

AL DIRETTORE GENERALE ASL MEDIO CAMPIDANO

**AL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE**

e p.c. AL DIRETTORE GENERALE ARES SARDEGNA

Oggetto: trasmissione verbali dei lavori della Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 incarico di struttura complessa, quinquennale, rinnovabile, per la Direzione della S.C. Centro Salute Mentale (CSM) - indetta con deliberazione del Direttore Generale Ares Sardegna n. 319 del 21/12/2023.

Si trasmettono, allegati alla presente, per le conseguenti determinazioni, i verbali della Commissione di Valutazione n° 1 e n° 2 del 23/12/2025, unitamente agli allegati e alla Relazione sintetica di valutazione, relativi alla selezione in oggetto.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

(Dott. Marco Otto Maria Toscano)



Allegato "B" al verbale n. 1 del giorno 23/12/2025

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. CENTRO SALUTE MENTALE (CSM) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE - ASL N. 6 MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 319 DEL 21/12/2023.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione di Valutazione, visto il bando di selezione e la normativa di riferimento, collegialmente ed all'unanimità procede alla determinazione dei criteri generali di massima da seguire nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Viene data lettura della Delibera n. 319 del 21/12/2023 e del bando di selezione e la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti nelle seguenti AREE:

- 40 punti per il CURRICULUM con soglia minima di punti 20;
- 55 punti per il COLLOQUIO con soglia minima di punti 28;
- 5 punti per L'OPZIONE AL RAPPORTO ESCLUSIVO senza soglia minima.

Risulta necessario il conseguimento della soglia minima nella valutazione del curriculum e del colloquio, affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

Preso atto che la valutazione del curriculum da parte della Commissione deve aver riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali declinate nel profilo, ai volumi di attività svolta in rapporto ai volumi (e tipologia) di attività della struttura, e all'aderenza del curriculum al profilo ricercato e alle esigenze aziendali esplicitate nel fabbisogno.

Preso atto che gli elementi per la valutazione del curriculum, individuati nell'avviso di selezione di cui alla Delibera n. 319 del 21/12/2023, sono stati così identificati:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di

pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso di selezione per l'attribuzione dell'incarico di SC e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Direttore Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Sanitaria);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso, attinenti l'incarico di direttore di struttura complessa e/o la disciplina a selezione;

f) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;

g) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico. Non si valutano idoneità e tirocini.

h) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;

i) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base degli elementi desumibili dal curriculum:

- competenze organizzative e gestionali: di cui ai punti a), b) e c) del curriculum massimo punti 30;
- titoli professionali e di studio posseduti di cui ai punti d), e), f), g) e h) i) del curriculum massimo punti 10.

La Commissione procede all'esame ed alla valutazione del curriculum, secondo i criteri già predeterminati, formulando un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, ed attribuendo un punteggio finale per poi procedere all'effettuazione del colloquio individuale.

Tali giudizi attribuiti dalla Commissione unanimemente e collegialmente, sono quelli risultanti dalla scheda individuale di valutazione allegata al verbale n. 1 del 23/12/2025.

LA COMMISSIONE, ultimato l'adempimento di cui sopra, procede con la fase preliminare all'effettuazione del colloquio.

Secondo quanto indicato nella Deliberazione n. 319 del 21/12/2023, il colloquio è diretto alla valutazione rapportata al fabbisogno e alle caratteristiche dell'incarico da svolgere:

- delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate (massimo punti 25);

pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso di selezione per l'attribuzione dell'incarico di SC e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Direttore Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Sanitaria);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso, attinenti l'incarico di direttore di struttura complessa e/o la disciplina a selezione;

f) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;

g) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico. Non si valutano idoneità e tirocini.

h) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;

i) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base degli elementi desumibili dal curriculum:

- competenze organizzative e gestionali: di cui ai punti a), b) e c) del curriculum massimo punti 30;
- titoli professionali e di studio posseduti di cui ai punti d), e), f), g) e h) i) del curriculum massimo punti 10.

La Commissione procede all'esame ed alla valutazione del curriculum, secondo i criteri già predeterminati, formulando un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, ed attribuendo un punteggio finale per poi procedere all'effettuazione del colloquio individuale.

Tali giudizi attribuiti dalla Commissione unanimemente e collegialmente, sono quelli risultanti dalla scheda individuale di valutazione allegata al verbale n. 1 del 23/12/2025.

LA COMMISSIONE, ultimato l'adempimento di cui sopra, procede con la fase preliminare all'effettuazione del colloquio.

Secondo quanto indicato nella Deliberazione n. 319 del 21/12/2023, il colloquio è diretto alla valutazione rapportata al fabbisogno e alle caratteristiche dell'incarico da svolgere:

- delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate (massimo punti 25);

- delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL n. 6 Medio Campidano (massimo punti 30).

Per l'attribuzione del relativo punteggio la Commissione dovrà tenere conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

LA COMMISSIONE, collegialmente e all'unanimità, decide che i punteggi di cui sopra saranno attribuiti mediante una valutazione complessiva nell'ambito delle rispettive AREE.

Letto, confermato e sottoscritto all'unanimità.

Presidente:

I Componenti

Segretario Verbalizzante

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. CENTRO SALUTE MENTALE (CSM) DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE – ASL MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 319 DEL 21/12/2023.

Il giorno ventitre del mese di Dicembre dell'anno duemilaventicinque, alle ore 9:55, presso gli Uffici della SC Sviluppo delle Risorse Umane siti al 4° Piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare il candidato per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Centro Salute Mentale (CSM) della Asl Medio Campidano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 320 del 28/11/2025, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Alessandro Baccoli	Direttore Sanitario Asl Medio Campidano – componente di diritto
Dott. Marco Otto Maria Toscano	Direttore UOC Psichiatria Ospedaliera e Territoriale ASST Rhodense - Presidente
Dott.ssa Francesca Fontana	Direttore SC Salute Mentale Adulti Area RE Dipartimento Attività Integrate e Dipendenze Patologiche AUSL IRCCS di Reggio Emilia - Componente
Dott. Alessandro Coni	Direttore CSM Cagliari 1 e DSMD Asl Cagliari - Componente
Sig.ra Alice Calabrò	Collaboratore amministrativo ARES Sardegna – segretario verbalizzante

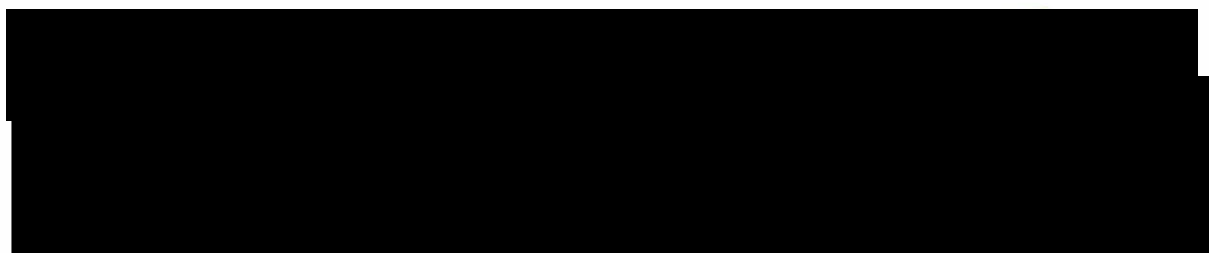
La Commissione:

ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;

ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Marco Otto Maria Toscano.

ha preso atto:

- che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto dell'ASL Medio Campidano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di

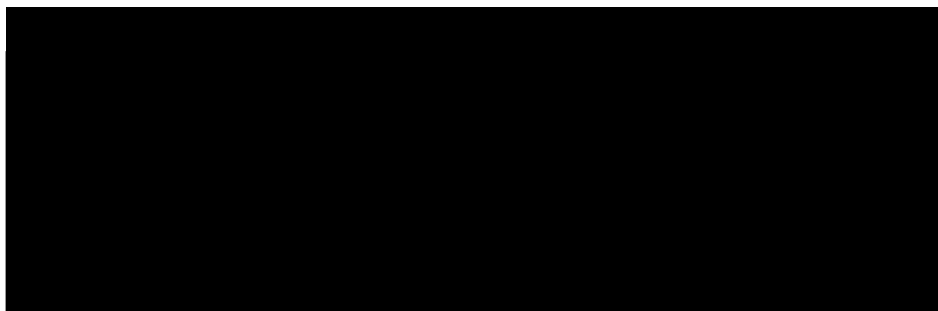


Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2024/0073925 del 18/12/2024;

- della nota dell'Asl Medio Campidano protocollo generale n. PG/2023/23225 del 24.11.2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di struttura complessa ivi indicato, priva di titolare, la S.C. Centro Salute Mentale (CSM) afferente al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze della Asl n. 6 Medio Campidano;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 319 del 21/12/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 266 del 29/10/2025 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica del sotto indicato candidato che risulta in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	MARCHEGIANI	SONIA	AMMESSA

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Centro Salute Mentale (CSM) della Asl Medio Campidano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione del candidato, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che il candidato ammesso alla procedura selettiva è stato preventivamente convocato con nota trasmessa tramite PEC in data 01/12/2025, per sostenere il colloquio, alle ore 11,15, presso gli Uffici della SC Sviluppo delle Risorse Umane siti al 4°Piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius.
- La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione del curriculum e della documentazione presentata dal candidato, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.



- Il giorno ventitre del mese di Dicembre dell'anno duemilaventicinque, alle ore 11:10 si è proceduto all'identificazione del candidato.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con il candidato sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL Medio Campidano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna,

- La valutazione complessiva come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE AREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE AREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	MARCHEGIANI	SONIA	34,4	55	5	94,4

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 23/12/2025, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 12:15 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:

I Componenti

Segretario Verbalizzante

