità propositiva;
- capacità di analisi;
- conoscenza della materia;
- capacità logico-espositiva.

**Il Segretario**  
Dott. Fabio Palla**Il Presidente della Commissione**  
Dott. Ugo Porcu