

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2788 DEL 13/10/2025

Proposta n. PDTD/2025/2788 del 09.10.2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sara Sedda

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area Medica e delle Specialità Mediche di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale della ASL n. 8 di Cagliari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Coordinatore dei Collegi Tecnici	<i>Dott.ssa Teresa Maria Pani</i>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☒]

NO ☐]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐]

NO ☐]

**IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VISTO che, sulla base di quanto sopra richiamato, è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che con determina del Direttore della SC Amministrazione del Personale n. 1644 del 20.06.2025 è stato disposto il collocamento in aspettativa senza assegni, con diritto al mantenimento del posto, della Dott.ssa Maria Fanni Pittau;

EVIDENZIATO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025 si è provveduto, con decorrenza dal 01.07.2025 a conferire l’incarico provvisorio di sostituzione di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane, ex art. 73, commi 5 e 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sara Sedda;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure di valutazione dei dirigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI PRENDERE ATTO dei verbali redatti dal Collegio Tecnico riunitosi in data 09.10.2025 agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dai quali risultano i pareri positivi espressi dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio presso la ASL n. 8 di Cagliari, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

COGNOME	NOME	DISCIPLINA	DECORRENZA GIURIDICA >5 anni > 15 anni INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA ECONOMICA >5 anni > 15 anni INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA >5 anni > 15 anni RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	DECORRENZA ECONOMICA >5 anni > 15 anni RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
SANNIA	ELEONORA	Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitativa	16.07.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni
PORCU	SILVIA	Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitativa	16.07.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni	01.08.2025 > 5 anni
CAMPUS	SIMONA	Dirigente Medico Pediatria	16.08.2025 > 15 anni	01.09.2025	-	-
CADDEO	ALESSANDRA	Dirigente Medico Pediatria	01.07.2025 > 15 anni	01.07.2025 > 15 anni	-	-
CARBONI	ELENA	Dirigente Medico Pediatria	04.05.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni	01.06.2025 > 5 anni
PANZUTO	ALESSANDRA	Dirigente Medico Pediatria	29.10.2024 > 15 anni	01.11.2024 > 15 anni	-	-
CLEMENTE	MARIA GRAZIA	Dirigente Medico Pediatria	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI	01.04.2025 > 5 ANNI

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;

DI INSERIRE il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE SOSTITUTO
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sara Sedda

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 13 /10 /2025 al 28 /10 /2025

Il Dirigente responsabile della pubblicazione
(o il suo delegato).
