

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 9 posti di Dirigente Amministrativo, per l'Area Risorse Umane da assegnare alle diverse Aziende Sanitarie Regionali pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 32 del 19/04/2024, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1021 del 12/04/2024.

ESTRATTO DELLA PROVA PRATICA

PROVE NON ESTRATTE:

Prova n. 2.

Scenario:

A valle e in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa, il Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale XXX, nel rispetto dei vincoli finanziari e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo performance, intende definire il fabbisogno triennale di personale in relazione alle attività e ai servizi erogati.

Richiesta al candidato:

Illustrare l'iter operativo per la redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) secondo la normativa vigente ed in particolare delle Linee guida di cui al decreto 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" e della D.G.R. n. 46/42 del 22.11.2019, specificando:

- l'iter operativo di redazione del PTFP con tutte le informazioni contenute nel documento e le diverse voci di costo in esso riportate;
- tempistica di adozione e approvazione del PTFP;
- quadro finanziario e vincolo di spesa;
- sanzioni;
- modifica del PTFP in corso di gestione;
- proposta di atto di adozione del PTFP.

Prova n. 3.

Scenario:

L'Azienda Sanitaria intende procedere al conferimento degli incarichi di funzione di cui al vigente CCNL area del comparto sanità.

Richiesta al candidato:

- Delineare preliminarmente la procedura da seguire;
- Delineare il perimetro economico all'interno del quale remunerare gli incarichi e le modalità di definizione dello stesso;
- Predisporre l'atto di indizione della procedura finalizzata al conferimento.



PROVA ESTRATTA:

Prova n. 1.

Scenario:

L'Azienda Sanitaria deve bandire assunzioni straordinarie per fronteggiare il fabbisogno di personale sanitario, in particolare infermieristico. Il direttore delle RU deve predisporre un piano di reclutamento entro tempi strettissimi.

Richiesta al candidato:

- Analizzare il quadro normativo (D.Lgs. 165/2001, vincoli di finanza pubblica, PTFP).
- Valutare criticità (tempi lunghi dei concorsi, rischio scoperture assistenziali, turnover).
- Proporre soluzioni miste di reclutamento in ragione dell'urgenza e delle necessità a medio/lungo termine.
- Redigere una determinazione dirigenziale di adozione del Piano assunzionale straordinario, con indicazione dei profili prioritari, delle modalità e dei tempi.

Criteri di valutazione della prova pratica:

- capacità propositiva;
- capacità di analisi;
- conoscenza della materia;
- capacità logico-espositiva.

Il Presidente della Commissione

Dott. Ugo Porcu



Il Segretario

Dott. Fabio Palla

