

**PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO
DI POSTI NEL PROFILO DI ASSISTENTE TECNICO – PERITO ELETTRICO –
AREA DEGLI ASSISTENTI – DA ASSEGNARE ALLA ASL DI ORISTANO,
PER LE ATTIVITÀ CONNESSE ALL’ATTUAZIONE DEL PNRR.**

ESTRATTO SELEZIONE

PROVA ORALE:

Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Elenco quesiti estratti:

- Articolazione della Missione e tempistiche di realizzazione
- Quali sono le funzioni e le attività previste negli Ospedali di Comunità (OdC)
- Quali sono le funzioni e le attività previste nelle Case di Comunità (CdC)
- Quali sono le funzioni e le attività previste nelle Centrali Operative Territoriali (COT)
- Il ruolo del RUP secondo il D.Lgs 36/2023
- Il ruolo del Direttore Lavori secondo il D.Lgs 36/2023
- Il ruolo del DEC secondo il D.Lgs 36/2023
- Modalità di contenimento del rischio da elettrocuzione in ambienti uso medico
- Zona paziente nei locali uso medico
- Collegamento equipotenziale supplementare
- Sistema ITM nei locali medici di gruppo 2
- Alimentazione di sicurezza
- Caratteristiche impianto elettrico in una camera di degenza ospedaliera
- Verifiche degli impianti elettrici nei locali medici: generalità e qualche esempio

Elenco quesiti non estratti:

- Sistema TT e relativi dispositivi di protezione
- Sistema TN e relativi dispositivi di protezione
- Differenza tra corto circuito e sovraccarico e relative protezioni automatiche
- Cosa si intende per selettività degli interruttori automatici e come si ottiene
- Alimentazione ordinaria, di riserva e di sicurezza.
- Quadro normativo di riferimento per gli impianti elettrici in ambiente ad uso medico

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI
CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr .	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio prestato alle dipendenze di Case di Cura convenzionate o accreditate nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
102	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	N	mesi	Si	Si	100
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	N	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr .	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	1,000	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (punteggio attribuito al titolo fatto valere anche come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
203	Master I livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
204	Master II livello attinente al profilo a concorso	0,300	0	N	n.	No	No	100
205	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,350	0	N	n.	No	No	100
206	Altra laurea in ingegneria non attinente al profilo a concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr .	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr .	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di docenza in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
509	Servizio prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza, nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Servizio prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in somministrazione lavoro nel profilo a concorso	0,700	12	PRC	mese	Si	Si	100
512	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche/Private in profilo professionale attinente	0,100	12	N	mesi	Si	Si	100

999	Titolo non valutabile/non attinente	0,000
-----	-------------------------------------	-------

Il Segretario della selezione