

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2625 DEL 06 / 10 / 2025

Proposta n. PDTD/2025/2702 del 02/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal dott. Figus Peppinetto, Direttore S.C. Distretto Oristano e dal dott. Obinu Sergio, Direttore S.C. Distretto Bosa/Ghilarza - Asl 5 Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Maddalena Olia	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

PRESO ATTO che con determina del Direttore della SC Amministrazione del Personale n. 1644 del 20.06.2025 la Dott.ssa Maria Fannì Pittau è stato disposto il collocamento in aspettativa senza assegni a far data dal 23.06.2025 con diritto al mantenimento del posto;

EVIDENZIATO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025 si è provveduto, con decorrenza dal 01.07.2025 a conferire l'incarico provvisorio di sostituzione di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane, ex art. 73, commi 5 e 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sara Sedda;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI prendere atto dei verbali redatti dal Collegio Tecnico riunitisi il 01/10/2025 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal dott. Figus Peppinetto, Direttore S.C. Distretto Oristano e dal dott. Obinu Sergio, Direttore S.C. Distretto Bosa/Ghilarza ;

DI inserire il presente atto nel fascicolo personale dei dirigenti sopraindicati;

DI trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES;

**IL DIRETTORE SOSTITUTO
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 06 /10 /2025 al 21 /10 /2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
