

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1995 DEL 31/07/2024

Proposta n. 2067 del 31/07/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto verbale Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici Asl n. 3 di Nuoro

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Giovanna Piras	
Il Coordinatore delle attività dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

VISTA le determinazioni dirigenziali n. 2375 dell'11/08/2023 e n. 3517 del 15/12/2023 di nomina dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio nella Asl n. 3 di Nuoro;

VISTE le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della Dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 25/07/2024 come da verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dai quali risultano i pareri positivi in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) DI prendere atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitisi il 25/07/2024 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dai Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/quindici anni di esperienza professionale, in servizio presso la Asl n. 3 di Nuoro, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:**

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
FRAU	Elsa Maria Nicoletta	Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia	01/07/2024 >15 anni	01/08/2024 >15 anni	//////////	//////////
USAI	Marco	Dirigente Medico Chirurgia Vascolare	15/07/2024 >5 anni	01/08/2024 >5 anni	15/07/2024 > >5 anni	01/08/2024 >5 anni

- 2) DI trasmettere il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;**
- 3) DI inserire il presente atto nel fascicolo personale di ciascun dirigente sopraindicato;**
- 4) DI trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES**

**IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 31 / 07 /2024 al 15 / 08 /2024

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato

r