

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2024		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)			
Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – Determinazione Residui 2024 al 31-12-2024 e al 30-04-2025 – Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
			Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
			E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
			E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?
			E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?
			La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 16 luglio 2024 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024 - ARES Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - ex art 90 e Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - ex art 91 del CCNL 17/12/2020

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2025	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024
RISORSE			
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2024 (attuale determina)			€ 1 430 988,11
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024 (attuale determina)			€ 490 389,97
IMPIEGHI			
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 537 216,53	€ 537 216,53	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 259 142,53	€ 259 142,53	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 189 232,83	€ 189 232,83	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 013,46	€ 1 013,46	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 274 637,83	€ 304 229,49	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 0,00	€ 0,00	
Pronta Disponibilità	€ 1 820,97	€ 1 820,97	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 263 064,15	€ 1 292 655,81	€ 1 921 378,08
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 658 313,93
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 628 722,27

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021

Con le determinazioni dirigenziali ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 22 maggio 2024) e numero 3131 del 18 dicembre 2024 (Collegio Sindacale Ares n. 10 del 22 novembre 2024) si è provveduto a determinare i Fondi dell'ARES Definitivi per l'anno 2023 e Provvisori per l'anno 2024, dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi, rispettivamente, del CCNL 17 dicembre 2020 e del CCNL 16 luglio 2024.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2024, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2024 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2024, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 nel 2024. (*come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877*);
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dirigenti dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2024 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, è pari a 44,58;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2025 più congruo, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a marzo 2025, che nell'anno 2025 avranno accesso ai Fondi articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, un numero di dirigenti pari a 42,67 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nella relazione tecnico finanziaria allegata alla determinazione dirigenziale ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale numero 5 del 22 maggio 2024), il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), in considerazione anche dello scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, risulta dall'anno 2024 pari a 35,39;

- 6) Pertanto per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 44,58, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39.
- 7) Provvisoriamente anche per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025" sono 42,67, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2025;
- 8) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2024 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2025 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 10) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2024 al 31-12-2024 e al 30/04/2025;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 16 luglio 2024, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11 e successive modifiche

Fondo per la Retribuzione di Posizione ex articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 ed articolo 52 comma 1 CCNL 16 luglio 2024

Importo Definitivo anno 2023 al netto del DL 35/2019 € 1 329 369,22, determina ARES numero 3131 del 18 dicembre 2024 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 10 del 22 novembre 2024;

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ex articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 ed articolo 52 comma 2 CCNL 16 luglio 2024

Importo Definitivo risorse stabili 2023 al netto del DL 35/2019 € 175 609,10, determina ARES numero 3131 del 18 dicembre 2024 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 10 del 22 novembre 2024;

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nel 2024 e nel 2025 non sono previsti incrementi contrattuali del CCNL 16 luglio 2024

Gli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2024-2025:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Considerato che nella determinazione ATS numero 3718 del 28 giugno 2021 (Collegio Sindacale ATS verbale 9 del 13 maggio 2021) si è provveduto, nell'allegata Relazione Tecnico Finanziaria, a determinare "il valore medio pro – capitale sul totale dei Fondi del 2018" pari ad € 29.186,62; si suddivide detto importo proporzionalmente nei Fondi attuali ex articoli 90 e 91 CCNL 17 dicembre 2020.

Per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 44,58 superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE DL CALABRIA	TESTE 2023 2024	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2024	ART 90 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 1 192 385,56	35,39	44,58	€ 25 963,28	€ 1 430 988,11
2024	ART 91 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 148 034,71	35,35	44,58	€ 3 223,34	€ 177 657,20

* *Al netto degli eventuali incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35*

Provvisoriamente, anche per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025", sulla scorta dei dipendenti in servizio da gennaio a marzo 2025, risulta pari a 42,67, superiore al personale di ARES il cui limite dal 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE DL CALABRIA	TESTE 2024 2025	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2025	ART 90 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 1 192 385,56	35,39	42,67	€ 25 963,28	€ 1 381 398,24
2025	ART 91 RIS FISSE PRESENTE RELAZIONE	€ 148 034,71	35,39	42,67	€ 3 223,34	€ 171 500,63

Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2025;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2024: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2023 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 79,95;

Anno 2025: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2025, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2024 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 79,95;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori
articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – incrementato dall'articolo 52 comma 3 del CCNL 16 luglio 2024 –
triennio 2019 - 2021**

A) Anno 2024:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020, Compensi agli Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 - Legge 114/2014) è incrementato per un totale di € 304 229,49;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 43,05;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

3) Articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024:

"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017"

L'articolo 52 comma 3 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che il monte salari ATS anno 2018 risulta pari a € 8 496 691,38 con 98 dipendenti al 31-12-2018 e che lo stesso nel 2024 riproporzionato su Ares a 44,58 dipendenti risulta pari ad € 3 865 127,56
si dispone di effettuare per il 2024 di un incremento pari al 0,22% dello stesso.
0,22% di € 3 865 127,56 = € 8 503,28

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

B) Anno 2025:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2024, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 36,90;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

2) Articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024:

"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017"

L'articolo 52 comma 3 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che il monte salari ATS anno 2018 risulta paria € 8 496 691,38 con 98 dipendenti al 31-12-2018 e che lo stesso nel 2024 riproporzionato su Ares a 42,67 dipendenti risulta pari ad € 3 699 528,78
si dispone di effettuare provvisoriamente per il 2025 un incremento pari al 0,22% dello stesso.
0,22% di € 3 699 528,78 = € 8 138,96

Risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come indicato nello stesso 'art. 1, comma 604, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022)

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2024 per un importo totale di € 79,95; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2024 per un importo di € 43,05; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2025 per un importo totale di € 79,95; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2025 per un importo di € 36,90; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

Si confermano per l'anno 2024 i dati già esposti analiticamente nella relazione tecnico finanziaria allegata alla determina 3131 del 18 dicembre 2024 (Collegio Sindacale numero 10 del 22 novembre 2024) che si riassumono nei seguenti dati:

- Anno 2024

a) Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazioni per scorpo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 131 119,19
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39)	-€ 5 864,46

b) Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazioni per scorpo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 25 930,23
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39)	-€ 1 644,16

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione e confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell’anno precedente

Fondo per la Retribuzioni di Posizione ex articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – articolo 52 comma 1 CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021	
Importo Definitivo Risorse Stabili anno 2023 - determina ARES 3131 del 18 dicembre 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 10 del 22 novembre 2024	€ 1 329 369,22
Decurtazioni per scorpo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 131 119,19
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39) come da determina ARES 3131/2024	-€ 5 864,46
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2023 importo annuo	€ 79,95
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 79,95
Totale Fondo Definitivo 2024 al netto del DL 35/2019	€ 1 192 385,56

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 25 963,28
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2024	44,58
Riallineamento Fondo Definitivo 2024	€ 1 430 988,11

Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2024 importo annuo	€ 79,95
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 79,95
Totale Fondo Provvisorio 2025 al netto del DL 35/2019	€ 1 192 385,56
Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 25 963,28
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	42,67
Riallineamento Fondo Provvisorio 2025	€ 1 381 398,24

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ex articolo 91 del CCNL 17/12/2020 - articolo 52 comma 2 CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021	
Importo Definitivo Risorse Stabili anno 2023 - determina ARES 3131 del 18 dicembre 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 10 del 22 novembre 2024	€ 175 609,10
Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 25 930,23
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39)	-€ 1 644,16
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2023 importo pro - rata	€ 43,05
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 43,05
Fondo Definitivo 2024 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019	€ 148 034,71

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 3 223,34
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2024	44,58
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili 2024	€ 177 657,20
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 8 503,28
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020	€ 304 229,49
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2024	€ 490 389,97

Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2023 importo pro - rata	€ 36,90
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 36,90
Totale Fondo Provvisorio 2025 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019	€ 148 034,71

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 3 223,34
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2025	42,67
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2025	€ 171 500,63
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 8 138,96
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili 2025	€ 179 639,59

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23							
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi anno 2022 -con incr CCNL 16-07-24	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2024	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili 2024	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2025	Fondi Provvisori Risorse Stabili e variabili 2025
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -art 90 - INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 1 705 808,32	€ 1 755 122,26	€ 1 364 265,13	€ 1 430 988,11	€ 1 430 988,11	€ 1 381 398,24	€ 1 381 398,24
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -art 91 -INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 254 166,30	€ 269 316,53	€ 180 406,99	€ 177 657,20	€ 490 389,97	€ 171 500,63	€ 179 639,59
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 1 959 974,62	€ 2 024 438,79	€ 1 544 672,12	€ 1 608 645,31	€ 1 921 378,08	€ 1 552 898,87	€ 1 561 037,83
DIFFERENZA		€ 64 464,17	-€ 415 302,50	-€ 351 329,31	-€ 38 596,54	-€ 407 075,75	-€ 398 936,79

** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23							
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2022		-€ 7 083,30	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2022		-€ 661,23	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41
x Incrementi art 52 comma 1 CCNL 16/07/24		€ 56 397,24	€ 39 999,89	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42	€ 34 135,42
x Incrementi art 52 comma 2 CCNL 16/07/24		€ 15 811,46	€ 11 214,32	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16	€ 9 570,16
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2023			-€ 373 939,18	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37	-€ 505 058,37
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2023			-€ 85 804,12	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35	-€ 111 734,35
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020					€ 304 229,49	€ 0,00	€ 0,00
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024						€ 8 503,28	€ 0,00
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Pos			€ 34 895,91	€ 238 602,54	€ 238 602,54	€ 189 012,68	€ 189 012,68
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Ris/Acc			€ 4 797,89	€ 29 622,49	€ 29 622,49	€ 23 465,92	€ 23 465,92

TOTALE PER CONTROLLO	€ 0,00	€ 64 464,16	-€ 415 302,51	-€ 351 329,32	-€ 38 596,55	-€ 407 075,76	-€ 398 936,80
----------------------	--------	-------------	---------------	---------------	--------------	---------------	---------------

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi per applicazione di CCNL nazionali, scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed applicazione articolo 11 del DL 39/2019)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024 - ARES Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - ex art 90 e Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - ex art 91 del CCNL 17/12/2020

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2025	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024
RISORSE			
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2024 (attuale determina)			€ 1 430 988,11
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024 (attuale determina)			€ 490 389,97
IMPIEGHI			
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 537 216,53	€ 537 216,53	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 259 142,53	€ 259 142,53	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 189 232,83	€ 189 232,83	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 013,46	€ 1 013,46	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 274 637,83	€ 304 229,49	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 0,00	€ 0,00	
Pronta Disponibilità	€ 1 820,97	€ 1 820,97	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 263 064,15	€ 1 292 655,81	€ 1 921 378,08
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 658 313,93
Residuo Fondo al 30/04/2025			€ 628 722,27

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 si evidenzia da una parte un importante decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento Tecnico al 1° febbraio 2023, nonché all'utilizzo dell'esercizio di Opzione, tutto a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020; dall'altra un incremento sui Fondi a seguito dell'applicazione dell'articolo 11 del DL 35/2019;

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius