

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2024 per la remunerazione della Premialità dell'area Comparto Sanità di cui all'articolo 103 del CCNL 02-11-2022, con contestuale integrazione del "Fondo di premialità e condizioni di lavoro anno 2024" a seguito della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (perequazione) ed applicazione della deliberazione numero 326 del 10 luglio 2025 del Commissario Straordinario dell'ATS Sardegna.

La presente relazione Tecnico Finanziaria è redatta ad integrazione della precedente avente per oggetto *"Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2024 - di cui all'articolo 103 del CCNL 02-11-2022"* allegata *"accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 17 dicembre 2024 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024, siglato tra l'Ares Sardegna, le RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative dell'area del comparto"*, su cui tale accordo il Collegio Sindacale ne ha espresso parere favorevole con verbale numero 2 del 27 febbraio 2025.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria, si era precisato che, considerato che non erano stati ancora determinati per l'anno 2024 il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ed il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, nonché lo speso sugli stessi Fondi, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per la remunerazione della Premialità 2024.

Pertanto, considerato che i Fondi anno 2024 e i relativi residui non spesi al 30-04-2025 sono stati definiti con determina numero 1711 del 27 giugno 2025 e l'allegata Relazione Tecnico Finanziaria è stata inviata al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza (*ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001*) e che lo Stesso ne ha espresso parere favorevole, con verbale numero 5 del 26 giugno 2025, si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare alla Premialità anno 2024 per l'area del Comparto.

Considerato, inoltre, che, con la Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.

Che nello specifico la determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 attribuisce all'area del Comparto dell'ARES per l'anno 2024 una somma omnicomprensiva (Oneri carico Ente ed Irap) pari ad € 247.347,87 al fine di incrementarne i trattamenti accessori.

Si rende necessario incrementare la parte variabile del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024, ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera a) *"risorse non consolidate Regionali"*, con gli importi previsti dalla Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025.

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario numero 326 del 10 luglio 2025 avente per oggetto *"Suddivisione dei Residui Fondi ATS area Comparto Sanità, stanziati e certificati nel Bilancio ATS"* con la quale, ai sensi del comma 7 dell'articolo 81 del CCNL del 21/05/2018, si provvede alla ripartizione dei residui afferenti ai Fondi ATS, stanziati e certificati in bilancio per un importo complessivo pari a € 1.000.000,00, in misura proporzionale al numero dei dipendenti transiti, alla data del 1° gennaio 2022 dalla ex ATS Sardegna alle Aziende Sanitarie tenendo conto delle variazioni di personale avvenuto in ARES per scorpori nonché dell'esercizio del diritto di opzione da parte dei dipendenti interessati, come riportato nella tabella di seguito indicata, al fine di incrementare i rispettivi Fondi di Premialità.

Considerato che in detta tabella la percentuale attribuita ad ARES risulta pari a 4,65%, si rende necessario incrementare la parte variabile del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024, ai sensi dell'articolo 103 comma 10, per un importo pari ad € 46.500.

Pertanto l'importo del Fondo di Premialità anno 2024 sarà costituito dal residuo del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024 (incrementato da quanto definito nella determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 - perequazione), sommato al residuo del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali anno 2024 e dal residuo attribuibile con la deliberazione del Commissario Straordinario numero 326 del 10 luglio 2025.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Premialità e Condizioni di Lavoro articolo 103 CCNL 02 novembre 2022

Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 (determina numero 1711 del 27 giugno 2025 - Verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) pari a € 1 357 540,54

Anno 2024:

1) Il Fondo per la Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024, ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera a del CCNL 02/11/2022, è incrementato per "risorse non consolidate Regionali" a seguito della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna;

- Area Comparto personale non dirigente € 163 472,21;
determinazione n. 288/2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna
(importo al netto degli oneri conto ente)

Pertanto a seguito dell'applicazione della determinazione n. 288/2025 il
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili anno 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11
risulta pari a € 1 521 012,75

Gli Incrementi esplicitamente quantificati non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e regionale previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Area del Comparto	
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024 articolo 103 CCNL 02/11/2022	
Importo disponibile del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro 2024 determina 1711 del 27/06/2025 - Verbale Collegio Sindacale 5 del 26 giugno 2025	€ 1 357 540,54
Importo omnicomprensivo anno 2024 da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 247 347,87
di cui Oneri Previdenziali (23,80% INPS + 1,61% DS)	€ 62 851,09
di cui Irap (8,5%)	€ 21 024,57
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente	€ 163 472,21
Incremento parte variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024 ai sensi dell'articolo 103 comma 5 lettera a) del CCNL 22/11/2022 - applicazione determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente	€ 163 472,21
Fondo per la Premialità e Condizioni di Lavoro 2024 parte stabile e variabile anno 2024	€ 1 521 012,75
Importi Erogati di competenza anno 2024 del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro al 30-04-2025 - (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2024 - Verbale Collegio Sindacale n.5 del 26 giugno 2025 - determina numero 1711 del 27-06-2025)	€ 867 300,67
Importi Erogati periodo maggio - giugno 2025 competenze 2024	€ 133,89
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro 2024 parte stabile e variabile anno 2024	€ 653 578,19
Risorse residue relative al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali anno 2024 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2024 - Verbale Collegio Sindacale n.5 del 26 giugno 2025 - determina numero 1711 del 27-06-2025)	€ 501 556,76
Importi Erogati periodo maggio - giugno 2025 competenze 2024	€ 0,00
Residuo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali anno 2024	€ 501 556,76
Risorse residue relative ai Fondi ATS 2021 - deliberazione del Commissario ATS numero 326 del 10 luglio 2025	€ 46 500,00
Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2024 - al 30-06-2025	€ 1 201 634,95

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell’anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l’area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius