

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 262 DEL 29/10/2025**

Proposta n. PDEL/289/2025 del 15.10.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

**OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG).**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	<i>Dott.ssa Ilaria Spanu</i>	
Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Responsabile della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**RICHIAMATA** la normativa in materia e, in particolare:

- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l’art. 21 della L. 4/11/2010 n. 183, che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, che ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva del 4/3/2011, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità recante *“Linee Guida per le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

- la Direttiva n. 2 del 16 luglio 2019, pubblicata in Gazzetta ufficiale n.184 del 7 agosto 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

**RAVVISATA** la necessità di procedere alla costituzione del CUG di ARES Sardegna, al fine di consentire il rispetto dei compiti di competenza previsti dalla direttiva sopra richiamata, distinti in propositivi, consultivi e di verifica, nella prospettiva di creare un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, benessere organizzativo e sicurezza, rendendo efficace e efficiente l'organizzazione dell'Azienda;

**RITENUTO** di dover favorire il coinvolgimento del personale dirigente e non dirigente, tenendo conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, che spaziano dal benessere, alla sicurezza, alla formazione, all'organizzazione prevedendo idonee modalità affinché il CUG possa tra l'altro:

- indirizzare adeguatamente le proprie proposte;
- essere debitamente coinvolto nei processi per i quali è richiesto il parere di tale organismo;
- dotare lo stesso di elementi sufficienti per la verifica degli esiti delle azioni proposte;

**ATTESO** che il CUG persegue, come previsto dalle richiamate linee guida, gli obiettivi di seguito riportati:

- a) assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea;
- b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D. Lgs 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), come integrato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106 (disposizioni integrative e correttive del D. Lgs 81/2008) e dal D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 come modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 (attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego);

**ATTESO** che, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, il “Comitato Unico di Garanzia - CUG” ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente è designato dall'Ente;

**EVIDENZIATO** che con nota n. PG/2025/0042897 del 05.09.2025 trasmessa alle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto e dell'Area della Dirigenza Area Funzioni Locali e dell'Area della

Dirigenza Sanità è stata richiesta la designazione dei componenti di competenza, titolari e supplenti, nel rispetto della parità di genere ai sensi del D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** inoltre che in data 08.09.2025 è stato pubblicato sul sito web di ARES Sardegna e sull'intranet aziendale l'avviso di interpello per la designazione di componenti di parte aziendale del CUG;

**RITENUTO** pertanto di formalizzare come segue la composizione del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso ARES Sardegna dando atto che la componente aziendale è stata individuata tra il personale Dirigente e del Comparto;

**RAVVISATA** contestualmente l'opportunità di provvedere alla nomina del Presidente nella figura di Cosima Fadda che avrà il compito di coordinare l'attività del CUG;

## PROPONE

**1. DI COSTITUIRE** il Comitato Unico di Garanzia (CUG) di ARES Sardegna, nella seguente composizione:

### ➤ **DESIGNAZIONE SINDACALE**

- CIMO:
  - Cabras Emanuele (titolare)
  - Sulis Giampiero (supplente)
- CISL FPL:
  - Angius Natalia (titolare)
  - Pisanu Marco Efisio (supplente)
- CISL Medici:
  - Deriu Marcello (titolare)
  - Orru' Maura (supplente)
- FP CGIL:
  - Mascia Marcella (titolare)
  - Madeddu Luca (supplente)
- FEDIR:
  - Mura Ester (titolare)
  - Spissu Marco (supplente)
- FIALS:
  - Tiziana Usai (titolare)
  - Gorini Alberto (supplente)
- UIL FPL:
  - Sanna Giuseppe (titolare)
  - Sechi Alessandro (supplente)

➤ **DESIGNAZIONE AZIENDALE**

- Andolfi Anna Maria (titolare), Zaniboni Gigliola (supplente);
- Colombino Maria Nicoletta (titolare), Nioteni Carlo (supplente);
- Talice Paolo (titolare), Ghiani Barbara (supplente);
- Murru Maria Rosa (titolare), Tidu Maria Laura (supplente);
- Angius Delia (titolare), Piu Lorenza (supplente);
- Gusai Pasqualina Franca (titolare), Steri Debora (supplente);

➤ Segreteria titolare Angela Cesarita Ferraro

Segreteria supplente Alberto Zonchello

**2. DI DARE ATTO** che, in aderenza alle previsioni della Direttiva 4/3/2011, i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**3. DI DARE ATTO** altresì che, in ogni caso, è fatta salva la possibilità della Direzione di apportare modifiche alla composizione del Comitato qualora ne ravvisasse l'opportunità;

**4. DI INDIVIDUARE** in qualità di Presidente del Comitato Cosima Fadda, che avrà il compito di coordinare l'attività del Comitato;

**5. DI DARE ATTO** che le funzioni verranno assolte dai componenti del Comitato nell'ambito del normale orario di lavoro e che per le stesse non è previsto alcun compenso aggiuntivo;

**6. DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda.

**7. DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredata dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

## DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 29 / 10 / 2025 al 13 / 11 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato