

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 82 DEL 14/04/2025

Proposta n. PDEL/2025/94 del 07.04.2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2024 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fanni Pittau</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI [☐] NO [☒] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [☐]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [☐] NO [☒]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione DG n. 19 del 18/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

PRESO ATTO dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 17 dicembre 2024, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024, siglato tra ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;

RICHIAMATI l'art. 9 *“Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”* del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021 e l'art. 81 *“Fondo premialità e fasce”* del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1388 del 27.05.2024 avente ad oggetto *“Fondi Contrattuali definitivi 2023 e Provvisori 2024 – determinazione Residui 2023 al 31.12.2023 e al 31.03.2024 – Area del personale non dirigente comparto sanità”*;

ATTESO CHE con nota prot. n° PG/2025/0002938 del 13 gennaio 2025 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES Sardegna il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che con verbale n. 2 del 27.02.2025, pervenuto in data 2 aprile 2025, il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 per l'area del Comparto;

PRESO ATTO che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 02/2025 l'ipotesi di Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

RITENUTO pertanto necessario, recepire formalmente l'Accordo in oggetto, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 17 dicembre 2024, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 02/2025 la sopra indicata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art.10 comma 6 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato “A” Accordo sottoscritto in data 17 dicembre, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Relazione Sintetica

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 14 / 04 / 2025 al 29 / 04 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
