

Oggetto: procedura selettiva per titoli e colloquio ai sensi del comma 5 bis, dell'articolo 2, D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (Conv. nella Legge 17 luglio 2020, n. 77) e comma 23 dell'art.6 Legge Regionale n.17 del 22.11.2021 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti relativi al Ruolo Tecnico profilo di Operatore Tecnico ex Cat. B per le necessità assunzionali della ASL SULCIS IGLESIENTE

Punteggio titoli estratto da verbale n. 1):

	PUNTI MAX
PUNTI PER I TITOLI	50
PUNTI PER IL COLLOQUIO	50

TITOLI	PUNTI MAX 50
TITOLI DI CARRIERA	30
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	5
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	15

TITOLI DI CARRIERA	PUNTI MAX 30
---------------------------	---------------------

Costituiranno oggetto di valutazione unicamente i periodi di servizio svolti negli ultimi 36 mesi antecedenti la data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

SERVIZIO PRESTATO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - _____ (ex CAT. B anche livello economico BS) PRESSO SSR	1,200 anno
SERVIZIO PRESTATO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO – (indicare il profilo professionale per cui si intende partecipare) (ex CAT. B anche livello economico BS) PRESSO ASL Sulcis/ ex ASL n. 7 Carbonia - ex ASSL della ex ATS – Sardegna – Sede di Carbonia	1,230 anno

Nel conteggio dei periodi di servizio se applicabili, si adotteranno le disposizioni di cui all' art. 11 D.P.R. n. 220/2001

Il rapporto di lavoro a tempo parziale (part - time) verrà valutato in proporzione al servizio a tempo pieno di 36 ore;

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI MAX. 5
DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	1,000

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE	1,500
DIPLOMA DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O SPECIALISTICA O MAGISTRALE A CICLO UNICO O QUADRIENNALE VECCHIO ORDINAMENTO ATTINENTE	2,800
MASTER UNIVERSITARIO 1° LIVELLO	1,250
MASTER UNIVERSITARIO 2° LIVELLO	0,150

IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE DI PRIMO GRADO E/O L'ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO FORMATIVO COSTITUENDO, REQUISITO SPECIFICO DI AMMISSIONE, NON SARÀ OGGETTO DI VALUTAZIONE.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	PUNTI MAX 15
---	---------------------

Costituiranno oggetto di valutazione unicamente i periodi di servizio svolti negli ultimi 36 mesi antecedenti la data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione

In base a quanto previsto dall' articolo 2, comma 5 bis, D.L. 19 maggio 2020, n. 34 conv. Legge. 17 luglio 2020, n. 77 e dalla L.R. n. 17 del 2021, le prestazioni di lavoro flessibile di cui all'articolo 30 del D. Lgs. 15.6.2015, n. 81 sono valorizzate come segue:

SERVIZIO PRESTATO COME LAVORATORE SOMMINISTRATO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO – (indicare il profilo professionale per cui si intende partecipare) (ex CAT. B anche livello economico BS) PRESSO SSR	1,130 anno
SERVIZIO PRESTATO COME LAVORATORE SOMMINISTRATO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO – (indicare il profilo professionale per cui si intende partecipare) (ex CAT. B anche livello economico BS) ASL Sulcis - ex ASL Carbonia – ex ASSL della ATS – Sardegna – Sede di Carbonia	1,185 anno
ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA PRESSO ENTI DEL SSR IN REGIME DI CO.CO.CO/ CO.CO.PRO/ LIBERO PROFESSIONALE	0,400/anno
ATTIVITÀ LAVORATIVA RESA QUALE SOCIO LAVORATORE DI SOCIETÀ COOPERATIVA O ATTIVITÀ LAVORATIVA RESA ALLE DIPENDENZE DI COOPERATIVA/AZIENDA PRIVATA UNICAMENTE PRESSO SSR COSTITUIRÀ OGGETTO DI VALUTAZIONE ESCLUSIVAMENTE L'ATTIVITÀ LAVORATIVA RIFERIBILE AL PROFILO PROFESSIONALE – (indicare il profilo professionale per cui si intende partecipare)	0,300/anno

Nel conteggio dei periodi di servizio se applicabili, si adotteranno le disposizioni di cui all'art. 11 D.P.R. n. 220/2001.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale (part - time) verrà valutato in proporzione al servizio a tempo pieno di 36 ore.

Modalità di svolgimento del colloquio estratto da verbale n. 1)

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

Estratto da verbale n. 1)

Il colloquio prevede due fasi.

- nella prima fase al candidato viene chiesto di esporre la propria esperienza professionale, al fine di valutare la conoscenza delle attività e delle procedure proprie dei Servizi/Strutture in cui è stata maturata, negli ultimi 36 mesi - come individuati nel punto 1.2. lettera A dell'Avviso di selezione e, altresì quella in corso
- nella seconda fase al candidato vengono posti i quesiti estratti e relativi alle materie di cui all'art. 6.2 dell'Avviso.

I quesiti saranno inerenti quanto indicato all'art. 6.2 dell'Avviso ovvero: *“competenze e **conoscenze** in merito allo svolgimento della mansione di **Operatore Tecnico**, conoscenza pratica delle manutenzioni e del supporto tecnico generico, competenze teoriche di base di normativa antincendio, normativa in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008, nozioni del codice di comportamento del dipendente pubblico”*

Le domande in specie saranno suddivise così come segue:

DOMANDE SU COMPETENZE OPERATORE TECNICO

DOMANDE SU SICUREZZA D. LGS 81/2008

DOMANDE SU CODICE COMPORTAMENTO

DOMANDE NORME ANTINCENDIO

Verranno predisposte n. 4 buste contenenti ciascuna una prova, numerata dal n. 1 al n. 4, costituita da 4 (quattro) domande, una relativa all'argomento A), una relativa all'argomento B), una relativa all'argomento C) e una relativa all'argomento D).

Estratto da verbale n. 1) *Valutazione del colloquio e attribuzione del relativo punteggio*

La Commissione ha individuato i seguenti criteri di valutazione della prova colloquio:

- *organicità, sintesi e sistematicità della risposta*
- *aderenza della trattazione alla domanda*
- *chiarezza e correttezza espositiva*
- *padronanza dell'argomento trattato*
- *identificazione ed esposizione esaustiva dei concetti chiave.*

La Commissione Esaminatrice, secondo quanto disposto dall'art. 6 del Bando, ha a disposizione 50 punti da attribuire per la prova orale e stabilisce le seguenti classi di valutazione complessiva per l'esposizione dell'esperienza professionale e dei quesiti estratti:

PUNTI	ESPOSIZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE E QUESITO ESTRATTO
46 -50	Esposizione Eccellente: il candidato riporta gli argomenti in modo esaustivo, ottimale, sistematico e completo con l'identificazione ed esposizione dei concetti chiave in modo organico, chiaro e corretto.
41 -45	Esposizione Ottima: il candidato riporta gli argomenti trattati con padronanza ottimale in modo organico, chiaro, completo e aderente agli stessi.
36 - 40	Esposizione Buona: il candidato riporta gli argomenti con buona padronanza e trattati in modo abbastanza chiaro e corretto.

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

30 -35	Sufficiente esposizione: il candidato riporta l'essenza degli argomenti trattati in modo comprensibile e corretto con sufficiente padronanza.
16 - 29	Insufficiente esposizione: in riferimento agli argomenti trattati risposte ed esposizione contenenti elementi scorretti e sostanzialmente incomplete.
0 - 15	Scarsa esposizione: mancata risposta o risposte totalmente scorrette.

Estratto da verbale n. 2)

Domande formulate dalla Commissione

A) DOMANDE SU COMPETENZE OPERATORE TECNICO

A 1) Elencare quali mansioni può svolgere un operatore tecnico nelle aziende sanitarie e di una di queste descriverne le caratteristiche .

A 2) In un magazzino che tipo di supporto deve dare l'Operatore Tecnico - Descrivere l'utilizzo di un Transpallet.

A 3) Quali mansioni è invitato a svolgere l'Operatore Tecnico nel Servizio di Portierato/Uscierato

A 4) In caso di utilizzo di un auto aziendale che tipo di accorgimenti manutentivi e controlli vanno effettuati per garantire l'efficienza del mezzo.

B) DOMANDE SU SICUREZZA D. LGS 81/2008

B 1) La figura del Medico Competente e i suoi compiti.

B 2) La figura del RSPP e le sue competenze.

B 3) Quali sono gli obblighi del lavoratore in riferimento alla sicurezza (art. 20 del D.Lgs 81/2008)

B 4) Cosa sono i DPI e quali sono quelli in uso nelle mansioni di Operatore Tecnico.

C) DOMANDE SU CODICE COMPORTAMENTO

C 1) Il candidato illustri come comportarsi nel caso si dovesse assentare dal servizio per sopraggiunti impedimenti.

C 2) Il candidato indichi come si rispettano le disposizioni in materia di orario di lavoro e attesta la propria presenza in servizio.

C 3) Il candidato indichi come comportarsi in caso di esigenza di assenza temporanea dal servizio.

C 4) Quale atteggiamento bisogna assumere nei confronti dei colleghi e dei superiori.

D) DOMANDE COMPETENZE E NORMATIVA ANTINCENDIO

D 1) Come si sviluppa un piano di emergenza in caso di incendio

D 2) Quali sono i dispositivi antincendio nei nostri Presidi Ospedalieri

D 3) Quali sono gli elementi che possono far sviluppare un incendio

D 4) Come si utilizza un estintore.

Suddivisione prove estratto da verbale n. 2

PROVA N. 1 , costituita dai seguenti n. 4 quesiti:

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

- A 1) Elencare quali mansioni può svolgere un operatore tecnico nelle aziende sanitarie e di una di queste descriverne le caratteristiche .
B 1) La figura del Medico Competente e i suoi compiti.
C 1) Il candidato illustri come comportarsi nel caso si dovesse assentare dal servizio per sopraggiunti impedimenti.
D 1) Come si sviluppa un piano di emergenza in caso di incendio

PROVA N. 2 , costituita dai seguenti n. 4 quesiti

- A 2) In un magazzino che tipo di supporto deve dare l'Operatore Tecnico - Descrivere l'utilizzo di un Transpallet.
B 2) La figura del RSPP e le sue competenze.
C 2) Il candidato indichi come si rispettano le disposizioni in materia di orario di lavoro e attesta la propria presenza in servizio.
D 2) Quali sono i dispositivi antincendio nei nostri Presidi Ospedalieri

PROVA N. 3 , costituita dai seguenti n. 4 quesiti

- A 3) Quali mansioni è invitato a svolgere l'Operatore Tecnico nel Servizio di Portierato/Uscierato
B 3) Quali sono gli obblighi del lavoratore in riferimento alla sicurezza (art. 20 del D.Lgs 81/2008)
C 3) Il candidato indichi come comportarsi in caso di esigenza di assenza temporanea dal servizio.
D 3) Quali sono gli elementi che possono far sviluppare un incendio

PROVA N. 4 , costituita dai seguenti n. 4 quesiti

- A 4) In caso di utilizzo di un auto aziendale che tipo di accorgimenti manutentivi e controlli vanno effettuati per garantire l'efficienza del mezzo.
B 4) Cosa sono i DPI e quali sono quelli in uso nelle mansioni di Operatore Tecnico.
C 4) Quale atteggiamento bisogna assumere nei confronti dei colleghi e dei superiori.
D 4) Come si utilizza un estintore.

Estratto da verbale n.2)

Data svolgimento prove selettive 08/05/2024

Prove non estratte come da verbale n. 2) prove nn. 1 e 2

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Il Collaboratore Amministrativo Sig. Maurizio Finà