

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1979 DEL 22/07/2025**

Proposta n.2060 del 21/07/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SS TRATTAMENTO ECONOMICO PREVIDENZIALE –  
Dott. Andrea Angius**

**OGGETTO: Liquidazione anno 2024 della Premialità - Area del personale non dirigente  
comparto sanità**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile incaricato provvisorio della Struttura Semplice	Dott. Andrea Angius	
L'istruttore e responsabile del procedimento	Dott.ssa Roberta Etzi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRETTORE  
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

**DATO ATTO**, inoltre, che ai sensi della deliberazione n. 209 del 01.09.2023 è stato individuato quale Dirigente incaricato, in via provvisoria, della SS Trattamento economico e previdenziale, articolazione interna della SC Amministrazione del Personale, il Dirigente amministrativo dr. Andrea Angius;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs. 101/2018.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

**VISTA** la determina ARES n.1711 del 27 giugno 2025 relativa alla costituzione dei Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – e alla determinazione dei Residui 2024 al 31-12-2024 e al 30-04-2025- Area del personale non dirigente comparto sanità;

**ATTESO** che il Collegio Sindacale in ordine alla succitata delibera, con verbale n.5 del 26 Giugno 2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico - finanziaria, di cui all'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ";

**DATO ATTO** che con delibera del Direttore Generale numero 82 del 14 Aprile 2025 è stato recepito l'Accordo sottoscritto in data 17 Dicembre 2024 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024;

**CONSIDERATO** che con verbali n. 2 del 27.02.2025 e n. 6 del 15 luglio 2025, il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione rispettivamente all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024 per l'area del Comparto e alla relazione integrativa tecnico finanziaria concerne la determinazione degli importi da distribuire per l'anno 2024, che si allega alla presente quale parte integrante;

**PRESO ATTO** che il servizio SC Programmazione Strategica ha trasmesso a questo Dipartimento il riepilogo delle valutazioni della performance del personale dipendente anno 2024;

**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione delle Risorse della Premialità anno 2024, come da relazione integrativa tecnico finanziaria allegata;

Per i motivi illustrati in premessa

## **DETERMINA**

**DI PROCEDERE** alla liquidazione e al successivo pagamento, in favore dei dipendenti interessati delle Risorse della Premialità anno 2024, come da relazione integrativa tecnico finanziaria allegata;

**DI COMUNICARE** la presente determina al SC Gestione Economica e Patrimoniale - Bilancio;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES

## **IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. Alberto Ramo

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato 1 relazione integrativa tecnico finanziaria

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 220725 al 06082025*

*Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato*

*Delegato: \_\_\_\_\_*