

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 8 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE AMBIENTALE – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – da assegnare alle Aziende del SSR nell’ambito degli investimenti finanziati con le risorse del PIANO NAZIONALE DEGLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC) - SALUTE, AMBIENTE, BIODIVERSITÀ E CLIMA, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 2251 del 13.09.2024.

Regole valutazione titoli

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio civile nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (laurea ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (laurea ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale (punteggio aggiuntivo attribuito alla laurea fatta valere come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
203	Laurea specialistica/magistrale (laurea ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
204	Master I livello (attinente al profilo a concorso)	0,300	0	N	n.	No	No	100
205	Master II livello (attinente al profilo a concorso)	0,400	0	N	n.	No	No	100
206	Dottorato di ricerca (in materie attinenti)	0,800	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di docenza in materie attinenti	0,005	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
509	Servizio prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza, nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Servizio prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	n.	Si	Si	100
999	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova scritta.
Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prove non estratte:
Prova n.2):

Quesito n.1.2: Il candidato illustri sinteticamente cosa si intende per analisi di rischio sanitario-ambientale diretta e per analisi di rischio sanitario-ambientale inversa, evidenziando in particolare quali sono gli obiettivi che i due strumenti di analisi si prefiggono.

Quesito n.2.2: Il candidato indichi e descriva i principali indicatori di monitoraggio ambientale utilizzati per valutare gli impatti dell'ambiente sulla salute umana. In particolare, esplori gli indicatori relativi alla qualità dell'aria, dell'acqua, del suolo e ad altri fattori ambientali.

Prova n. 3):

Quesito n.1.3: Il candidato descriva le fasi di un procedimento di VIA, così come definite nella parte II del D. Lgs.152/2006.

Quesito n.2.3: Il candidato descriva i compiti principali del Sistema Regionale di Prevenzione della Salute (SRPS), evidenziando le sue funzioni in relazione alla tutela della salute pubblica e alla gestione dei rischi sanitari e ambientali a livello regionale.

Prova estratta:

Prova n.1):

Quesito n.1.1: L'economia circolare è un elemento fondamentale per il raggiungimento di diversi obiettivi dell'Agenda 2030. Il candidato descriva sinteticamente i benefici ambientali attesi dall'applicazione dell'economia circolare in larga scala.

Quesito n.2.1: Il candidato descriva il ruolo della Valutazione di Impatto Sanitario (VIS) all'interno delle procedure di Valutazione di Impatto Ambientale (VIA) e di Valutazione Ambientale Strategica (VAS).

Prova pratica.

Criteri di valutazione:

- padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova n. 1) Il candidato descriva sinteticamente una procedura di campionamento e valutazione dei contaminanti in una matrice ambientale a scelta (aria, acqua, suolo o rifiuti), indicando le tecniche di raccolta dei campioni e i criteri per interpretare i risultati.

Prova n. 3) In un procedimento di sito potenzialmente contaminato, è richiesto il Parere di competenza sull'Analisi di rischio sanitaria-ambientale. Il candidato indichi i principali elementi valutativi da considerare ai fini della stesura del parere.

Prova estratta:

Prova n. 2) Il candidato rediga sinteticamente una procedura di gestione dei rifiuti prodotti da un'attività produttiva a scelta.

Prova orale.

Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza dell'argomento;
- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Domande:

1. Il candidato illustri i compiti principali del Sistema Regionale di Prevenzione Salute (SRPS).
2. Il candidato illustri i compiti principali del Sistema Nazionale di Prevenzione Salute (SNPS).
3. Il candidato indichi e descriva i principali indicatori di monitoraggio ambientale (a scelta tra aria, acqua, suolo o rifiuti).
4. Il candidato illustri sinteticamente i contenuti di un Piano di Monitoraggio Ambientale (PMA) in un procedimento di VIA o di VAS.
5. Il candidato descriva cosa si intende per Valutazione di Impatto Sanitario (VIS).
6. Il candidato descriva le fasi di un procedimento di VIA (Valutazione Impatto Ambientale).
7. Il candidato descriva cosa si intende per Valutazione Ambientale Strategica (VAS). **(NON ESTRATTA)**
8. Il candidato descriva sinteticamente il potenziale impatto di un impianto AIA sulle matrici ambientali.
9. Il candidato illustri sinteticamente cosa si intende per analisi di rischio sanitario-ambientale.

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

10. Il candidato definisca cosa si intende per Concentrazioni Soglia di Contaminazione (CSC) e per Concentrazioni Soglia di Rischio (CSR), ai sensi della parte IV del D.Lgs.152/2006.
11. Il candidato illustri, sinteticamente, gli adempimenti a carico del Gestore di un impianto industriale al verificarsi di un evento potenzialmente contaminante.
12. Il candidato descriva le varie fasi di un procedimento di sito potenzialmente contaminato a partire dalla notifica di cui all'art. 242 del D. Lgs.152/2006.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Anna Zurru