

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2024		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) _____		
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)			
Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto	
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – determinazione Residui 2024 al 31-12-2024 e al 30-04-2025 - Area del Personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 105/2009 ?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ARES, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1º settembre 2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024 - ARES Sardegna			
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 102 CCNL 2-11-2022			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AL 30/04/2025	DISPONIBILITÀ FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 288 163,81
Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi	€ 582 091,07	€ 582 081,13	
Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 850 372,25	€ 950 602,58	
Articolo 106 comma 2 lettera d) Ind. di Coordinamento ad esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale	€ 230 274,87	€ 231 183,26	
Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica	€ 22 740,08	€ 22 740,08	
Totali	€ 1 685 478,27	€ 1 786 607,05	€ 2 288 163,81
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 602 685,54
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 501 556,76
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AL 30/04/2025	DISPONIBILITÀ FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 1 357 540,54
Articolo 103 comma 9 lettera a) Straordinario	€ 77 602,96	€ 92 275,83	
Articolo 103 comma 9 lettera b) Condizioni di Lavoro	€ 90 466,26	€ 115 535,54	
Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 513 615,09	€ 659 489,30	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 681 684,31	€ 867 300,67	€ 1 357 540,54
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 675 856,23
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 490 239,87

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO ai sensi del CCNL 2 novembre 2022 – triennio 2019 - 2021

Con determinazione dirigenziale ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 22 maggio 2024) si è provveduto alla determinazione dei Fondi Definitivi dell'area del Comparto ARES anno 2023 e Provvisori anno 2024.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1º settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2024, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2024 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2024, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 02-11-2022 nel 2024. (come da *metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877*);
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dipendenti dell'ARES (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati a Covid-19, che nell'anno 2024 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 02-11-2022, è pari a 530,39;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2025 più congruo, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a marzo 2025, che nell'anno 2025 avranno accesso ai Fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 02-11-2022, un numero di dipendenti pari a 528,98 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nella relazione tecnico finanziaria allegata (*allegato2*) alla determinazione dirigenziale ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), in considerazione anche dello scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, risulta dall'anno 2024 pari a 520,36;

- 6) Pertanto per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risultano pari a 530,39, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.
- 7) Provvisoriamente, anche per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025" sono 528,98, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2025;
- 8) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2024 dell'area del Comparto;
- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2025 dell'area del Comparto;
- 10) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2024 al 31-12-2024 e al 30/04/2025;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre – triennio 2019-2021

Fondo Definitivo risorse stabili anno 2023 € 2 480 632,58 (al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 – articolo 11) - determina ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre – triennio 2019-2021

Fondo Definitivo risorse stabili anno 2023 € 703 272,82 (al netto del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 – articolo 11) - determina ARES numero 1388 del 27 maggio 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nel 2024 e nel 2025 non sono previsti incrementi contrattuali ai sensi del CCNL 02-11-2022.

Gli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- a) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- b) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- c) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2024-2025:

a) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni.

b) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Considerato che nella determinazione ATS numero 3717 del 28 giugno 2021 (Collegio Sindacale ATS verbale 9 del 13 maggio 2021) si è provveduto, nell'allegata Relazione Tecnico Finanziaria, a determinare "il valore medio pro - capite sul totale dei Fondi del 2018" pari ad € 6.169,02; si suddivide detto importo proporzionalmente nei Fondi attuali di cui agli articoli 102 e 103 CCNL 02/11/2022.

Per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 530,39, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2024	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2024	*ART 102 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 2 240 180,39	520,36	530,39	€ 4 783,99	€ 2 288 163,81
2024	*ART 103 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 648 561,56	520,36	530,39	€ 1 385,03	€ 662 453,41

* *Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35*

Provvisoriamente, anche per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025", sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a marzo 2025, risulta pari a 528,98, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2024 2025	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2025	*ART 102 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 2 240 180,39	520,36	528,98	€ 4 783,99	€ 2 281 418,38
2025	*ART 103 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 648 561,56	520,36	528,98	€ 1 385,03	€ 660 500,52

* *Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35*

Naturalmente detto dato per il 2025 sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2025;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 – anno 2024
L'importo del Fondo anno 2024 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2023 - importo annuo - € 2.313,87 (articolo 102 comma 3 lettera a)
- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 – anno 2025
L'importo del Fondo anno 2025 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2024 - importo annuo - € 1.620,32 (articolo 102 comma 3 lettera a)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 –

Anno 2024:

Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 comma 5 lettera d) - per un totale di € € 659 489,30 così suddiviso:

- Articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 215 826,86 di competenza 2024;
- Articolo 45 del d.lgs. n. 36/2023 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € € 76 157,55 di competenza 2024;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 367 504,89 di competenza anno 2024;

Tutti importi di competenza 2024 liquidati nel periodo gennaio 2024 – aprile 2025.

Incrementi variabili sul Fondo che, come da parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato, possono essere apposte nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 comma 5 lettera e):

Per i cessati del 2023 si calcola il pro rata 2023 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 792,37;

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 comma 7):

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), considerato che si possono incrementare le risorse variabili del fondo di cui all'articolo 103, in base alla propria capacità di bilancio in una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2018. Considerato che il 0,22% del monte salari anno 2018 ATS risulta superiore rispetto all'incremento previsto dall'articolo 103 comma 7 (pari a € 68,41 annui pro-capite) applicato alle unità del personale ATS del comparto in servizio al 31/12/2018, si provvede ad incrementare detto fondo di un importo pari ad € 35.597,73 (€ 68,41 x 520,36 - dipendenti Ares attribuibili al 31-12-2018)

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

Anno 2025:

Incrementi sul Fondo anno 2025 - articolo 103 comma 5 lettera e):

Per i cessati del 2024 si calcola il pro rata 2024 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 961,34;

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Incrementi sul Fondo anno 2025 - articolo 103 comma 7):

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), considerato che si possono incrementare le risorse variabili del fondo di cui all'articolo 103, in base alla propria capacità di bilancio in una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2018. Considerato che il 0,22% del monte salari anno 2018 ATS risulta superiore rispetto all'incremento previsto dall'articolo 103 comma 7 (pari a € 68,41 annui pro-capite) applicato alle unità del personale ATS del comparto in servizio al 31/12/2018, si provvede ad incrementare detto fondo di un importo pari ad € 35.597,73 (€ 68,41 x 520,36 - dipendenti Ares attribuibili al 31-12-2018)

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

Si è provveduto, a decurtare il "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102" nell'anno 2024 per un importo totale di € 2.313,87 e per l'anno 2025 di un importo pari a 1.620,32; il "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art 103" anno 2024 per un importo di 792,37 e per l'anno 2025 di un importo pari a € 961,34; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni / Incrementi dovuti a scorpori – incorporazioni Regionali

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2024 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 11 aprile 2022 tra la Regione e le OO.SS. dell'area del Comparto, come anche specificato nell'articolo 3 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano per il 2023 un numero pari a 362 dipendenti (saldo entrate - uscite) che vengono trasferiti da ARES verso diverse ASL, in diversi periodi dell'anno, ed un incremento per il 2024 di 1 dipendente (saldo entrate - uscite) da altre Aziende in Ares.

Si confermano per l'anno 2024 i dati già esposti analiticamente nella relazione tecnico finanziaria allegata alla determina 1388 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024) che si riassumono nei seguenti dati:

- a) Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 – anno 2024
 - Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti nel 2023 - calcolo pro - rata 2024 = € 244 661,94
 - Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 – importo annuo = € 4 209,75
- b) Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 – anno 2024
 - Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti nel 2023 - calcolo pro - rata 2024 = € 55 354,96
 - Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 – importo annuo = € 643,70

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

**DETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024 E PROVVISORIO ANNO 2025 PREVISTO
DALL’ARTICOLO 102 DEL CCNL 02-11-2022**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Fondo Definitivo anno 2023 (determina 1388 del 27/05/2024 – Collegio Sindacale numero 5 del 22/05/2024)	€ 2 480 632,58
Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti nel 2023 - calcolo pro - rata 2024	-€ 244 661,94
Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 (importo annuo)	€ 4 209,75
RIA - articolo 102 comma 3 lettera a) - personale cessato anno 2023 - importo annuo	€ 2 313,87
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 2 313,87
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 2 240 180,39
Limite Ares 2024 DL 35/2019 al 31/12/2018	€ 520,36
Teste con accesso ai Fondi 2024	€ 530,39
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 2 288 163,81

RIA - articolo 102 comma 3 lettera a) - personale cessato anno 2024 - importo annuo	€ 1 620,32
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 1 620,32
Fondo Provvisorio anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 2 240 180,39
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	528,98
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 2 281 418,38

**DETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024 E PROVVISORIO ANNO 2025 PREVISTO
DALL'ARTICOLO 103 DEL CCNL 02-11-2022**

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Fondo Definitivo anno 2023 Risorse Stabili (determina 1388 del 27/05/2024 – Collegio Sindacale numero 5 del 22/05/2024)	€ 703 272,82
Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti nel 2023 - calcolo pro - rata 2024	-€ 55 354,96
Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 (importo annuo)	€ 643,70
RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2023 - importo annuo	€ 792,37
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 792,37
Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 648 561,56
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2024	530,39
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 662 453,41
Incremento Art 103 cm 7 (68,41 x 520,36)	€ 35 597,83
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 + Incremento art 103 cm 7	€ 698 051,24
Risorse articolo 103 comma 5 lettera d)	€ 659 489,30
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 1 357 540,54

RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2024 - importo annuo	€ 961,34
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 961,34
Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2025 al netto del DL 35/2019 art 11	€ 648 561,56
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	520,36
Teste con accesso ai Fondi 2025	528,98
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11	€ 660 500,52
Incremento Art 103 cm 7 (68,41 x 520,36)	€ 35 597,83
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2025 al lordo del DL 35/2019 art 11 + Incremento art 103 cm 7	€ 696 098,35

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23									
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi 2022 Risorse Stabili	Fondi articoli 102 e 103 commi 2 - Prima Applicazione	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili anno 2024	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2024	Fondi Provvisori Risorse Stabili anno 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili e variabili anno 2025
FONDO PREMIALITA' E FASCE -art 81 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 798 579,27	€ 2 806 074,36							
FONDO COND LAVORO ED INCARICHI - art 80 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 132 508,63	€ 2 366 189,32							
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art 102 CCNL 2 novembre 2022			€ 3 769 140,02	€ 2 480 632,58	€ 2 480 632,58	€ 2 288 163,81	€ 2 288 163,81	€ 2 281 418,38	€ 2 281 418,38
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art 103 CCNL 2 novembre 2022			€ 1 403 123,66	€ 703 272,82	€ 1 114 916,32	€ 662 453,41	€ 1 357 540,54	€ 660 500,52	€ 696 098,35
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 4 931 087,90	€ 5 172 263,68	€ 5 172 263,68	€ 3 183 905,40	€ 3 595 548,90	€ 2 950 617,22	€ 3 645 704,35	€ 2 941 918,90	€ 2 977 516,73
DIFFERENZA		-€ 241 175,78	-€ 241 175,78	€ 1 747 182,50	€ 1 335 539,00	€ 1 980 470,68	€ 1 285 383,55	€ 1 989 169,00	€ 1 953 571,17

** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23									
x Incrementi articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59
x Incrementi articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89
x Scorpori su Fondo Condizioni Lavoro (art 80 CCNL 2018) anno 2022		-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38
x Scorpori su Fondo Premialità e Fasce (art 81 CCNL 2018) anno 2022		-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2023				-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44	-€ 1 288 507,44
x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2023				-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25	-€ 635 747,25
x Incrementi articolo 102 comma 5 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023)		€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89
x Incrementi articolo 103 comma 7 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023)		€ 64 103,59	€ 64 103,59	€ 0,00	€ 39 751,00	€ 0,00	€ 35 597,83	€ 0,00	€ 35 597,83
x Risorse articolo 103 comma 5 lettera d)					€ 371 892,50	€ 0,00	€ 659 489,30	€ 0,00	€ 0,00
x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 102						€ 47 983,42	€ 47 983,42	€ 41 237,99	€ 41 237,99
x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 103						€ 13 891,85	€ 13 891,85	€ 11 938,96	€ 11 938,96
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2024						-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19	-€ 240 452,19
x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2024						-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26	-€ 54 711,26
TOTALE PER CONTROLLO		€ 241 175,78	€ 241 175,78	-€ 1 747 182,50	-€ 1 335 539,00	-€ 1 980 470,68	-€ 1 285 383,55	-€ 1 989 169,00	-€ 1 953 571,17

* Importi dei Fondi della constitutente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che, ai sensi degli articoli 102 e 103 comma 2 del CCNL 02-22-2022, i fondi articolo 80 e 81 CCNL 21-05-2018 sono confluiti nei nuovi Fondi articoli 102 e 103 senza alcun incremento di spesa. Si evidenzia, inoltre, che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi da CCNL e scorpori aziendali)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024 - ARES Sardegna			
<i>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 102 CCNL 2-11-2022</i>			
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2024</i>	<i>IMP EROGATI AL 30/04/2025</i>	<i>DISPONIBILITÀ FONDO ANNO 2024</i>
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 288 163,81
Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi	€ 582 091,07	€ 582 081,13	
Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce	€ 850 372,25	€ 950 602,58	
Articolo 106 comma 2 lettera d) Ind. di Coordinamento ad esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale	€ 230 274,87	€ 231 183,26	
Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica	€ 22 740,08	€ 22 740,08	
Totali	€ 1 685 478,27	€ 1 786 607,05	€ 2 288 163,81
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 602 685,54
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 501 556,76
<i>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022</i>			
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2024</i>	<i>IMP EROGATI AL 30/04/2025</i>	<i>DISPONIBILITÀ FONDO ANNO 2024</i>
Importo disponibile del Fondo 2024 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 1 357 540,54
Articolo 103 comma 9 lettera a) Straordinario	€ 77 602,96	€ 92 275,83	
Articolo 103 comma 9 lettera b) Condizioni di Lavoro	€ 90 466,26	€ 115 535,54	
Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d)	€ 513 615,09	€ 659 489,30	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 681 684,31	€ 867 300,67	€ 1 357 540,54
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 675 856,23
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 490 239,87

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius