

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2788 DEL 13/10/2025**

Proposta n. PDTD/2025/2788 del 09.10.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

**OGGETTO:** Presa d'atto dei verbali dei Collegi Tecnici di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area Medica e delle Specialità Mediche di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale della ASL n. 8 di Cagliari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro	
Il Coordinatore dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ x ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ ]

**IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA  
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**VISTO** il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

**VISTA** la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**VISTO** che, sulla base di quanto sopra richiamato, è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

**PRESO ATTO** che con determina del Direttore della SC Amministrazione del Personale n. 1644 del 20.06.2025 è stato disposto il collocamento in aspettativa senza assegni, con diritto al mantenimento del posto, della Dott.ssa Maria Fannì Pittau;

**EVIDENZIATO** che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025 si è provveduto, con decorrenza dal 01.07.2025 a conferire l'incarico provvisorio di sostituzione di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane, ex art. 73, commi 5 e 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sara Sedda;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il protocollo operativo relativo alle procedure di valutazione dei dirigenti;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

**DI PRENDERE ATTO** dei verbali redatti dal Collegio Tecnico riunitosi in data 09.10.2025 agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dai quali risultano i pareri positivi espressi dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio presso la ASL n. 8 di Cagliari, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

COGNOME	NOME	DISCIPLINA	DECORRENZA GIURIDICA >5 anni > 15 anni INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA ECONOMICA >5 anni > 15 anni INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA >5 anni > 15 anni RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	DECORRENZA ECONOMICA >5 anni > 15 anni RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
SANNIA	ELEONORA	Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitativa	16.07.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni
PORCU	SILVIA	Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitativa	16.07.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni
CAMPUS	SIMONA	Dirigente Medico Pediatrica	16.08.2025 > 15 anni	01.09.2025	-	-
CADDEO	ALESSANDRA	Dirigente Medico Pediatrica	01.07.2025 > 15 anni	01.07.2025 > 15 anni	-	-
CARBONI	ELENA	Dirigente Medico Pediatrica	04.05.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni
PANZUTO	ALESSANDRA	Dirigente Medico Pediatrica	29.10.2024 > 15 anni	01.11.2024 > 15 anni	-	-
CLEMENTE	MARIA GRAZIA	Dirigente Medico Pediatrica	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI

**DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

**DI INSERIRE** il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE SOSTITUTO  
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 13/10/2025 al 28/10/2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione  
(o il suo delegato).