

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1449 DEL 03/06/2025

Proposta n. 1359/2025 del 19/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Faedda Martina, Dirigente Veterinario di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|----------------------------|----------------|
| L'estensore | Maddalena Olia | |
| Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Teresa Maria Pani | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale”;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 220 del 31/01/2025 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2^istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio nella Asl 5 Oristano;

VISTA la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 15/05/2025 come dal verbale agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai dirigenti al termine del primo quinquennio di servizio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **Di** prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitisi il 15/03/2025 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^ istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio presso la Asl di Oristano, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

| Cognome | Nome | Disciplina | Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività | Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività | Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione | Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione |
|---------|---------|--|--|--|---|---|
| Faedda | Martina | Igiene degli Alimenti di Origine Animale | 17/05/2025 >5 | 01/06/2025 >5 | 17/05/2025 >5 | 01/06/2025 >5 |

- 2) **DI trasmettere** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;
- 3) **DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;
- 4) **DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 03 /06 /2025 al 18 /06 /2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
