



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI

ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/HOSPICE

Contratto tra l'Azienda Regionale della Salute (ARES) e la Società

CONGREGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA

DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE per gli anni 2024/2025/2026.

CIG: B039E45363

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della

Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale

e Legale Rappresentante Dott. Giuseppe Pintor, C.F. PNTGPP63L14F979K (in

forza della Deliberazione ARES n. 218 del 03/09/2024), domiciliato per la carica

presso la medesima, da una parte

e

la Società CONGREGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE

DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE, titolare della Struttura

RSA MONSIGNOR VIRGILIO ANGIONI (di seguito denominata Struttura), C.F.

00463080929 e P. IVA 00463080929 con sede legale in Cagliari (CA), VIA SAN

BENEDETTO, 7 - 09129 e sede operativa in QUARTU SANT'ELENA (CA), VIA

SERRA PERDOSA, 4 FRAZIONE FLUMINI DI QUARTU - 09045, nella persona del

Legale rappresentante PINNA MARIA GABRIELLA, C.F. PNNMGB42B67M030L,

dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020, art. 31e ss.mm.ii., prevede che

l'ARES stipula contratti con le Strutture private e con i professionisti accreditati;

- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in



capo all'ARES ai sensi di quanto previsto dalla L.R. n. 32 del 23.12.2020e ss.mm.ii.;

- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ARES è tenuta a predisporre

i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli e dei tetti di spesa

definiti dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss. mm. ii. si è provveduto

alla revisione e all'aggiornamento dei requisiti minimi Strutturali, tecnologici ed orga-

nizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle Strut-

ture sanitarie e socio-sanitarie;

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza residen-

ziale nelle "Residenze Sanitarie Assistenziali/Centri Diurni Integrati" sono contenuti

nelle deliberazioni di Giunta Regionali n. 25/6 del 13.06.2006,n. 22/24 del

03.05.2017, n. 53/59 del 20.12.2013 e n. 11/13 del 30.4.2024 e ss.mm.ii., che, com-

plessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle

autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario e i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-

gono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi-

tata ad erogare prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/HO-

SPICE con Provvedimento Unico SUAPE n. 139/90 DEL 27/07/2021 ai sensi e per

gli effetti della L.R. del 20.10.2016, n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute

nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori

privati e ARES Sardegna.



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);
- il budget di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ARES e dalle ASL, le sanzioni previste in caso di inadempimento;
- il debito informativo della Struttura verso le ASL, l'ARES, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso dei cittadini alle prestazioni;

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accredimento istituzionale da parte della Regione/SUAPE.

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di regolarità contributiva (D.U.R.C.) ed il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.

L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D. Lgs. 06.09.2011, n. 159 e ss. mm. ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accredita-



mento definitivo, l'ARES, avvalendosi dei competenti Servizi delle ASL, potrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale, possieda i requisiti Strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro quelli massimi consentiti dal provvedimento di Accreditamento Istituzionale. Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non potranno essere remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti di accreditamento per tutto il periodo di vigenza del presente contratto.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Nel caso in cui la Struttura eroghi le prestazioni oggetto del presente contratto in diverse sedi operative, l'allegato X al presente contratto è distinto per ciascuna di esse. La Struttura dovrà presentare allegati X distinti anche nel caso in cui eroghi diverse tipologie di prestazioni (RSA e CDI oppure RSA e Hospice).

La Struttura si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti.



La dotazione organica della Struttura, distinta per sede operativa, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale deve risultare per ciascun dipendente: il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta, l'unità operativa di appartenenza, l'impegno orario settimanale, nonché il tipo di contratto applicato e, per il personale medico, la specializzazione conseguita. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente contratto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi dati previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ARES.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto.

Accertata la situazione di incompatibilità da parte dell'ARES o dalle ASL, si procede all'invio di formale diffida con intimazione alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità, assegnando alla Struttura medesima il termine di 30 giorni per l'adempimento.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente



alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre la piena attuazione degli impegni assunti nella “Carta dei Servizi” di cui viene fornita copia ad ARES.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

La Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES e allegato al presente.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'ARES può, in ogni momento, richiedere ai competenti servizi delle ASL di procedere ad effettuare controlli inerenti il mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso dei funzionari presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di accertamento. Qualora l'ASL accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo all'ARES e al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento (ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui



agli artt. 8-quater e ss. del D.lgs del 30.12.1992, n. 502 e ss. mm. ii. e della regolamentazione regionale in materia) e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e la sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa degli stessi (comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro ex artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss. mm. ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio oggetto del presente contratto.

Qualora su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., venisse rilevata la violazione degli obblighi di cui sopra, la Struttura dovrà consegnare all'ARES, entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta, copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, anche parzialmente, ai dipendenti.

In caso di inadempimento, l'ARES procederà all'invio della diffida ad adempiere. La Struttura dovrà trasmettere la documentazione attestante il pagamento delle retribuzioni entro i successivi 10 giorni.

Qualora la Struttura non adempia a quanto intimato, ARES procederà alla decurtazione dell'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.



Qualora si verificassero gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, secondo quanto previsto dal successivo art. 19.

Articolo 7 - Tipologia e volumi - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa e dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e budget di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenzapotesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R.n. 25/6 del 13.06.2006 e D.G.R. 22/24 del 03.05.2017 e ss. mm. ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza Strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ARES, un piano



attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle Strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della Struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/HOSPICE oggetto del presente contratto si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (UVT) operante presso il Punto Unico d'Accesso di ogni Distretto (PUA) della ASL, secondo le indicazioni contenute nelle disposizioni regionali vigenti. L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla UVT;



- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;

- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

Articolo 9 - Appropriatezza clinica

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal DPCM del 12/01/2017 e ss. mm. ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

Articolo 10 - Debito informativo

Per le prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/HOSPICE, la Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File assistenza residenziale e semiresidenziale – ARS – e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'ARES edell'Assessorato dell'igiene e



sanità e dell'Assistenza sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'ARES, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il SISAR (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione, ovvero provvedere all'assolvimento del debito informativo secondo le modalità indicate da ARES.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.

Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/HOSPICE oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze temporanee dovute alle "verifiche nel proprio contesto di vita" è riconosciuto il 30% della



retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al budget di spesa contrattualizzato potranno essere remunerate secondo quanto previsto all'articolo 13 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.lgs n. 502/1992, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta regionale, che individui i risparmi compensativi/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure



per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni continuativi, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla ASL di residenza del paziente. In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto per un tempo massimo di 10 giorni durante il quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

Pertanto, qualora il ricovero sia superiore ai 10 gg consecutivi, sarà necessaria una nuova valutazione di appropriatezza da parte dell'UVT per poter procedere al reinserimento in RSA/Hospice.

Articolo 12 - Budget di spesa

Il budget di spesa annuale previsto è il seguente:

Anno 2024: € 5.681.590,00 (cinquemilioniseicentottantunomilacinquecentonovanta/00)

Anno 2025: € 5.681.590,00 (cinquemilioniseicentottantunomilacinquecentonovanta/00)

Anno 2026: € 5.669.522,37 (cinquemilioniseicentosessantannovemilacinquecentoventidue/37)

La Struttura si impegna a non superare il budget di spesa contrattato, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 13.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.



Articolo 13 - Superamento del budget di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i budget di spesa riportati nell'art. 12, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la Struttura deciderà di erogare oltre il budget contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre Strutture e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa annuale stabilito dalla Giunta regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al budget assegnato per l'anno di riferimento.

Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa. La rendicontazione deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle UVT, laddove previsti.

Le attività oggetto del presente contratto sono sottoposte ai seguenti controlli:

- da parte di ARES: verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
- da parte della ASL competente: controlli e verifiche sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o sul rispetto del piano individuale. In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidi previsti.



La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliera degli ospiti della RSA, che potrà essere tenuto anche su supporto informatico.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati, vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura contestata, o parte di essa, pena l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 15 del presente contratto.

Articolo 15 – Fatturazione, pagamenti e scadenze

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, mediante trasmissione della fattura elettronica.

Unitamente alla fattura elettronica, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, la Struttura dovrà provvedere ad inviare all'ARES e all'ASL il flusso relativo alla rendicontazione mensile delle prestazioni erogate, secondo le modalità tecniche comunicate dalla medesima.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, previa verifica



della completezza della documentazione di cui sopra e della regolarità amministrativa e contabile della stessa fattura, e sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati dalla ASL, provvederà al pagamento dell'importo indicato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato.

L'ARES, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 e 5 della L. 136 del 13.08.2010 e ss.mm.ii. e della delibera ANAC n. 371 del 27.07. 2022 – Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari, si impegna ad effettuare il pagamento delle fatture attraverso bonifici bancari o postali, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità che riportino il numero di CIG del presente contratto, utilizzando il conto corrente dedicato comunicato dalla Struttura.

La Struttura è tenuta a comunicare tempestivamente alla S.C. Bilancio ARES e, comunque, entro e non oltre 7 giorni, qualsiasi modifica intervenuta in ordine ai dati relativi agli estremi identificativi del conto corrente dedicato nonché le generalità (nome e cognome) e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su detto conto.

La Struttura è tenuta, al fine di assicurare la piena tracciabilità dei pagamenti, a riportare il codice CIG nelle fatture elettroniche emesse in esecuzione al presente contratto.

L'ARES, sulla base dei controlli di cui sopra, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di credito e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato.

La Struttura potrà effettuare le eventuali contro deduzioni all'ARES entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la



contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

Qualora la Struttura non produca le note di credito, ARES procederà ad una decurtazione pari all'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

In ogni caso, l'ARES procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato fino al raggiungimento del budget contrattualizzato da parte di ogni singola Struttura privata.

Qualora l'ARES non ottemperasse al pagamento nei termini sopra riportati, fatto salvo quanto sopra indicato in ordine alla regolarità e completezza della documentazione trasmessa dalla Struttura, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'erogatore privato interessato.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato nel periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione



della documentazione, ove consentito.

Articolo 16 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal budget di spesa, le parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle Strutture a gestione diretta e delle altre Strutture pubbliche.

Con apposito atto aggiuntivo al presente contratto l'ARES potrà determinare un'eventuale somma aggiuntiva derivante dalla rideterminazione dei fabbisogni di prestazioni in ciascun sottolivello.

Art. 17 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dalla data del 01/01/2024 al 31/12/2026.

È escluso il rinnovo tacito.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, che incidano sul contenuto del contratto, l'ARES procederà alla modifica ed alla integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.



Art. 18 - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento della titolarità dell'Accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 19 - Risoluzione del contratto

Il presente contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a. gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;

b. gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c. grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d. gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e. gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f. gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 6;

La *"ripetuta violazione"* è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla Struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



Qualora l'ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle Strutture private accreditate. Trascorso tale termine, l'ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni nonché della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Articolo 20 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto, fatti salvi i casi di esenzione, è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss. mm. ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131 e ss.mm.ii.. Le spese di bollo sono a cura e a carico della Struttura erogante. Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss. mm. ii. Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo,



che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1972 e ss. mm. ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ARES, tramite PEC, alla Struttura e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

Articolo 21. Approvazione clausole

Si approvano espressamente, dopo averle lette ed esaminate, le clausole contenute nei sotto indicati articoli del presente contratto:

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento.
Controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

Obblighi normativi di tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori.

Articolo 7 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Prestazioni indicate nell'allegato Y, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili



assistenziali.

Articolo 10 - Debito informativo

Adempimento al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi, nei confronti dell'ARES e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN.

Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni. Criteri di remunerazione delle prestazioni di assistenza residenziale territoriale e CDI in base alle tariffe onnicomprensive.

Articolo 13. Superamento del budget di spesa.

Articolo 19. Risoluzione del contratto.

Ipotesi indicate di risoluzione del contratto.

Articolo 22 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Il Direttore Generale ARES Sardegna

Il Legale Rapp.te della Struttura

Dottor Giuseppe Pintor

Maria Gabriella Pinna



ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL TRIENNIO 2024-2026

Prestazioni di assistenza nel macrolivello delle RSA-CDI-Hospice

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2024	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2025	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2026
ASSOCIAZIONE CONGREGAZIONE RELIGIOSA SUORE FIGLIE DI MARIA SANTISSIMA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE MONSIGNOR VIRGILIO ANGIONI	Hospice	1.204.500,00 €	1.204.500,00 €	1.201.941,66 €
	R1	739.125,00 €	739.125,00 €	737.555,11 €
	R2	2.548.065,00 €	2.548.065,00 €	2.542.652,94 €
	R3A/ R3D	922.720,00 €	922.720,00 €	920.760,15 €
	R3B	267.180,00 €	267.180,00 €	266.612,51 €
totale complessivo		5.681.590,00 €	5.681.590,00 €	5.669.522,37 €

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento.



Allegato X - Elenco personale	
DENOMINAZIONE STRUTTURA	RSA-HOSPICE MONS. VIRGILIO ANGIONI
SEDE LEGALE	VIA SAN BENEDETTO N. 7 - 09128 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA SERRA PERDOSA N. 4 - 09046 QUARTU SANT'ELENA, LOC. FLUMINI (CA)

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
CQSSLV77552B3540	ACQUAS	SILVIA	MEDICO	25	MEDICO SPECIALISTA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
LBNSFN78A57E041W	ALBANO	STEFANIA	PSICOLOGO	25	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
NGNDNL71544B354P	ANGIONI	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PRLGGL93P63B354O	APRILE	GIORGIA LUNA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
TZRKTA72560H118G	ATZERI	KATIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TZRLRA61B45I699W	ATZERI	LAURA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TZRLSE69P47E877N	ATZORI	ELISA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BLLRRT76E61B745C	BALLISAI	ROBERTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BNDRTR45B28H118A	BANDE	ARTURO	MEDICO	5	MEDICO SPECIALISTA	CARDIOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
BRBMJS80H692600Q	BARBOZA	MARIA JOSE'	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
BBRMCRC64B51E084L	BIBIRI	MARIA CARMINE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BBRMSM69S13B354H	BIBIRI	MASSIMO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BOIFSE65S06I615I	BOI	EFISIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BYOFNC64D46B354Z	BOY	FRANCESCA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	LIBERO PROFESSIONALE	
CBDLSS77A42H856E	CABIDDU	ALESSIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBLTT67R63B354W	CAMBONI	LAURETTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBMHL70C13I699K	CAMBONI	MICHELE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBNRC69R42B354Z	CAMBONI	ENRICA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBRRT90C48B354C	CAMBULI	ROBERTA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
CRDMLN76M50A597C	CAREDDA	EMANUELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CRTNNT66C49I452K	CARTA	ANTONIETTA GABRIELLA	MEDICO	25	MEDICO SPECIALISTA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
CSTNNL61M57A776U	CASTA	ANTONELLA	INFERMIERE	28	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
CSTPLA53T06B354T	CASTALDI	PAOLO	MEDICO	35	MEDICO SPECIALISTA	ANESTESISTA RIANIMATORE	LIBERO PROFESSIONALE	
CRRSDU88R652100Z	CERRAGA	SUADA	COORDINATORE	47	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERE PROFESSIONALE	LIBERO PROFESSIONALE	
CHRNNL74E25G203X	CHIRIGONI	ANTONELLO	OPERAIO	36	OPERAIO - MANUTENTORE	LICENZA MEDIA	CCNL ARIS/AIOP	
CLLPLA76M59D359Y	CILLA	PAOLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CGNGFR55H14L521L	COGONI	GIANFRANCO ANTONIO	MEDICO	25	MEDICO DI STRUTTURA	CHIRURGO PEDIATRICO	LIBERO PROFESSIONALE	
CGNMRZ73E24H118N	COGONI	MAURIZIO	EDUCATORE	36	EDUCATORE	EDUCATORE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
CNCMTT87H22B354K	CONCAS	MATTEO	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
CSSRLD76ROH118U	COSSU	ERALDO	OPERAIO	38	OPERAIO - MANUTENTORE	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE	CCNL UNEBA	
DDNLNZ91T23B354X	DADONE	LORENZO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
DMCBRC00564H856F	D'AMICO	BEATRICE	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
DZIPLD79P21Z600R	DIAZ	PABLO	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
TZELSE86E59B354B	ETZI	ELISA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
FDDMCL64L71B354Z	FAEDDA	MARCELLA	LOGOPEDISTA	8	LOGOPEDISTA	FISIOTERAPISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
FLQLSN89S13B354G	FALQUI	ALESSANDRO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
FNNMSM76R14B354P	FANNI	MASSIMILIANO	IMPIEGATO	26	IMPIEGATO	DIPLOMA DI RAGIONERIA	CCNL ARIS/AIOP	
FRRKNV78S47Z600G	FERRADA	KARINA VERONICA	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
FRRLNN72S61E238N	FERRELI	LIANA ANNA PINA	MEDICO	25	MEDICO SPECIALISTA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
FRAFBL72T66I851D	FRAU	FABIOLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
FRALS94T23B354M	FRAU	ALESSIO	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
GLLCS764S65B354F	GALLUS	CRISTINA	ASSISTENTE SOCIALE	25	ASSISTENTE SOCIALE	LAUREA IN SERVIZI PEDAGOGICI	CCNL UNEBA	
GRABNM71L19B354C	GARAU	BRUNO MAURIZIO	DIETOLOGO	10	DIETOLOGO	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
GSSSFN67T31B354U	GESSA	STEFANO	FISIOTERAPISTA	36	RIABILITAZIONE FISICA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
BBINNL73P69H118L	IBBA	ANTONELLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BBISFN69R65H118M	IBBA	STEFANIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SLILNE74P63B354G	ISOLA	ELENA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
LNDMRC67H7H501S	LEANDRO	MARCO	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
LBEGLI96P51B354L	LEBIU	GIULIA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	LIBERO PROFESSIONALE	
LCCLSE69R50I699Z	LOCCI	ELISA	OSS	30	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
LOIVNT66H69B354C	LOI	VALENTINA	MEDICO	25	MEDICO DI STRUTTURA	MEDICO CHIRURGO	LIBERO PROFESSIONALE	
LRONTN73H28A192O	LORIA	ANTONIO	COORDINATORE	36	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
MNCCRL79A60B354J	MANCA	CARLA	FISIOTERAPISTA	31	RIABILITAZIONE FISICA	FISIOTERAPISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
MRAMRK82564B354G	MARA	MARIKA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	



MRCNTN91T10B354K	MARCIA	ANTONIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRCPR69S09B354K	MARCIALIS	PIERGORGIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRGFNC67P12I452F	MARGIANI	FRANCESCO MARIA	INGEGNERE	12	DIRETTORE TECNICO E RSPP	INGEGNERE	LIBERO PROFESSIONALE	
MRNMGV78H46B354E	MARONGIU	MARIA GIOVANNA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
MSCNDR68R11I699H	MASCIA	ANDREA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MLNMRS55E68M030A	MELONI	MARIA ROSILDE	DIRETTORE	30	DIRETTORE DI STRUTTURA	INFERMIERE PROFESSIONALE	VOLONTARIA	RELIGIOSA
MLNMCNC80H63B354Y	MELONI	MONICA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MNNDDV63E01B354M	MONNI	DAVIDE	OPERAIO	26	OPERAIO - MANUTENTORE	LICENZA MEDIA	CCNL ARIS/AIOP	
MNNGPP67L16B274J	MONNI	GIUSEPPE	OSS	36	OSS	OSS	LIBERO PROFESSIONALE	
MNNZRA75T70I752H	MONNI	ZAIRA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
MCURMR88B27Z100E	MUCA	ERMIR	INFERMIERE	48	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	LIBERO PROFESSIONALE	
MLSRIT70B59H118U	MULAS	RITA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRUMNC63B60E463G	MURA	MONICA	FISIOTERAPISTA	36	RIABILITAZIONE FISICA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
MRURY587S64Z154U	MURA	ORYSIA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
MRGRRT84R17B354J	MURGIA	ROBERTO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRGMRAS40D55D612G	MURGIANO	MARA	MEDICO	11	MEDICO SPECIALISTA	FISIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
NDDNGL97M54B354V	NIEDDU	ANGELA	INFERMIERA	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
NRCNNZ59T70B354K	NURCHI	ANNUNZIATA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
NNSFLV63B24B354W	ONNIS	FLAVIO	FISIOTERAPISTA	36	RIABILITAZIONE FISICA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
RGOSFN77B06B354A	ORIGA	STEFANO	CONSULENTE AMM.VO	20	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	TRIBUTARISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
RRODNL73T50B354C	ORRU'	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
RROLCU62P63B354X	ORRU'	LUCIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
RRORR845S5B354Z	ORRU'	ROBERTA	OPERAIO	36	OPERAIO - SERVIZI GENERALI	LICENZA MEDIA	CCNL ARIS/AIOP	
PTAMHL92L58B354G	PATI	MICHELA ELEONORA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
PLSNGLB2H66B354Q	PAULIS	ANGELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PTRDLC80E52Z129V	PETRICEANU	DANIELA CRENGUTA	COORDINATORE	36	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
PCCMRA79A56B354V	PICCIAU	MARA	EDUCATORE	36	EDUCATORE	LAUREA IN SCIENZE EDUCAZIONE	CCNL ARIS/AIOP	
PCCVLR82L62B354G	PICCONI	VALERIA	IMPIEGATO	12	IMPIEGATO	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE	CCNL ARIS/AIOP	
PDDSN072B44D333N	PIDDIU	SONIA	IMPIEGATO	24	IMPIEGATO	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE	CCNL ARIS/AIOP	
PLILSS94H41B354M	PILI	ALESSIA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
PLIMNL71E56B354P	PILIA	MANUELA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
PLLMRS62C71A474G	PILLONI	MARISA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PLLRTI64M71A474W	PILLONI	RITA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PNNGLI99L63B354T	PINNA	GIULIA	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	LIBERO PROFESSIONALE	
PNNSMN85E11B3545L	PINNA	SIMONE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PNTNLS90T71A944L	PINTUS	ANNALISA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
PRSCLL76M67B354F	PIRAS	CAMILLA	EDUCATORE	36	EDUCATORE	LAUREA IN SCIENZE EDUCAZIONE	CCNL ARIS/AIOP	
PSNNTN65M57E903R	PISANO	ANTONIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PSNSNT62E69I752E	PISANO	SIMONA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PSTD8R73P49I428L	PISTIS	DEBORA	ANIMATORE	36	ANIMATORE	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE	CCNL ARIS/AIOP	
PSIRND76A09L219H	PISU	RAIMONDO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PNTB8R73T64F205Q	PUNTEL	BARBARA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
QSDLCU73H25B354L	QUESADA	LUCA	COORDINATORE	36	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
RSASDR70T70B354A	RAIS	SANDRINA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
RDOGMR74P18B354Z	RODA	GIANMARCO	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
SBADTL69T60I699K	SABA	DONATELLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SNNMCR72M45B354Z	SANNA	MARIA CRISTINA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
SNNVNT77D44B354P	SANNA	VALENTINA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SRSMLN79H65B354M	SARUIS	MANUELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SCNDNL74L69H118R	SCANO	DANIELA	IMPIEGATO	28	IMPIEGATO	LAUREA LETTERE ANTICHE	CCNL ARIS/AIOP	
SCHPLG73P20H766X	SCHIRRRU	PIERLUIGI	OPERAIO	25	OPERAIO - MAGAZZINIERE	LICENZA MEDIA	CCNL UNEBA	
SRRFNC81A55B354V	SERRA	FRANCESCA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SRRDLN73S64B354K	SERRELI	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SRGLCA99S66B354P	SIRIGU	ALICE	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
SPDNCL00D24B754N	SPADA	NICOLA	INFERMIERE	38	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL UNEBA	
SPNVNT85R44B354S	SPANU	VALENTINA	OSS	38	OSS	OSS	CCNL UNEBA	
STRMLG94M28B354R	STARA	EMANUELE GIUSEPPE	INFERMIERE	22	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
STCLNU83R49B354I	STOCCHINO	LUANA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TDDNTN48C31L158U	TEDDE	ANTONIO	MEDICO	42	DIRETTORE SANITARIO	MEDICINA INTERNA E ONCOLOGIA	LIBERO PROFESSIONALE	
TMTCNZ73D70B354O	TUMATIS	CINZIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CCHMNO75B53B354W	UCCHEDDU	MONIA	IMPIEGATO	24	IMPIEGATO	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE	CCNL ARIS/AIOP	
VDLSLN74H53B354U	VADILONGA	SELENIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
VRGFBL70T57H118L	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGO	26	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
VRDDBR87T49B354L	VIRDIS	DEBORA	INFERMIERE	30	INFERMIERE	INFERMIERE PROFESSIONALE	CCNL ARIS/AIOP	
ZDDMNC79D62B354D	ZUDDAS	MONICA	IMPIEGATO	30	IMPIEGATO	DIPLOMA DI RAGIONERIA	CCNL ARIS/AIOP	



ZNCCCL78H44B354G	ZUNCHEDDU	CECILIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
ZNCSFN47B24B274E	ZUNCHEDDU	SERAFINO	ASSISTENTE SPIRITUALE	6	ASSISTENTE SPIRITUALE	ASSISTENTE SPIRITUALE	VOLONTARIO	RELIGIOSO

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura
Maria Gabriella Pinna