

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI**

**ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE**

**Contratto tra l'Azienda Regionale della Salute (ARES) e la Società FONDATION STEFANIA RANDAZZO per gli anni 2024/2025/2026.**

**CIG: B03A3B0BF7**

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante Dott. Giuseppe Pintor, C.F. PNTGPP63L14F979K (in forza della Deliberazione ARES n. 218 del 03/09/2024), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

la Società Fondazione Stefania Randazzo, titolare delle Strutture R.S.A.

MONASTIR - R.S.A. SU PLANU DI SELARGIUS - R.S.A. VALLERMOZA – R.S.A

ALES, (di seguito denominata Struttura), C.F. 92076030920 e P. IVA 02904550924

con sede legale in Cagliari (CA), Viale Poetto, 312 - 09126 e sede operativa in

MONASTIR (SU), Viale Europa 3/A - 09023

SELARGIUS (CA), Via Monte Marmolada, 5, - 09074

VALLERMOZA (SU), Strada Prov. Vallermosa – Decimoputzu Km 0,500, 09010,

ALES (OR), Viale Regina Margherita, 132 - 09091

nella persona del Legale rappresentante Randazzo Alessandra, C.F.

RNDLSN68C67B354H, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

**Premesso:**

- che la Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020, art. 31e ss.mm.ii., prevede che

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



l'ARES stipula contratti con le Strutture private e con i professionisti accreditati;

- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in capo all'ARES ai sensi di quanto previsto dalla L.R. n. 32 del 23.12.2020e ss.mm.ii.;

- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ARES è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli e dei tetti di spesa definiti dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss. mm. ii. si è provveduto alla revisione e all'aggiornamento dei requisiti minimi Strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle Strutture sanitarie e socio-sanitarie;

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza residenziale nelle "Residenze Sanitarie Assistenziali/Centri Diurni Integrati" sono contenuti nelle deliberazioni di Giunta Regionali n. 25/6 del 13.06.2006,n. 22/24 del 03.05.2017, n. 53/59 del 20.12.2013 e n. 11/13 del 30.4.2024 e ss.mm.ii., che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario e i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convergono quanto segue:

#### **Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto**

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accreditata ad erogare prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE con Provvedimento di accreditamento istituzionale Determinazione n. 1149 del

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

07/12/2020, Atto di autorizzazione/concessione n. 444 del 09/09/2024, Provvedimento Unico SUAPE n. 21 del 30/08/2022 , Provvedimento Unico SUAPE n. 7 del 15/02/2024 ai sensi e per gli effetti della L.R. del 20.10.2016, n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ARES Sardegna.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);
- il budget di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ARES e dalle ASL, le sanzioni previste in caso di inadempimento;
- il debito informativo della Struttura verso le ASL, l'ARES, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso dei cittadini alle prestazioni;

## **Articolo 2 - Requisiti di accreditamento**

Preliminarmente alla stipulazione del contratto la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione/SUAPE.

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di regolarità contributiva (D.U.R.C.)

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



ed il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.

L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D. Lgs.

06.09.2011, n. 159 e ss. mm. ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo, l'ARES, avvalendosi dei competenti Servizi delle ASL, potrà accer-

tare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non

ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale, possegga i requisiti Strutturali,

tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi

contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate

all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle

tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di

attività siano contenuti entro quelli massimi consentiti dal provvedimento di Accredi-

tamento Istituzionale. Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo pre-

visti nel provvedimento di accreditamento non potranno essere remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti di accreditamento per tutto il

periodo di validità del presente contratto.

### **Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica**

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Nel caso in cui la Struttura eroghi le prestazioni oggetto del presente contratto in

diverse sedi operative, l'allegato X al presente contratto è distinto per ciascuna di

esse. La Struttura dovrà presentare allegati X distinti anche nel caso in cui eroghi

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



diverse tipologie di prestazioni (RSA e CDI oppure RSA e Hospice).

La Struttura si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti.

La dotazione organica della Struttura, distinta per sede operativa, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale deve risultare per ciascun dipendente: il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta, l'unità operativa di appartenenza, l'impegno orario settimanale, nonché il tipo di contratto applicato e, per il personale medico, la specializzazione conseguita. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente contratto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi dati previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ARES.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto.

Accertata la situazione di incompatibilità da parte dell'ARES o dalle ASL, si procede all'invio di formale diffida con intimazione alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità, assegnando alla Struttura medesima il termine di 30 giorni per l'adempimento.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



#### **Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità**

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre la piena attuazione degli impegni assunti nella *“Carta dei Servizi”* di cui viene fornita copia ad ARES.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

La Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES e allegato al presente.

#### **Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento**

L'ARES può, in ogni momento, richiedere ai competenti servizi delle ASL di procedere ad effettuare controlli inerenti il mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso dei funzionari presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di accertamento. Qualora l'ASL accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo all'ARES e al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento (ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del D.lgs del 30.12.1992, n. 502 e ss. mm. ii. e della regolamentazione regionale in materia) e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

#### **Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori**

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e la sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa degli stessi (comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro ex artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss. mm. ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio oggetto del presente contratto.

Qualora su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., venisse rilevata la violazione degli obblighi di cui sopra, la Struttura dovrà consegnare all'ARES, entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta, copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, anche parzialmente, ai dipendenti.

In caso di inadempimento, l'ARES procederà all'invio della diffida ad adempiere. La

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



Struttura dovrà trasmettere la documentazione attestante il pagamento delle retribuzioni entro i successivi 10 giorni.

Qualora la Struttura non adempia a quanto intimato, ARES procederà alla decurazione dell'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

Qualora si verifichino gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, secondo quanto previsto dal successivo art. 19.

**Articolo 7 - Tipologia e volumi - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa e dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e budget di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenzaprotesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R.n. 25/6 del 13.06.2006 e D.G.R. 22/24 del 03.05.2017 e ss. mm. ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza Strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ARES, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle Strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della Struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

#### **Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio**

Alle prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE oggetto del presente contratto si accede esclusivamente previa valutazione multi-dimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (UVT) operante presso il Punto Unico d'Accesso di ogni Distretto (PUA) della ASL, secondo le indicazioni contenute nelle

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



disposizioni regionali vigenti. L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla UVT;
- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;
- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

#### **Articolo 9 - Appropriatezza clinica**

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal DPCM del 12/01/2017 e ss. mm. ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



### **Articolo 10 - Debito informativo**

Per le prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE, la Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File assistenza residenziale e semiresidenziale – ARS – e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'ARES edell'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'Assistenza sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'ARES, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il SISAR (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione, ovvero provvedere all'assolvimento del debito informativo secondo lemodalità indicate da ARES.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione delpresente contratto.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurta-zione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all'eroga-tore può comportare la risoluzione del contratto.

### **Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni**

Le prestazioni di ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE oggetto del pre-sente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA,

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze temporanee dovute alle *"verifiche nel proprio contesto di vita"* è riconosciuto il 30% della retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al budget di spesa contrattualizzato potranno essere remunerate secondo quanto previsto all'articolo 13 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.lgs n. 502/1992, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta regionale, che individui i risparmi compensative/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni continuativi, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla ASL di residenza del paziente. In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto per un tempo massimo di 10 giorni durante il quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

Pertanto, qualora il ricovero sia superiore ai 10 gg consecutivi, sarà necessaria una nuova valutazione di appropriatezza da parte dell'UVT per poter procedere al reinserimento in RSA/Hospice.

### **Articolo 12 - Budget di spesa**

Il budget di spesa annuale previsto è il seguente:

Anno 2024: € 7.492.418,00 (settemilioni quattrocentonovantaduemilaquattrocentodiciotto/00)

Anno 2025: € 7.488.298,94 (settemilioni quattrocentottantottomila duecentonovantotto/94)

Anno 2026: € 7.481.254,33 (settemilioni quattrocentottantunomila duecentocinquattrattro/33)

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



La Struttura si impegna a non superare il budget di spesa contrattato, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 13.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

#### **Articolo 13 - Superamento del budget di spesa**

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i budget di spesa riportati nell'art. 12, così come specificato nell'alle-gato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la Struttura deciderà di erogare oltre il budget contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre Strutture e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa annuale stabilito dalla Giunta regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al budget assegnato per l'anno di riferimento.

#### **Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli**

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensile, inconformità alle disposizioni della vigente normativa. La rendicontazione deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle UVT, laddove previsti.

Le attività oggetto del presente contratto sono sottoposte ai seguenti controlli:

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



- da parte di ARES: verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile delladocumentazione presentata;

- da parte della ASL competente: controlli e verifiche sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o sul rispetto del piano individuale. In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidiprevisti.

La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della RSA, che potrà essere tenuto anche su supporto informatico.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati, vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura contestata, o parte diessa, pena l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 15 del presente contratto.

### **Articolo 15 – Fatturazione, pagamenti e decadenze**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprese, anche dell'IVA se dovuta, predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, mediante trasmissione

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



della fattura elettronica.

Unitamente alla fattura elettronica, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, la Struttura dovrà provvedere ad inviare all'ARES e all'ASL il flusso relativo alla rendicontazione mensile delle prestazioni erogate, secondo le modalità tecniche comunicate dalla medesima.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, previa verifica della completezza della documentazione di cui sopra e della regolarità amministrativa e contabile della stessa fattura, e sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati dalla ASL, provvederà al pagamento dell'importo indicato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato.

L'ARES, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 e 5 della L. 136 del 13.08.2010 e ss.mm.ii. e della delibera ANAC n. 371 del 27.07. 2022 – Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari, si impegna ad effettuare il pagamento delle fatture attraverso bonifici bancari o postali, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità che riportino il numero di CIG del presente contratto, utilizzando il conto corrente dedicato comunicato dalla Struttura.

La Struttura è tenuta a comunicare tempestivamente alla S.C. Bilancio ARES e, comunque, entro e non oltre 7 giorni, qualsiasi modifica intervenuta in ordine ai dati relativi agli estremi identificativi del conto corrente dedicato nonché le generalità (nome e cognome) e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su detto conto.

La Struttura è tenuta, al fine di assicurare la piena tracciabilità dei pagamenti, a riportare il codice CIG nelle fatture elettroniche emesse in esecuzione al presente contratto.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



L'ARES, sulla base dei controlli di cui sopra, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di credito e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato.

La Struttura potrà effettuare le eventuali contro deduzioni all'ARES entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

Qualora la Struttura non produca le note di credito, ARES procederà ad una decur-tazione pari all'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

In ogni caso, l'ARES procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato fino al raggiungimento del budget con-trattualizzato da parte di ogni singola Struttura privata.

Qualora l'ARES non ottemperasse al pagamento nei termini sopra riportati, fatto salvo quanto sopra indicato in ordine alla regolarità e completezza della documen-tazione trasmessa dalla Struttura, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli in-teressi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'erogatore privato interessato.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato nel periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

#### **Articolo 16 - Modifica del contratto**

Fermo restando il vincolo stabilito dal budget di spesa, le parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle Strutture a gestione diretta e delle altre Strutture pubbliche.

Con apposito atto aggiuntivo al presente contratto l'ARES potrà determinare un'eventuale somma aggiuntiva derivante dalla rideterminazione dei fabbisogni di prestazioni in ciascun sottolivello.

#### **Art. 17 - Durata del contratto**

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2024 al 31/12/2026 per le Strutture Strutture R.S.A. MONASTIR - R.S.A. SU PLANU DI SELARGIUS - R.S.A. VALLERMOSA. Per la Struttura R.S.A ALES gli effetti decorrono dal 01/01/2025 al 31/12/2026.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



È escluso il rinnovo tacito.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali,

che incidano sul contenuto del contratto, l'ARES procederà alla modifica ed alla in-

tegrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30

giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo,

di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'ARES e all'Assesso-

rato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

#### **Art. 18 - Cessione del contratto**

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasfe-

rimento della titolarità dell'Accreditamento in capo al cessionario, fermo restando

che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non

ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

#### **Art. 19 - Risoluzione del contratto**

Il presente contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura,

qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a. gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente  
contratto;

b. gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c. grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la  
buona riuscita del servizio;

d. gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al  
pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



e. gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f. gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 6;

La *"ripetuta violazione"* è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla Struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora l'ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle Strutture private accreditate. Trascorso tale termine, l'ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni nonché della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

#### **Articolo 20 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto, fatti salvi i casi di esenzione, è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss. mm. ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131e ss.mm.ii.. Le spese di bollo sono a cura e a carico della Struttura erogante. Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



e ss. mm. ii. Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1972 e ss. mm. ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ARES, tramite PEC, alla Struttura e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

#### **Articolo 21. Approvazione clausole**

Si approvano espressamente, dopo averle lette ed esaminate, le clausole contenute nei sotto indicati articoli del presente contratto:

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento.

Controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

Obblighi normativi di tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



Articolo 7 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Prestazioni indicate nell'allegato Y, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali.

Articolo 10 - Debito informativo

Adempimento al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi, nei confronti dell'ARES e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN.

Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni. Criteri di remunerazione delle prestazioni di assistenza residenziale territoriale e CDI in base alle tariffe onnicomprensive.

Articolo 13. Superamento del budget di spesa.

Articolo 19. Risoluzione del contratto.

Ipotesi indicate di risoluzione del contratto.

### **Articolo 22 - Norma di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Imposta di Bollo assolta in modo virtuale



Il Direttore Generale ARES Sardegna

Dottor Giuseppe Pintor

Il Legale Rapp.te della Struttura

Alessandra Randazzo



**ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL TRIENNIO 2024-2026**

**Prestazioni di assistenza nel macrolivello delle RSA-CDI-Hospice**

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2024	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2025	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2026
Fondazione S. Randazzo - Selargius	R1	381.125,44	370.310,51	368.437,11 €
	R2	2.486.292,99	2.415.741,20	2.403.519,96 €
	R3A/ R3D	802.904,26	780.120,81	776.174,18 €
	R3B	41.330,94	40.158,12	39.954,96 €
totale struttura		<b>3.711.653,63 €</b>	<b>3.606.330,65 €</b>	<b>3.588.086,20 €</b>
Fondazione S. Randazzo - vallermosa	R1	533.575,62	518.434,72	515.811,95 €
	R2	1.819.238,77	1.767.615,52	1.758.673,14 €
	R3A/ R3D	588.796,46	572.088,60	569.194,40 €
	R3B	123.992,81	120.474,35	119.864,87 €
totale struttura		<b>3.065.603,66 €</b>	<b>2.978.613,18 €</b>	<b>2.963.544,36 €</b>
Fondazione S.Randazzo - Monastir	R3A/ R3D	508.506,03	494.076,52	491.576,98 €
	R3B	206.654,68	200.790,59	199.774,79 €
totale struttura		<b>715.160,72 €</b>	<b>694.867,10 €</b>	<b>691.351,77 €</b>
Fondazione S.Randazzo - Ales*	R3A/ R3D	- €	119.574,00	136.656,00 €
	R3B	- €	88.914,00	101.616,00 €
totale struttura		<b>- €</b>	<b>208.488,00 €</b>	<b>238.272,00 €</b>
<b>totale complessivo</b>		<b>7.492.418,00 €</b>	<b>7.488.298,94 €</b>	<b>7.481.254,33 €</b>

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento.

Per quanto riguarda la Struttura di Ales \* è stata contrattualizzata a partire dall'anno 2025 (vedi Delibera del Direttore Generale ARES Sardegna n. 354 del 30/12/2024)

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.



Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	R.S.A MONASTIR					
SEDE LEGALE	Viale Poetto, 312 - CAGLIARI					
SEDE OPERATIVA	Viale Europa, 3/A - MONASTIR					

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	Ore Sett.li	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	CCNL
FSOGLN71R02B3540	FOIS	GIULIANO	RESPONSABILE DI STRUTTURA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRNFNC52S24H501V	PARNANZINI	FRANCO	DIRETTORE MEDICO	14		INTERNA	CONSULENZA L.P.	
DGNLNE70D60E507D	D'AGNESE	ELENA	ASSISTENTE SOCIALE	4			CONSULENZA L.P.	
RTZLSN65E04B354Q	ARTIZZU	ALESSANDRO	IMPIEGATO CONCETTO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SBRSNM83D48Z129P	SBARCEA	SIMINA MARIA	INFERNIERE PROF.LE	12	Coord. Ass.za		T. INDETERMINATO	UNEBA
SBRSNM83D48Z129P	SBARCEA	SIMINA MARIA	INFERNIERE PROF.LE	26			T. INDETERMINATO	UNEBA
DMRSNO86P44I851W	DEMURU	SONIA	INFERNIERE PROF.LE	18			CONSULENZA L.P.	
MSCLNZ95M20E336R	MASCIA	LORENZO	INFERNIERE PROF.LE	12			CONSULENZA L.P.	
MLSLBT73M63B745B	MELIS	ELISABETTA	INFERNIERE PROF.LE	18			CONSULENZA L.P.	
TLFSRN67L52B354F	TULIFERO	SABRINA	INFERNIERE PROF.LE	24			CONSULENZA L.P.	
FRALVR67M41B354F	FRAU	ELVIRA	FISIOTERAPISTA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
NEADRN62T27D260K	ENA	ADRIANO	FISIOTERAPISTA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
STRMLN71B51D334J	STERI	MARIA ELENA	EDUCATORE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
NEACLN85E57B354R	ENA	CAROLINA	O.S.S.	38	Coord. O.S.S.		T. INDETERMINATO	UNEBA
NGNMCR59P63I695H	ANGIONI	MARIA CRISTINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
BNDSRN68B52B354K	BANDINU	SABRINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
BLLMTT81T01B354M	BULLA	MATTEO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CPBDNL93M67B354L	CAPOBIANCO	DANIELA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CPPGLL72C63B354Z	CAPPAI	GIGLIOLA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRASRN72H64B354F	CARA	SABRINA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRNRMN70H68D344Q	CORONA	ROMINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
DNICST85P45B354I	DIANA	CRISTINA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
NCNCTT65A58B354O	INCANI	COSETTA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MCCVLR74S67B354P	MACCIONI	VALERIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MNSBRN81H66B354P	MAINAS	BRUNA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
MMLMSB66A49I166F	MAMELI	MARIA SABRINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLLRTI71B47B354O	PILLONI	RITA	O.S.S.	19			DETERMINATO	UNEBA
PRSLCI76E69I166O	PIRAS	LICIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRRSVN73M51F333E	PORRU	SALVINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SAUSMN68H15B354X	SAU	SIMONE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SHVLMY81H41Z138O	SHEVCHUK	LIUDMYLA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SPNSFN74E12Z251G	SPANO	STEFANO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
VNCMLL69S47B354E	VINCIS	MARIELLA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
ZNCNNAA6L47I580Q	ZONCHEDDU	ANNA	O.S.S.	28			T. INDETERMINATO	UNEBA
SNNPRI67M60Z110U	SANNA	PIERA	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
VRGLLL61L46E464F	VARGIU	LORELLA	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA



DLGPPPL93D11H856K	DELIGIA	PIERPAOLO	CUOCO/A	38			T. DETERMINATO	UNEBA
BBIGLI84A42B354P	IBBA	GIULIA	ADDETTA PULIZIA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRRIGO84H58F979G	CURRELI	OLGA	MEDICO STRUTTURA	18			CONSULENZA L.P.	
SUAFLV90M71E441W	USAI	FLAVIA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
RRCNBR66D65F050P	URRACI	ANNA BRUNA	MEDICO SPECIALIZZATO	12		GERIATRA	CONSULENZA L.P.	
CNANDR55C20B354A	CANE'	ANDREA	MEDICO SPECIALIZZATO	6		FISIATRIA	CONSULENZA L.P.	
SCHCML58A48A399O	SCHIAVO	CARMELA	MEDICO SPECIALIZZATO	6		PSICHIATRA	CONSULENZA L.P.	
CRRIGO84H58F979G	CURRELI	OLGA	MEDICO SPECIALIZZATO	3		NUTRIZIONISTA	CONSULENZA L.P.	
ZNDLSN80B64F979L	ZANDA	ALESSANDRA	PSICOLOGA	13			CONSULENZA L.P.	

\* Qualora il personale sia adetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna

La Presidente e Rappresentante Legale

---

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	R.S.A. VALLERMOSA						
SEDE LEGALE	Viale Poetto, 312 - CAGLIARI						
SEDE OPERATIVA	Str. Prov.le Vallermosa - Decimoputzu km 0,500 - VALLERMOSA						

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	Ore Sett.li	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	CCNL
GVGBRN58L69B354R	GAVAGNI	BRUNA	DIRETTORE STRUTTURA	29			T. INDETERMINATO	UNEBA
FCCDNL67D49I452F	FIOLLA	DANIELA	DIRETTORE MEDICO	24		GERIATRIA	CONSULENZA L.P.	
DGNLNE70D60E507D	D'AGNESE	ELENA	ASSISTENTE SOCIALE	18			CONSULENZA L.P.	
NLOMRZ72H02B354U	NOLI	MAURIZIO	IMPIEGATO CONCETTO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PDDDNL81M48B745N	PEDDIO	DANIELA	IMPIEGATO CONCETTO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRRVNT81C44B354S	PERRA	VALENTINA	INFERMIERE PROF.LE	38	Coord. Ass.za		APPALTO	Società Evsrls
BTZRSE73M03B354M	BATZELLA	EROS	INFERMIERE PROF.LE	6	Coord. Ass.za		APPALTO	Società Evsrls
BTZRSE73M03B354M	BATZELLA	EROS	INFERMIERE PROF.LE	32			APPALTO	Società Evsrls
RGLMSR01M58B354V	ARGIOLAS	MARIA SIRIA	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
CNGCLD65H02E281X	CONGIU	CLAUDIO	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
GRBSFN93R23Z226I	GRABIA	SOFIAN	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
BNBHMH84D25Z352G	HAITHEM	BEN ABDALLAH	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
PSAMLN81E70Z129G	PASOI	MIHAELA OANA	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
PSASNG81E70Z129V	PASOI	SIMONA GABRIELA	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
ZNZZHR86E66Z352H	ZNAZEN EP GHAITH	ZOHRA	INFERMIERE PROF.LE	38			APPALTO	Società Evsrls
MCCVNI71R43L613P	MOCCI	IVANA	EDUCATORE	38	Animatore		T. INDETERMINATO	UNEBA
MRUZRA75M47F822U	MURA	ZAIRA	EDUCATORE	38	Animatore		T. INDETERMINATO	UNEBA
CAUNNA65L70L613Q	CAU	ANNA	FISIOTERAPISTA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
DSSLSE96R50E281S	DESSI'	ELISA	FISIOTERAPISTA	32			CONSULENZA L.P.	
MRTRFL90E17E281Z	MAROTTO	RAFFAELE	FISIOTERAPISTA	20			CONSULENZA L.P.	
MRTMNT93C67E281N	MAROTTO	MARIA ANTONIETTA	FISIOTERAPISTA	12			CONSULENZA L.P.	
CDDVLR76D70G287B	CADDEO	VALERIA	O.S.S.	38	Coord. O.S.S.		T. INDETERMINATO	UNEBA
BRDSRA68A66D334N	BARDI	SARA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
BLLBBR81S48B745T	BULLEGAS	BARBARA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CDNMNL83M70B354L	CADONI	MANUELA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRTMNL72L54L924D	CARTA	MARINELLA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CSTCLD82P66B354J	CASTI	CLAUDIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CSLFRC97P47B354M	CASULA	FEDERICA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CLLSRA88L54H856H	COLLU	SARA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
FRCDBR88E49E281D	FARCI	DEBORA	O.S.S.	19			T. DETERMINATO	UNEBA
FRCVNT92B65E281Y	FARCI	VALENTINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
GRFDRN79A45H856D	GAROFANO	DORIANA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
HDISRA87S45E281M	HODOYER	SARA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
LAIMLC94A57E281C	LAI	MARIA LUCIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
LAIMNL72D59L968T	LAI	MARINELLA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LTTGLN67B50E281B	LITTARRU	GIULIANA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MLNTNA83M66E281K	MELONI	TANIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRNDRN62C42E742K	MARONGIU	ADRIANA	O.S.S.	16			T. INDETERMINATO	UNEBA
MCCNNA73A61B354D	MOCCI	ANNA	O.S.S.	19			T. DETERMINATO	UNEBA
MNTMRC99T24E281J	MUNTONI	MARCO	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
NDOPMR71E52L924I	ONIDI	PALMIRA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RGNNDR89T26B354W	ORGIANA	ANDREA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RTOSMN76E52L924Q	ORTU	SIMONA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA

PRRFBN84L13D334Z	PERRA	FABIANO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLLDVR70E21L613G	PILLONI	DAVERIO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLLSN87S53B354W	PILLONI	ALESSANDRA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRSMNL75T41L968Q	PIRAS	EMANUELA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRDRMN90P56E281G	PIREDDU	ROMINA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
PSNGNZ62H27B354L	PISANU	IGNAZIO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PTZVLR92D42B354S	PITZALIS	VALERIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRCFRZ92L22B354P	PORCU	FABRIZIO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRGDRH71T52L219D	PRIGITANO	DEBORAH	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PTZBBR71T43E281T	PUTZOLU	BARBARA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RGGMRN94B48E281X	RUGGERI	MARINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SDDDNL72R06B745D	SADDI	DANIELE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SDBBCM73H43H856E	SIDDI	BIANCA MARIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
SAILRI75M63B354D	SAIU	ILARIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
SNSCRD95T10E281F	SENIS	CORRADO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
TLNLBT71L47D969N	TALANA	ELISABETTA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
TRTRFL83D22B745B	TARTAGLIONE	RAFFAELE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
BTZGNC78T48Z126S	BATZELLA	GIANINA CAROLINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CSSFBA90L06E281T	COSSU	FABIO	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MLSGPP81C59E281D	MELIS	GIUSEPPINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLIMRN61S16D260V	PILI	MARIANO	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SUALRT83D53F822N	USAII	ALBERTINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
BCHLSE90A42E281Q	BACHIS	ELISA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
LOISDR65C30I695X	LOI	SANDRO	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MCCGLC70H28B354K	MOCCI	GIANLUCA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRGRCE73T46E281Q	MURGIA	ERICA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RTOVLR85R56E281T	ORTU	VALERIA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLLSFN70M15D639X	PELLEGRINI	STEFANO	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RSZMDL78P43Z127G	ROSZCZYK	MAGDALENA	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MLNLSN65C03B354J	MELONI	ALESSANDRO	MEDICO STRUTTURA	11			CONSULENZA L.P.	
MDDLBT98A60B354N	MEDDA	ELISABETTA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
MNTMTT87A02D403L	MONTICONE	MATTEO	MEDICO STRUTTURA	6			CONSULENZA L.P.	
PRDSFN98A24B354E	PARDOCCHI	STEFANO	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
PTZPLA95P18B354F	PITZURRA	PAOLO	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
PRTMSM87S25B354P	PORTAS	MARIO SIMONE	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
PSCCLL98T61E281F	PUSCEDDU	CAMILLA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
SUAFLV90M71E441W	USAII	FLAVIA	MEDICO STRUTTURA	18			CONSULENZA L.P.	
MLNLSN65C03B354J	MELONI	ALESSANDRO	MEDICO SPECIALIZZATO	13		GERIATRIA	CONSULENZA L.P.	
NLOSFN46P14H501E	ONALI	STEFANO	MEDICO SPECIALIZZATO	4		ANESTESIA E RIANIMAZIONE	CONSULENZA L.P.	
PRSGTA73S67B745M	PIRASTU	AGATA	MEDICO SPECIALIZZATO	6		REUMATOLOGIA	CONSULENZA L.P.	
GRABNM71L19B354C	GARAU	BRUNOMAURIZIO	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	7			CONSULENZA L.P.	
MLNLSN65C03B354J	MELONI	ALESSANDRO	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
FDDMNL93E31B354U	FODDIS	EMANUELE	MEDICO GUARDISTA	24			CONSULENZA L.P.	
MDDLBT98A60B354N	MEDDA	ELISABETTA	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
MNTMTT87A02D403L	MONTICONE	MATTEO	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
PRDSFN98A24B354E	PARDOCCHI	STEFANO	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
PTZPLA95P18B354F	PITZURRA	PAOLO	MEDICO GUARDISTA	6			CONSULENZA L.P.	
PRTMSM87S25B354P	PORTAS	MARIO SIMONE	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
PSCCLL98T61E281F	PUSCEDDU	CAMILLA	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	
SUAFLV90M71E441W	USAII	FLAVIA	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA L.P.	



CCCPRF94A22B354R	COCCO	PIETRO FRANCESCO	PSICOLOGA	8			CONSULENZA L.P.	
SNTCHR79B55B354L	SANTA CRUZ	CHIARA	PSICOLOGA	7			CONSULENZA L.P.	
MRULSN79B67B354C	MURA	ALESSANDRA	PSICOLOGA	23			CONSULENZA L.P.	

\* Qualora il personale sia adetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna

La Presidente e Rappresentante Legale

---

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	R.S.A SU PLANU						
SEDE LEGALE	Viale Poetto, 312 - CAGLIARI						
SEDE OPERATIVA	Via Monte Marmolada - SELARGIUS						

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	Ore Sett.li	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
CRDPRP68L03B274T	CARDIA	PIETRO PAOLO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	40			T. INDETERMINATO	UNEBA
GSUGTV46L20H856C	GUISO	GUSTAVO	DIRETTORE MEDICO	30		INTERNISTA	CONSULENZA L.P.	
DGNLNE70D60E507D	D'AGNESE	ELENA	ASSISTENTE SOCIALE	10			CONSULENZA L.P.	
PRNMNL85L51E281D	PRANTEDDU	MANUELA	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CRRMRC90L27B3540	CURRELI	MARCO	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
DSSMRT97S45B354Z	DESSI'	MARTA	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PNNSRA92M67B354S	PINNA	SARA	INFERNIERE PROF.LE	38	Coord. Ass.za		T. INDETERMINATO	UNEBA
SCHBCI65T57D431M	SCHIRRU	BICE	INFERNIERE PROF.LE	13	Coord. Ass.za		CONSULENZA L.P.	
DSGNTS99A53B354U	DESOGUS	ANASTASIA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
GRGNTS90E63B354B	GARGANO	ANASTASIA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. DETERMINATO	UNEBA
MDDSMN73E43B354J	MADEDUO	SIMONA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRNCHR98M62E336W	MARIANESCHI	CHIARA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. DETERMINATO	UNEBA
RTGMNL87T44B354E	ORTEGA	MANUELA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. DETERMINATO	UNEBA
PRCSLV90E43B354B	PORCU	SILVIA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SLSMPL69L62F981E	SULIS	MARIA PAOLA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SUACHR85M56E004P	USAII	CHIARA	INFERNIERE PROF.LE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CNODRA89E05B354I	CONI	DARIO	INFERNIERE PROF.LE	21			CONSULENZA L.P.	
DMTLNT74P43Z129K	DUMITRAS	LUMINITA	INFERNIERE PROF.LE	24			CONSULENZA L.P.	
MMADNK63C69Z100K	MAMO	DONIKA	INFERNIERE PROF.LE	27			CONSULENZA L.P.	
MSCLNZ95M20E336R	MASCIA	LORENZO	INFERNIERE PROF.LE	32			CONSULENZA L.P.	
MTCLR99T54B354M	MATACENA	ELEONORA BONARIA	INFERNIERE PROF.LE	12			CONSULENZA L.P.	
MLNLRA98S44B3540	MULANA	LAURA	INFERNIERE PROF.LE	12			CONSULENZA L.P.	
SCHBCI65T57D431M	SCHIRRU	BICE	INFERNIERE PROF.LE	22			CONSULENZA L.P.	
SLSLGU90M14F979C	SULAS	LUIGI	INFERNIERE PROF.LE	21			CONSULENZA L.P.	
DSSLBT83C44B354Z	DESSI'	ELISABETTA	EDUCATORE	38	Animatore		T. INDETERMINATO	UNEBA
FGSCLR75S44G113L	FIGUS	CLARA	EDUCATORE	38	Animatore		T. INDETERMINATO	UNEBA
LRFCRS93D11E281H	LOREFICE	CHRISTIAN	ANIMATORE	29			T. INDETERMINATO	UNEBA
FRNMHL02M65B354W	FRONGIA	MICHELA	FISIOTERAPISTA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
LLLMPL73R66B354M	LILLIU	MARIA PAOLA	FISIOTERAPISTA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRCNDR94R15F356A	MARICCHIO	ANDREA	FISIOTERAPISTA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PNNRTI64C44B354E	PINNA	RITA	O.S.S.	38	Coord. O.S.S.		T. INDETERMINATO	UNEBA
NDRKSC74L69E463D	ANDREOTTI	KATIUSCIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
RGLNRT73C50I667F	ARGIOLAS	ANNARITA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
TZRMSM79H22B354Z	ATZORI	MASSIMO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CDNCLD96L18B354G	CADONI	CLAUDIO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CRAMTT92A10B354M	CAR	MATTEO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CRTRMN85A46B354U	CARTA	RAMONA	O.S.S.	28			T. INDETERMINATO	UNEBA
CREPLG77S17A9440	CERA	PIER LUIGI	O.S.S.	19			T. INDETERMINATO	UNEBA
CNCMRC92R12B354A	CONCAS	MARCO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CNTMHL83S56B354S	CONTU	MICHELA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRNNTN63P69B354W	CORONA	ANTONIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CRNFNC95E59A944I	CORONA	FRANCESCA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRPMHL98C08B354K	CORPINO	MICHELE	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA

DGSLNI80E42B354T	D'AGOSTINO	ILENIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
DMRRRT67D15B354G	DEMURTAS	ROBERTO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
FNNSMN92E14F808Y	FANNI	SIMONE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
FLRDNL86M21E004V	FLORE	DANIELE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
FRGFSE86D08B354J	FRIGAU	EFISIO	O.S.S.	19			T. INDETERMINATO	UNEBA
GRZBBR80D52H118G	GARZIA	BARBARA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
GGLRRT86L41B354U	GIGLIO	ROBERTA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LCNVNC78B50B354S	LACONI	VERONICA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LAIGLN90H14B354M	LAI	GIULIANO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LCHMTN75B62L521R	LOCHE	MARTINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MGAPLA67S48B745G	MAGAI	PAOLA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
MNCNFR66T69D260A	MANCA	ANNA FRANCA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MNCFRC93T28B354C	MANCA	FEDERICO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MTTGRL91A17B354J	MATTANA	GABRIELE	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MEINNL85L12B354L	MEI	ANTONELLO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRRRLNE96T44G015X	MURRU	ELENA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
MRTLSN86C31B354K	MURTAS	ALESSANDRO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
RROSFN88E41B354M	ORRU'	STEFANIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRRNNA95L54B354X	PERRIA CARTA	ANNA FRANCA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PLIPRP64L02B354R	PILIA	PIETRO PAOLO	O.S.S.	28			T. INDETERMINATO	UNEBA
PNTNLC71D57B354O	PINTUS	ANNA LUCIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PRSMNL76A53H118I	PIRAS	EMANUELA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
PDDMRM69S56B354T	PODDA	MARIA ROMINA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
QUAGNN70P10F158N	QUAI	Giovanni	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SNNDRN77M15B354R	SANNA	ADRIANO	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
SNNCST75P07B354M	SANNA	CRISTIAN	O.S.S.	19			T. INDETERMINATO	UNEBA
SRRDNL01B03B354Y	SERRA	DANIELE	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
STRSRN69L50B354E	STARÀ	SABRINA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
SNDSLV83M46B354A	SUNDA	SILVIA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
TRVNCL85C11B354S	TROVATO	NICOLA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
TMTMLN66E71B354Y	TUMATIS	MARIOLINA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LLRMCL71T41B354F	ULLERI	MARIA CLAUDIA	O.S.S.	38			T. DETERMINATO	UNEBA
VRGMRS64L68L235E	VARGIU	MARISA	O.S.S.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CNRSRA82S47D259K	CANARGIU	SARA	CUOCO/A	28			T. INDETERMINATO	UNEBA
CGUSNT62E64B354R	CUGIA	SIMONETTA	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MLSMNL77H54F8220	MELIS	EMANUELA	CUOCO/A	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
LDDMRT91M60E333R	LODDO	MARTA	CUOCO/A	38			T. DETERMINATO	UNEBA
CRNPLA67C53B354S	CORONA	PAOLA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CSLLBT71A59B354U	CASULA	ELISABETTA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CSLPRZ67D66L613D	CASULA	PATRIZIA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PNIVNT82D66B354K	PIANO	VALENTINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
PGIMNT78R57B354A	PIGA	MARIA ANTONELLA	ADDETTO/A PULIZIA	38			T. DETERMINATO	UNEBA
RRGNRC79A56G113U	ARRIGO	ENRICA	ADDETTO/A LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
DNELSN84T41D344Z	DEIANA	ALESSANDRA	ADDETTO/A LAVANDERIA	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
GLLNCL78E22E281N	GALLOZZI	NICOLA	OPERAIO MANUTENTORE	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
CRDGFR65S30B354T	CORDEDDU	GIANFRANCO	GIARDINIERE	27			T. INDETERMINATO	UNEBA
MLSNRT54D43B354I	MELIS	ANNARITA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	
MLSSMN98D12B354Y	MELIS	SIMONE	MEDICO STRUTTURA	20			CONSULENZA L.P.	
MREMME53A66E283K	MEREU	EMMA	MEDICO STRUTTURA	16			CONSULENZA L.P.	
MRNNNA96M65B354S	MURENU	ANNA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA L.P.	

FRACMN53R65B354Z	FRAU	CARMEN	MEDICO SPECIALIZZATO	12		ENDOCRINOLOGA	CONSULENZA L.P.	
RRCNBR66D65F050P	URRACI	ANNA BRUNA	MEDICO SPECIALIZZATO	4		GERIATRA	CONSULENZA L.P.	
GFFCML53M45A192Z	GOFFI	CARMELA	MEDICO SPECIALIZZATO	12		INTERNASTA	CONSULENZA L.P.	
CSCGPP70E05B354J	CIOSCI	GIUSEPPE	MEDICO SPECIALIZZATO	2		FISIATRA	CONSULENZA L.P.	
MRLVTR53H15G702K	MERELLA	VALTERE	MEDICO SPECIALIZZATO	2		NEUROLOGO	CONSULENZA L.P.	
NLOSFN46P14H501E	ONALI	STEFANO	MEDICO SPECIALIZZATO	5		ANESTESIA E RIANIMAZIONE	CONSULENZA L.P.	
MCCDFM61P10I452X	MACCIARDI	ADOLFO MARIO PIETRO	MEDICO SPECIALIZZATO	3		PSICHIATRA	CONSULENZA L.P.	
GRABNM71L19B354C	GARAU	BRUNOMAURIZIO	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	10			CONSULENZA L.P.	
PLAFNC80D50B354S	PALA	FRANCESCA	PSICOLOGA	5			CONSULENZA L.P.	
MRRMLS80E59B354X	MURRU	MARIA ELISA	PSICOLOGA	17			CONSULENZA L.P.	
ZNDLSN80B64F979L	ZANDA	ALESSANDRA	PSICOLOGA	17			CONSULENZA L.P.	

\* Qualora il personale sia adetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato Sardegna,  
in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna

La Presidente e Rappresentante Legale

---



SEDE LEGALE

R.S.A. ALES

Viale Poetto, 312 - CAGLIARI

SEDE OPERATIVA

Via Regina Margherita, 1

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	Ore Sett.li	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	CCNL
GVGBRN58L69B354R	GAVAGNI	BRUNA	DIRETTORE STRUTTURA	9			T. INDETERMINATO	UNEBA
FCCDNL67D49I452F	FIOLLA	DANIELA	DIRETTORE MEDICO	9		GERIATRIA	CONSULENZA L.P.	
DGNLNE70D60E507D	D'AGNESE	ELENA	ASSISTENTE SOCIALE	3			CONSULENZA L.P.	
MLSLBT73M63B745B	MELIS	ELISABETTA	INFERMIERE PROF.LE	9	Coord. Ass.za		CONSULENZA L.P.	
CNODRA89E05B354I	CONI	DARIO	INFERMIERE PROF.LE	11			CONSULENZA L.P.	
SLSLGU90M14F979C	SULAS	LUIGI	INFERMIERE PROF.LE	12			CONSULENZA L.P.	
MRNDRE87A54B354D	MARONGIU	DEIRA	INFERMIERE PROF.LE	19			T. INDETERMINATO	UNEBA
DSSNNL94M16Z602D	DE SOUZA RODRIGUES	NATANIEL	INFERMIERE PROF.LE	19			SOMMINISTRAZIONE	UNEBA
LRFCRS93D11E281H	LOREFICE	CHRISTIAN	ANIMATORE	9	Animatore		T. INDETERMINATO	UNEBA
PRIMRS75M68D287T	PIROI	MARISA	EDUCATORE	16			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRTRFL90E17E281Z	MAROTTO	RAFFAELE	FISIOTERAPISTA	20			CONSULENZA L.P.	
MRTMNT93C67E281N	MAROTTO	MARIA ANTONIETTA	FISIOTERAPISTA	19			CONSULENZA L.P.	
CREPLG77S17A9440	CERA	PIERLUIGI	O.S.S.	26			T. INDETERMINATO	UNEBA
MRNDRN62C42E742K	MARONGIU	ADRIANA	O.S.S.	29			T. INDETERMINATO	UNEBA
SNNCS75P07B354M	SANNA	CRISTIAN	O.S.S.	26			T. INDETERMINATO	UNEBA
FRGFSE86D08B354J	FRIGAU	EFISIO	O.S.S.	26			T. INDETERMINATO	UNEBA
BLLCLD00L68E281T	BALLOI	CLAUDIA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
CNGLSS00D61E281B	CONGIA	ALESSIA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
MLSRMN73P64B354T	MELIS	ROMINA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
MMLFNC79M53B354J	MAMELI	FRANCESCA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
MNNVSS78D49H856X	MINNEI	VANESSA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
MCCNNA73A61B354D	MOCCI	ANNA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
FLGMRT92M45B354C	FULGHESU	MARTA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
PRCMTN85L45E281W	PORCU	MARTINA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
VRGNCL99L13B354F	VARGIU	NICOLA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
PLLRIT71B47B354O	PILLONI	RITA	O.S.S.	26			DETERMINATO	UNEBA
CRNPRP75A01G113N	CORONA	PIETRO PAOLO	ADD. PULIZIA/MANUT.	38			T. INDETERMINATO	UNEBA
MREMME53A66E283K	MEREU	EMMA	MEDICO STRUTTURA	6			CONSULENZA L.P.	
PRSGTA73S67B745M	PIRASTU	AGATA	MEDICO STRUTTURA	6			CONSULENZA L.P.	
FCCDNL67D49I452F	FIOLLA	DANIELA	MEDICO SPECIALIZZATO	3		GERIATRIA	CONSULENZA L.P.	
PRSGTA73S67B745M	PIRASTU	AGATA	MEDICO SPECIALIZZATO	2		REUMATOLOGIA	CONSULENZA L.P.	
PRTMSM87S25B354P	PORTAS	MARIO SIMONE	MEDICO STRUTTURA	2		NUTRIZIONISTA	CONSULENZA L.P.	
MRRMLS80E59B354X	MURRU	MARIA ELISA	PSICOLOGA	11			CONSULENZA L.P.	

\* Qualora il personale sia adetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna

La Presidente e Rappresentante Legale