

Selezione Pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Fisici, disciplina di Fisica Sanitaria, da destinare all'ARNAS Brotzu, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1139 del 30/04/2025

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
110	Servizio di ruolo prestato presso ASL o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Servizio di ruolo prestato presso ASL o Aziende Ospedaliere in disciplina AFFINE ai sensi degli artt. 22 e 23 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio di ruolo prestato presso ASL o Aziende Ospedaliere in ALTRA disciplina ai sensi degli artt. 22 e 23 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
113	Servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
114	Servizio prestato in altra posizione funzionale in disciplina affine	0,375	12	PRC	mesi	Si	Si	100
115	Servizio prestato in altra posizione funzionale in altra disciplina	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Servizio militare/civile ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
125	Servizi presso case di cura conv. nella disciplina	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Specializzazione in disciplina equipollente a quella oggetto del concorso	1,000	0	PRC	n.	No	No	100
201	Specializzazione in disciplina affine	0,500	0	PRC	n.	No	No	100
202	Specializzazione in altra disciplina	0,250	0	PRC	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione nella disciplina	0,500	0	PRC	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in disciplina affine	0,250	0	PRC	n.	No	No	100
205	Altra specializzazione in altra disciplina	0,125	0	PRC	n.	No	No	100
209	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
210	Master universitario di primo livello	0,300	0	PRC	n.	No	No	100
211	Master universitario di secondo livello	0,400	0	PRC	n.	No	No	100
212	Titolo di dottore di ricerca	0,500	0	PRC	n.	No	No	100
220	Requisito specifico di ammissione non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100
-----	---	-------	---	---	----	----	----	-----

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti o affini sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti o affini superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti o affini superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti o affini	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti o affini con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo in qualità di Fisico presso struttura pubblica nella disciplina, disciplina equipollente o affine	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo in qualità di Fisico presso struttura privata nella disciplina, disciplina equipollente o affine	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di Fisico (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata nella disciplina, disciplina equipollente o affine. Ricompresa l'attività medica svolta con contratto interinale presso Azienda Sanitaria	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
599	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Titolo da verificare	0,000	0	N	n.	No	No	100

Colloqui orale.
Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi

Domande:

Busta 1):

1. Tecniche di pianificazione di Radioterapia a fasci esterni per trattamenti di pazienti affetti da carcinoma mammario: criticità e soluzioni al fine del rispetto dei constraints degli organi a rischio.
2. Dosimetria in terapia Radiometabolica

Busta 3):

1. Imaging in Radioterapia.
2. Controlli di qualità in SPECT/CT.

Domande non estratte:

Busta 2):

1. Verifiche pretrattamento per piani di cura IMRT e VMAT.
2. Le attività del Fisico Medico in Medicina Nucleare.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Adriano Raffaele Vitiello