

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2624 DEL 06/10/2025

Proposta n. 2695 del 01/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda

OGGETTO:

Presenza d'atto dei verbali dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale Asl n. 4 Ogliastra

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore		
Il Coordinatore delle attività dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

PRESO ATTO che con determina del Direttore della SC Amministrazione del Personale n. 1644 del 20.06.2025 è stato disposto il collocamento in aspettativa senza assegni a far data dal 23.06.2025, con diritto al mantenimento del posto, della Dott.ssa Maria Fannì Pittau;

EVIDENZIATO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025 si è provveduto, con decorrenza dal 01.07.2025 a conferire l’incarico provvisorio di sostituzione del Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane, ex art. 73, commi 5 e 6 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, alla Dott.ssa Sara Sedda;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure di valutazione dei dirigenti;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1917 del 17/07/2025 di nomina dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica e la valutazione dell’attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell’Area della Sanità Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio presso la Asl n. 4 Ogliastra;

VISTE le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall’art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23/01/2024 della Dirigenza dell’Area della Sanità, riunitisi in data 19/09/2025 come dai verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dai quali risultano i pareri positivi in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici/Veterinari al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013, n.33 e s.m.i recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI prendere atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitisi il 19/09/2025 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risultano i pareri positivi espressi dai Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio presso la Asl n. 4 Ogliastra, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come approssimato specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
CORONA	Valeria	Dirigente Medico Pediatrica	20/08/2022 >15 anni	01/09/2022 >15 anni	//////////	//////////
D'AQUILA	Davide	Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia	01/03/2025 >5 anni	01/03/2025 >5 anni	01/03/2025 >5 anni	01/03/2025 >5 anni
PIRODDI	Raffaele	Dirigente Veterinario	13/05/2025 >15 anni	01/06/2025 >15 anni	//////////	//////////

DI trasmettere il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

DI inserire il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;

DI trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

**IL DIRETTORE SOSTITUTO
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
*Dott.ssa Sara Sedda***

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 06 / 10 /2025 al 21 /10 /2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato