

## **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DELLA ASL OGLIASTRA**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Ortopedia/ Traumatologia

### **CONTESTO**

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento delle Attività cliniche medico chirurgiche la SC **Ortopedia e Traumatologia**. Il territorio di riferimento aziendale di circa 1854 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 55 mila abitanti. L'azienda è articolata su un unico distretto, al quale afferiscono 23 comuni: Arzana, Bari Sardo, Baunei, Cardedu, Elini, Gairo, Girasole, Ilbono, Jerzu, Lanusei, Loceri, Lotzorai, Osini, Perdasdefogu, Seui, Talana, Tertenia, Tortolì, Triei, Ulassai, Urzulei, Ussassai, Villagrande Strisaili. E' presente un'unica unità ospedaliera, Ospedale Nostra Signora della Mercede di Lanusei considerato presidio ospedaliero di base- nodo della rete ospedaliera regionale con servizi DEA di 1 livello.

### **PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia dispone di 10 posti letto più uno di Day Surgery e ha un organico di 7 Dirigenti Medici oltre il Direttore.

L'attività clinico-assistenziale del reparto, che si svolge in regime di ricovero urgente e programmato, ordinario, day hospital, ambulatoriale e day service, abbraccia un ambito ortopedico-traumatologico completo di tipo generalista (patologie traumatiche e/o degenerative) avvalendosi per le funzioni riabilitative ad esso correlate del supporto del servizio di riabilitazione e recupero funzionale.

La Struttura esegue ogni anno, in media:

- 300 interventi urgenti di traumatologia di alta e media complessità (di cui 100 di alta complessità e 200 di media complessità)
- 350 interventi elettivi

### **PROFILO SOGGETTIVO**

#### **Funzioni e competenze**

Il candidato deve possedere:

- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi, professionali, e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la Struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;

- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale, anche finalizzati a garantire l'adeguatezza costante della SC ai requisiti di accreditamento istituzionale;
- capacità nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali.

#### Pratica clinica e gestionale specifica

Il Direttore è preposto alla gestione della Struttura e assicura la conduzione dei processi che soddisfano la domanda e i bisogni di salute dell'utenza interna ed esterna. Le sue competenze devono soddisfare i requisiti di esperienza nell'ambito delle prestazioni ortopediche. Nello specifico, deve possedere competenze ed esperienza professionali e tecnico-scientifiche, nei diversi ambiti della ortopedia e della traumatologia, con padronanza di conoscenza dei percorsi diagnostici, esperienza e competenza nella gestione e trattamento dell'attività chirurgica ortopedica e traumatologica sia in elezione che in urgenza;

Deve, inoltre, possedere elevata professionalità e competenza tecnica e chirurgica nelle patologie ortopediche di più frequente riscontro nella Struttura, come:

- **Patologie della mano:** malattia di Dupuytren, sindrome di De Quervain, sindrome del tunnel carpale, sindrome del tunnel cubitale, gangli, ascessi della mano, infezioni delle mani post-traumatiche, infezione della guaina tendinea delle dita, malattia di Kienböck, osteoartrite della mano, deformità a collo di cigno, dito a scatto, rizoartrosi, postumi di fratture scomposte in vizio di consolidazione;
- **Chirurgia Artroscopica** di patologia traumatica e degenerativa di: Polso, diagnostica, shaving cartilagineo, ricostruzione e/o reinserzione di fibrocartilagine triangolare, trattamento di lesioni fratturative dell'articolazione del polso;  
Ginocchio: diagnostica , shaving condrale e perforazioni multiple, meniscectomia selettiva, ricostruzione legamentosa;
- **Patologia traumatica di polso e mano:** lesioni fratturative di carpo, metacarpo, falangi ed epifisi radiale;
- **Lesioni legamentose** (rottura collaterali e del legamento scafo-lunatoe FCT in open);
- **Sindromi da intrappolamento dei nervi periferici** (ulnare mediano e radiale);
- **Lesioni fratturate dell'arto superiore:** omero-gomito, radio-ulna, comprese le lesioni da avulsione inserzione/disinserzione del tendine distale del bicipite brachiale;
- **Lesioni fratturate dell'arto inferiore:** femore, ginocchio, gamba e piede. In particolare per le fratture di femore si cerca di rispettare, compatibilmente con le patologie concomitanti (cardiopatie, malattie metaboliche, malattie neoplastiche, emopatie, ecc) del paziente, il rispetto del PDTA con -percorso dedicato-urgente da attuare secondo linee guida entro 48 ore.
- **Lesioni muscolari e legamentose:** dell'arto inferiore, rottura del tendine quadricipite, rottura del tendine d'Achille, rottura dei legamenti del ginocchio, strappi e lesioni complete dei muscoli dell'arto inferiore e superiore (lesioni del B.B.);
- **Patologie Degenerative/Osteomieliti/Infezioni** con particolare attenzione alla Pseudoartrosi attraverso innesto osseo autologo ed eterologo per tutte quelle patologie interessanti sia l'arto superiore che quello inferiore.

**Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:**

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.

**Completano inoltre il profilo del candidato:**

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica e dal trasferimento delle conoscenze cliniche ai Dirigenti Medici afferenti alla S.C. di Ortopedia e Traumatologia;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

**Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:**

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguitamento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione; saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;

- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

### **Relazione rispetto all'ambito lavorativo**

possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e in Equipe multidisciplinari.

### **Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy**

promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;

assicurare e promuovere comportamenti professionali, nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

### **Anticorruzione**

promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;

garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;

collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.