

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2467 DEL 19/09/2025**

Proposta n. 2558 del 19/09/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**  
**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato in essere presso l'ARES Sardegna, Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Matteo Firinu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

## **IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 20 del 31/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell' Azienda Regionale della Salute - ARES - per gli anni 2025-2027".

**VISTO** il vigente C.C.N.L del Comparto Sanità;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

**PREMESSO** che presso l'ARES Sardegna risulta in scadenza un contratto di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, come meglio specificato in appresso:

Cognome	Nome	Descrizione natura
ARCA	RAIMONDA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

**CONSIDERATO** che con Determinazione Dirigenziale n. 2249 del 13/09/2024 la succitata dipendente è stata assunta con contratto di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, della durata di 12 mesi, tramite scorrimento della graduatoria di Selezione, per soli titoli, della figura di

Assistente Amministrativo, approvata con Determinazione Dirigenziale ATS Sardegna. 5141 del 19/10/2020, da ultimo rettificata dalla Determinazione Dirigenziale ATS Sardegna n.. 6584 del 18/12/2020;

**ATTESO** che il Direttore della Struttura interessata ha rappresentato l'esigenza di procedere alla proroga del contratto di assunzione a tempo determinato della Sig.ra Raimonda Arca, al fine di assicurare la necessaria continuità operativa nella gestione delle pratiche pensionistiche relative al personale dell'ASL n. 3 di Nuoro nonché agli uffici di ARES Sardegna ivi ubicati, in considerazione delle recenti e non preventivate cessazioni dal servizio di unità di personale, le quali hanno determinato una riduzione delle risorse disponibili e un conseguente rischio di interruzione o rallentamento delle attività;

**PRESO ATTO** della permanenza delle esigenze che ha portato all'assunzione a tempo determinato in argomento;

**RITENUTO** pertanto opportuno assicurare la presenza dell'operatore in argomento prorogando ulteriormente il rapporto di lavoro di che trattasi;

Per i motivi esposti in premessa

#### **DETERMINA**

**1) DI PROROGARE** il contratto di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, in essere presso l'ARES Sardegna della dipendente come meglio specificato di seguito:

Cognome	Nome	Scadenza	Proroga al	Descrizione natura
ARCA	RAIMONDA	01/10/2025	30/03/2026	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

**2) DI STIPULARE** con la succitata dipendente in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

**IL DIRETTORE**  
Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute –  
ARES dal 19/09/2025 al 04/10/2025

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: \_\_\_\_\_