

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 928 **DEL** 07/04/2025

Proposta n. 978 del 04/04/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Monetizzazione ferie non godute ex dipendente matr. 300623.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Giuseppina Foddis	
Il Responsabile del procedimento	Dott. Alberto Ramo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 e successivi atti integrativi del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo Dott. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la richiesta di monetizzazione delle ferie maturate e non godute, NP/2024/0000704 del 16/04/2024, pervenuta al Servizio scrivente con riferimento all'ex dipendente matr. 300623;

PREMESSO che la Legge n. 135 del 7 agosto 2012, in particolare l'art. 5 comma 8, introduce la disposizione riguardante il divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi della fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

RICHIAMATI i pareri prot. nn. 40033 del 08/10/2012 e 94806 del 09/11/2012, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, espressi in relazione all'applicazione del dispositivo di legge succitato;

EVIDENZIATO che i pareri richiamati escludono espressamente dall'ambito di applicazione dell'art. 5 c. 8 della L. n. 135 del 07/08/2012 le situazioni di cessazione dal servizio in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione;

RILEVATO che la Corte di cassazione è più volte intervenuta sottolineando che il diritto alla monetizzazione delle ferie è subordinato alla non imputabilità al dipendente della loro mancata fruizione, dimostrata dalla ricorrenza di motivate esigenze di servizio che vi abbiano ostato (Cass. Civ. Sez. Lav., ordinanza n. 28625 del 2018) e, ancora, che il diritto alle ferie è irrinunciabile e la relativa monetizzazione...rappresenta un'ipotesi eccezionale, l'eccezionalità ricorre in caso di comprovata sussistenza di obiettive ragioni aziendali che abbiano effettivamente ostacolato la fruizione del periodo di riposo (Cass. Civ. Sez. Lav. n. 15952 del 08/06/2021);

DATO ATTO che il dipendente è cessato dal servizio in data 31/07/2024;

ACCERTATO che l'impossibilità di fruire delle ferie residue relative agli anni 2023 e 2024, nel caso in esame, non è riconducibile alla volontà del dipendente bensì a difficoltà organizzative esplicitamente dettagliate in apposita relazione del Direttore della S.C. di appartenenza del dipendente, agli atti;

PRECISATO che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio del dipendente sono monetizzabili all'atto della cessazione del rapporto di lavoro nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge nonché dalle conseguenti disposizioni applicative; la determinazione del compenso sostitutivo delle ferie non fruiti è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione indicata contrattualmente;

RICHIAMATO l'art. 49, comma 11, del CCNL 20119-2021 Comparto Sanità, in ordine al pagamento sostitutivo delle ferie;

CONSIDERATO che alla data di cessazione del rapporto di lavoro il residuo di ferie, come da cartellino di presenza agli atti, è pari a n. giorni 28;

RITENUTO, per quanto sopra illustrato, di dover provvedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, computando gli elementi retributivi previsti dal CCNL e liquidando l'importo complessivo pari ad euro 3.119,69 di cui:

- ferie anno 2023 gg. 12 euro 1.337,01;
- ferie anno 2024 gg. 16 euro 1.782,68;

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

1) DI LIQUIDARE all'ex dipendente matr. 300623 l'importo complessivo pari ad euro 3.119,69 a titolo d'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute;

2) DI DEMANDARE ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto;

3) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
--

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
--

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 07/04/2025 al 22/04/2025

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____