

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2023</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)			
Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto	
Soggetti destinatari	<b>Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione Fondo di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 a seguito dell'assegnazione di cui alla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (Perequazione)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.

L'intervento, previsto dall'articolo 5, comma 14, della Legge Regionale n. 1/2023 e dall'articolo 1, comma 6, della Legge Regionale n. 18/2024, mira a ridurre le disuguaglianze retributive tra le diverse Aziende del SSR, con l'obiettivo di armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi.

La determinazione prende atto delle osservazioni espresse dalle Organizzazioni Sindacali durante il confronto regionale, avviato nel novembre 2024 e concluso nel dicembre dello stesso anno. Sulla base di tali interlocuzioni, sono stati definiti criteri di ripartizione delle risorse (D.G.R. n. 52/28 del 23.12.2024), con particolare attenzione alla sperequazione tra le tre aree contrattuali coinvolte: Dirigenza sanitaria, Dirigenza professionale tecnica e amministrativa (PTA) e Comparto. È stato, inoltre, considerato che tale intervento si è reso necessario non solo per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), ma anche per contrastare il rischio di migrazione del personale verso altre aziende, pubbliche o private, che offrono trattamenti economici più favorevoli.

La metodologia adottata prevede una ripartizione basata sui valori dei fondi comunicati dalle singole aziende, secondo una logica di perequazione percentuale fondata sul residuo della somma dei fondi per area contrattuale.

Nello specifico la determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna attribuisce alla Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica dell'ARES per l'anno 2023 una somma omnicomprensiva (Oneri carico Ente ed Irap) pari ad € 162.273,83 al fine di incrementarne i trattamenti accessori.

Pertanto si rende necessario, ai sensi della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, incrementare, ai sensi articolo 91 comma 4 lettera f) *"risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo"*, la parte variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori anno 2023, (quantificato con determina 3131 del 18/12/2024 - verbale Collegio Sindacale 10 del 22 novembre 2024) e contestualmente provvedere all'assegnazione di dette risorse ai dipendenti sulla base degli accordi stipulati relativi alla distribuzione della retribuzione di Risultato 2023, (di cui alla determina 1898 del 23 luglio 2024 - Verbale collegio sindacale numero 6 del 12 giugno 2024)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

<b>a) Determinazione dell'importo da utilizzare al fine dell'incremento sul Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023</b>	
Importo omnicomprensivo da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 162 273,83
Oneri Previdenziali (23,80% INPS)	€ 38 621,17
Irap (8,5%)	€ 13 793,28
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente	€ 109 859,38
<b>b) Si riporta quanto stabilito con determina ARES 3131 del 18/12/2024 – verbale Collegio numero 10 del 22 novembre 2024</b>	
Dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica	
Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020	
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili 2023 2023	€ 180 406,99
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 7 286,66
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020	€ 310 491,94
* Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023 -	€ 498 185,59
Tutto come da determina ARES 3131 del 18/12/2024 – verbale Collegio numero 10 del 22 novembre 2024	
<b>c) Incremento Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 in applicazione della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna</b>	
Incremento variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020	€ 109 859,38
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023 al lordo determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 608 044,97

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione/modifica dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente  
S.C. Amministrazione e Personale ARES  
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale**

Di seguito si riassumono i passaggi effettuati:

Con determinazione dirigenziale ARES numero 3131 del 18 dicembre 2024 (Verbale Collegio sindacale Ares numero 10 del 22 novembre 2024) si è provveduto alla Rideterminazione Fondi Contrattuali definitivi 2023 e provvisori 2024 a seguito della sottoscrizione del CCNL 16/07/2024 – triennio 2019-2021 della Dirigenza Area PTA.

Con Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale con l'obiettivo di ridurre le disuguaglianze retributive tra le diverse Aziende del SSR ed armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi.

Nella determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 viene assegnata all'ARES per la dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica un importo per l'anno 2023 omnicomprensivo pari a € 162 273,83.

Detto importo, al netto degli oneri a carico dell'Azienda, pari a € 109 859,38 è stato portato ad incremento della parte variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023, di cui alla determina 3131/2024, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020, *"risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo"*;

Contestualmente si provvederà all'assegnazione di dette risorse ai dirigenti interessati sulla base degli accordi relativi alla distribuzione della retribuzione di Risultato anno 2023, (di cui alla determina 1898 del 23 luglio 2024 - Verbale collegio sindacale numero 6 del 12 giugno 2024).

## **SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

### **Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ex articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 ed articolo 52 comma 2 CCNL 16 luglio 2024**

Anno 2023:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020, è incrementato per *"risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo"* a seguito della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale € 109 859,38;

importo al netto degli oneri conto ente (Inps ed Irap)

*Gli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.*

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**a) Determinazione dell'importo da utilizzare al fine dell'incremento sul Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023**

Importo omnicomprensivo da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 162 273,83
Oneri Previdenziali (23,80% INPS)	€ 38 621,17
Irap (8,5%)	€ 13 793,28
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente	€ 109 859,38

**b) Si riporta quanto stabilito con determina ARES 3131 del 18/12/2024 – verbale Collegio numero 10 del 22 novembre 2024**

Dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica	
Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020	
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili 2023 2023	€ 180 406,99
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 7 286,66
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020	€ 310 491,94
* Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023 -	€ 498 185,59
Tutto come da determina ARES 3131 del 18/12/2024 – verbale Collegio numero 10 del 22 novembre 2024	

**c) Incremento Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 in applicazione della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna**

Incremento variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020	€ 109 859,38
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023 al lordo determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 608 044,97

## **Modulo IV**

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, in quanto trattasi di risorse annuali e variabili, definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente  
S.C. Bilancio  
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente  
SC Amministrazione del Personale  
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius