

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 878 DEL 02/04/2025**

Proposta n. 840 del 24/03/2025

**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Dr.ssa Maria Fannì Pittau

**OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal Dirigente dell'Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – Dott.ssa Satta Peitas Giulia - ASL n. 8 CAGLIARI.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore Responsabile del Procedimento	Valentina Pusceddu	
Il Coordinatore dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]      NO [ ]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]      NO [ ]

## **IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell’adozione definitiva dell’atto aziendale”;

**DATO ATTO** che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l’incarico provvisorio di Direttore della S.C. Sviluppo delle Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale ARES n. 534 del 03/03/2025, con la quale sono stati nominati i componenti del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza dell’Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio o al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale;

**VISTA** la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall’art.15,comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della dirigenza dell’Area della Sanità, riunitisi in data 21/03/2025 come da verbale agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dalla dirigente al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) Di prendere atto** del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitisi in data 21/03/2025, agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dell’Ares Sardegna, dal quale risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup>istanza in merito all’attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dalla Dirigente dott.ssa Satta Peitas Giulia, al termine del primo quinquennio di servizio, presso la Asl 8 Cagliari, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e dell’adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

## COLLEGIO TECNICO AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI

MATRICOLA	NOMINATIVO	DECORRENZA GIURIDICA ESCLUSIVITA'	DECORRENZA BENEFICIO ECONOMICO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA POSIZIONE	DECORRENZA BENEFICIO ECONOMICO POSIZIONE
306506	SATTA PEITAS GIULIA	02/03/2025 > 5 ANNI	01/04/2025 > 5 ANNI	02/03/2025 > 5 ANNI	01/04/2025 > 5 ANNI

**1) DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione ai sensi dell'art.64 del CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024 e dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

**2) DI INSERIRE** il presente atto nel fascicolo personale della dirigente sopraindicata;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per gli adempimenti di competenza alla SC Affari Generali assetto organizzativo e comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. ssa Maria Fannì Pittau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1)
- 2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1)
- 2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 02 / 04 / 2025 al 17 / 04 / 2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---