

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 118 DEL 13/06/2025

Proposta n. 2025/142 del 09.06.2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dr.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Aggiornamento monte ore e riparto permessi sindacali spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto successivamente alle elezioni del 14, 15 e 16 aprile 2025: rinnovo della RSU.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fannì Pittau</i>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione DG n. 19 del 18.01.2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’Atto Aziendale di Ares Sardegna;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO l’art. 50 del D.lgs. del 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i., coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei compatti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023 (dicembre 2024);

PREMESSO che in applicazione del richiamato CCNQ, occorre procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l’anno 2025, spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto;

PRESO ATTO della Guida Operativa del Personale dei Comparti predisposta dall’ARAN (febbraio 2024), relativa alla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATI gli artt. 11 e 31 relativi ai “*Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato*” del CCNQ sopra citato;

ATTESO CHE con deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 10.03.2025 si è determinato il monte ore e il riparto dei permessi sindacali spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2025;

CONSIDERATO che in data 14, 15 e 16 aprile 2025 si sono tenute le votazioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) così come previsto dalla Circolare ARAN n.1/2025 del 16.01.2025;

VISTA la scheda riassuntiva contenente i risultati definitivi delle votazioni tenutesi presso questa Azienda nei giorni dal 14 al 16 aprile 2025, per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

RITENUTO necessario di dover procedere ad aggiornare e ripartire il monte ore e i permessi sindacali per le OO.SS. rappresentative del Comparto successivamente al rinnovo della RSU, avvenuto con le elezioni nelle date dal 14 al 16 aprile 2025;

PRESO ATTO che il monte ore ed i permessi sindacali scaturiscono dalla sommatoria dei periodi dal 01.01.2025 al 16.04.2025 e dal 17.04.2025 al 31.12.2025, si allega al presente atto il documento “A”, per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale è stato determinato e ripartito il suddetto monte ore alla RSU ed alle OO.SS. del Comparto;

CONFERMATO che sulla base della deliberazione n. 48 del 10.03.2025 sono stati determinati in modo definitivo, e pertanto validi, il monte ore ed i permessi sindacali per le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2025;

PROPONE

- 1) **DI AGGIORNARE E RIPARTIRE** il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2025, spettanti alla RSU ed a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa per il Comparto, così come risultante, in applicazione della normativa di cui in premessa, nella allegata scheda, allegato “A” al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI STABILIRE** che per quanto non esplicitamente evidenziato, si fa riferimento al CCNQ del 4 dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 30 novembre 2023, ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto alle RSU, alle OO.SS. del Comparto;
- 4) **DI CONFERMARE** la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 10.03.2025 con la quale sono stati determinati in modo definitivo il monte ore ed i permessi sindacali per le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2025;

- 5) **DI DISPORRE** la trasmissione della presente deliberazione, per gli adempimenti di competenza, al Direttore della SC Amministrazione del Personale e al Responsabile della S.S. Trattamento Economico e Previdenziale;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredata dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" – Scheda Aggiornamento monte ore e riparto dei permessi sindacali spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Anno 2025.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 13 /06 /2025 al 28 /06 /2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato