

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a gestione unificata, per la copertura a tempo indeterminato n. 3 posti Dirigente Medico – specializzazione Ginecologia ed Ostetricia da destinare alla ASL Ogliastro, indetto con determinazione dirigenziale n° 2622 del 25/10/2024

PROVA SCRITTA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, [...] di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi*

Prova scritta **estratta**: estratto da verbale 2)

Prova scritta n. 3 - quesito: *“Isteroscopia diagnostica e operativa: indicazioni e tecnica di esecuzione”*

Prove scritte **NON** estratte:

Prova scritta n. 1 quesito: *“DIAGNOSI DI CARCINOMA DELL'ENDOMETRIO”*

Prova scritta n. 2 quesito: *“I PROLASSI GENITALI: DIAGNOSI E TRATTAMENTO”*

PROVA PRATICA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione, da parte della Commissione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi.*

Prova pratica **estratta**: estratto da verbale n. 5)

PROVA PRATICA n. 3 avente oggetto **quesito:** *“Ventosa Ostetrica: Indicazione e Tecnica di Applicazione”*

Prove pratiche **non** estratte:

a) PROVA PRATICA n. 2 **quesito:** “Descrizione della Modalità di Posizionamento del bakri balloon”

b) PROVA PRATICA n. 1 **quesito:** “Valutazione delle caratteristiche fondamentali della cardiotocografia”

PROVA ORALE

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

LA PROVA ORALE – consisterà nel porre un unico quesito al candidato.

La Commissione stabilisce di predisporre un numero di quesiti pari al numero dei candidati che si presenteranno a sostenere la prova orale più uno e che la prova sarà oggetto di valutazione differenziata sulla base

- del grado di conoscenza della materia oggetto della prova;
- dello sviluppo logico dell'argomento;
- di aderenza ed attinenza dell'esposizione alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;
- di chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi;
- saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette.

si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell'art. 37 del D. L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Quesiti orali predisposti dalla Commissione: estratto da verbale 6)

1	INTERRUZIONE DI GRAVIDANZA : METODICA FARMACOLOGICA
2	LA PLACENTA PREVIA : DIAGNOSI E CLASSIFICAZIONE
3	IL PROLASSO DEL FUNICOLO OMBELICALE
4	DISPOSITIVI CONTRACCETTIVI INTRAUTERINI
5	ATONIA UTERINA POST PARTUM: TRATTAMENTO
6	CERVICOMETRIA ECOGRAFICA NEL RISCHIO DI PARTO PRETERMINE
7	DISTACCO DI PLACENTA IN GRAVIDA A TERMINE
8	VBAC: “VAGINAL BIRTH AFTER CAESARIAN SECTION” INDICAZIONI E CONTROINDICAZIONI
9	SANGUINAMENTI UTERINI IN POST MENOPAUSA : INQUADRAMENTO
10	DIAGNOSI E TRATTAMENTO DELLA TORSIONE OVARICA
11	GEU (GRAVIDANZA EXTRA UTERINA): DIAGNOSI E TRATTAMENTO
12	SCAR PREGNANCY : DIAGNOSI

Quesito **non** estratto *quesito numero 5: “Atonia Uterina post partum: trattamento”*

Criteri di valutazione dei titoli estratto da verbale n. 1)

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
111	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)							
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	PERIODO DI SERVIZIO/TITOLO NON VALUTABILE	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste	0,100	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	internazionali attinenti							
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Pubblicazione non valutabile/non attinente/non allegata	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo, compresi CO.CO.CO.-Co.CO.PRO in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo compresi CO.CO.CO.-Co.CO.PRO in qualità di medico presso struttura privata in	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	materie attinenti							
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico (tempo determinato/indeterminato) o in somministrazione presso struttura privata o medico vaccinatore e USCA presso PA	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG) anche quale sostituto	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG) anche quale sostituto	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100
599	Titolo da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Dott. Piergiacomo Gambella