



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDAREGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1640 DEL 20/06/2025

Proposta n. 1670 del 17.6.2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Presa d'atto della richiesta di conservazione del posto dipendente matr. 306480 ai sensi dell'art 40, comma 9, CCNL 2019/21 Comparto Sanità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell’adozione definitiva dell’atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il dipendente ARES matr. 306480, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo assistente tecnico, attualmente con rapporto a tempo determinato con qualifica coll. tecnico prof.le, assegnato alla SC Sistemi informativi amministrativi, comunicava le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 1.6.2025 (ultimo giorno lavorativo 31.5.2025) e, contestualmente, la conservazione del posto ai sensi dell’art. 40, c. 9, CCNL comparto sanità vigente, per tutta la durata dello svolgimento del periodo di prova dal 01.6.2025 e per mesi quattro presso ASL Medio Campidano a seguito dell’assunzione a tempo indeterminato, in virtù di concorso pubblico;

CONSIDERATO che con nota PG/2025/28787 l’Azienda prendeva atto delle predette dimissioni volontarie, con conseguente risoluzione del rapporto lavorativo dal 1.6.2025;

VISTO l’art 40. comma,9, CCNL 2019/21 Comparto Sanità, richiamato dal CCNL 2019/21, il quale prevede espressamente: *“Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell’area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell’Azienda o ente di provenienza.”.*

CONSIDERATO che il riconoscimento del diritto alla conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova a seguito di pubblico concorso assume, per la formulazione della norma citata, i caratteri di obbligatorietà, ricorrendone i presupposti, e che il reintegro avviene ad istanza dell’interessato.

RITENUTO pertanto, di dover riconoscere al dipendente il diritto alla conservazione del posto, senza erogazione di assegni e decorrenza di anzianità di servizio, per tutta la durata del periodo di prova da svolgersi presso l’indicato Ente, onerando il dipendente, a seguito del superamento della prova suddetta, di darne notizia a questa SC Amministrazione del Personale.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO per quanto in premessa, della richiesta del dipendente matr. 306480, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con questa Azienda con profilo assistente tecnico, attualmente con rapporto a tempo determinato con qualifica coll. tecnico prof.le, assegnato alla SC Sistemi informativi amministrativi, dimissionario con ultimo giorno di servizio presso ARES il 31.5.2025, di conservazione del posto ai sensi dell'art. 40, comma 9, CCNL comparto sanità 2019/21, per lo svolgimento del periodo di prova presso ASL Medio Campidano dal 1.6.2025 e per mesi quattro, e ciò a seguito di assunzione a tempo indeterminato in virtù di pubblico concorso.

DI DARE ATTO che durante il periodo di conservazione non sono riconosciuti assegni e non decorre anzianità di servizio, attesa anche la cessazione del rapporto per dimissioni, e che, ai sensi del citato art. 40, c.9, CCNL vigente, in caso di mancato superamento della prova sarà reintegrato in questa Azienda, su richiesta, nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento.

DI ONERARE il dipendente a comunicare il superamento del periodo di prova nonché il mancato superamento.

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES, all'interessato e alla ASL Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute –
ARES dal 20/06/2025 al 05/07/2025

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____