

RELAZIONE INTEGRATIVA - TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2024 per la remunerazione della "Retribuzione di Risultato" dell'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa con contestuale integrazione del "Fondo di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024" a seguito dell'assegnazione di cui alla determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna (Perequazione) – Imputazione dei residui del Fondo di Posizione anno 2024 ai sensi dall'art. 52, comma 4 dell'attuale CCNL 16 luglio 2024 (Addendum 2024).

La presente relazione Tecnico Finanziaria è redatta ad integrazione della precedente avente per oggetto *"Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione del Risultato anno 2024 - di cui all' ex articolo 91 del CCNL 17-12-2020"* allegata *"All'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 17 dicembre 2024 relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024, siglato tra l'Ares Sardegna e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza area funzioni locali"*, su cui tale accordo il Collegio Sindacale ne ha espresso parere favorevole con verbale numero 2 del 27 febbraio 2025.

Infatti nella precedente relazione Tecnico Finanziaria, si era precisato che, considerato che non erano stati ancora determinati per l'anno 2024 il Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ed il Fondo per la Retribuzione di Posizione, nonché lo speso sugli stessi Fondi, si rimandava ad una nuova relazione per la corretta determinazione delle Risorse disponibili per il Risultato 2024.

Pertanto, considerato che i Fondi anno 2024 e i relativi residui non spesi al 30-04-2025 sono stati definiti con determina numero 1713 del 27 giugno 2025 e l'allegata Relazione Tecnico Finanziaria è stata inviata al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza *(ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001)* e che lo Stesso ne ha espresso parere favorevole, con verbale numero 5 del 26 giugno 2025, si rende ora necessario determinare l'ammontare disponibile da destinare al Risultato anno 2024 per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Considerato, inoltre, che, con la Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l'assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.

Che nello specifico la determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 attribuisce alla Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica dell'ARES per l'anno 2024 una somma omnicomprensiva (Oneri carico Ente ed Irap) pari ad € 351.753,66 al fine di incrementarne i trattamenti accessori.

Si rende necessario incrementare la parte variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori anno 2024, ai sensi articolo 91 comma 4 lettera f) *"risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo"*, con gli importi previsti dalla Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025.

Considerato che l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, nell'ambito dell'accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2024 relativo alla *"Determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024"*, avevano rilevato un'incertezza interpretativa in merito all'applicabilità, per l'anno 2024, dell'articolo 91, comma 9, del CCNL 17 dicembre 2020 — il quale consentiva il trasferimento al Fondo di Risultato del medesimo anno delle eventuali risorse residue non utilizzate del Fondo di Posizione, alla luce delle novità introdotte dall'art. 52, comma 4, del nuovo Contratto, si era ritenuto opportuno sottoporre la questione all'ARAN. È stato inoltre stabilito che, a seguito dell'acquisizione del relativo parere, si sarebbe proceduto, con apposito Addendum al presente Accordo decentrato, a definire la corretta imputazione per l'anno 2024 dei residui del Fondo di Posizione.

Considerata la risposta dell'Agenzia con ns. protocollo n. PG/2025/0031026 del 24.06.25, sull'applicabilità dall'art. 52, comma 4 nel 2024, si è convenuto con addendum firmato in data 10 luglio 2025, che i residui del Fondo di Posizione anno 2024, derivanti da uno strutturale mancato pieno utilizzo delle risorse consolidate del Fondo per la Retribuzione di posizione, non andranno ad incrementare il Fondo di risultato anno 2024 ma andranno distribuiti, ai Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali, in servizio presso questa Amministrazione, tramite la rivalutazione proporzionale delle loro retribuzioni di posizione in essere nel corso del 2024, al fine di pervenire al pieno utilizzo di detti residui.

Pertanto l'importo del Fondo di Risultato anno 2024 sarà costituito dal residuo del Fondo di Risultato e Trattamenti accessori 2024 (incrementato da quanto definito nella determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 – perequazione)

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ex articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 ed articolo 52 comma 2 CCNL 16 luglio 2024
--

Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11 (determina numero 1713 del 27 giugno 2025 - Verbale Collegio Sindacale numero 5 del 26 giugno 2025) pari a € 490.389,97

Anno 2024:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020, è incrementato per *"risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo"* a seguito della determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale € 238 137,23;
determinazione n. 288/2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna)
(importo al netto degli oneri conto ente)

Pertanto a seguito dell'applicazione della determinazione n. 288/2025 il
Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2024 al lordo del DL 35/2019 art 11
risulta pari a € 728 527,20

Gli Incrementi esplicitamente quantificati non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e regionale previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE			
Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - ex art 91 del CCNL 17/12/2020			
RISORSE			
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024 determina 1713 del 27/06/2025 - Verbale Collegio Sindacale 5 del 26 giugno 2025			€ 490 389,97
Importo omnicomprensivo anno 2024 da determinazione n. 288 del 1° aprile 2025 della Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna	€ 351 753,66		
di cui Oneri Previdenziali (23,80% INPS)	€ 83 717,37		
di cui Irap (8,5%)	€ 29 899,06		
Importo della determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente	€ 238 137,23		
Incremento parte variabile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2024 ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL 17/12/2020 - applicazione determinazione n. 288/2025 al netto degli oneri conto Ente			€ 238 137,23
Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori parte stabile e variabile anno 2024			€ 728 527,20
IMPIEGHI			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2025	
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 013,46	€ 1 013,46	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 274 637,83	€ 304 229,49	
Pronta Disponibilità	€ 1 820,97	€ 1 820,97	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali come da determina 1713/2023	€ 277 472,26	€ 307 063,92	€ 728 527,20
Aggiornamento spese maggio/giugno 2025	€ 0,00	€ 0,00	
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 451 054,94
Residuo Fondo al 30/06/2025 da distribuire in Risultato 2024			€ 421 463,28

Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024 - ex art 90 del CCNL 17/12/2020

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2024	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 30/04/2025	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024
RISORSE			
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2024 determina 1713 del 27/06/2025 - Verbale Collegio Sindacale 5 del 26 giugno 2025			€ 1 430 988,11
IMPIEGHI			
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 537 216,53	€ 537 216,53	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 259 142,53	€ 259 142,53	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 189 232,83	€ 189 232,83	
Totali come da determina 1713/2023	€ 985 591,89	€ 985 591,89	€ 1 430 988,11
Aggiornamento spese maggio/giugno 2025	€ 0,00	€ 0,00	
Residuo Fondo al 31/12/2024			€ 445 396,22
Residuo Fondo al 30/06/2025 da distribuire attraverso rivalutazione delle Retribuzioni di Posizione			€ 445 396,22
Come da addendum 11 luglio 2025 I Residui andranno distribuiti, ai Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali, in servizio presso questa amministrazione, tramite la rivalutazione proporzionale delle loro retribuzioni di posizione in essere nel corso del 2024, al fine di pervenire al pieno utilizzo di detti residui			

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius