

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2728 DEL 14/10/2025

Proposta n. 2830 del 14/10/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato in essere presso l'ARES Sardegna.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Matteo Firinu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR

VISTO il D. Lgs. N.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii”;

VISTA la Legge Regionale n.24/20 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. 10 del 2006, della L.R. n.23 del 2014 e della L.R. n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii”;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO che, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTE

- la Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 20 del 31/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell' Azienda Regionale della Salute - ARES - per gli anni 2025-2027";
- la Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 12 del 28/01/2025 di aggiornamento Bilancio annuale e pluriennale di previsione anni 2025-2026-2027 ai sensi dell’art. 25 del DLGS 118/2011;
- la Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 30/61 del 05/06/2025 con la quale sono stati approvati i *“Piani triennali del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio sanitario regionale per il triennio 2025-2027”*;

VISTO il CCNL comparto sanità – triennio 2019-2021;

VISTO il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

PREMESSO che presso l’ARES Sardegna risultano in scadenza diversi contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, come meglio specificato in appresso:

Cognome	Nome	Descrizione natura
ARE	EMANUELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CUGUTTU	IRENE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

ATTESO che i Direttori delle strutture interessate hanno rappresentato la necessità di procedere alla proroga del contratto di assunzione a tempo determinato delle suddette candidate, al fine di garantire la continuità operativa delle attività in corso;

CONSIDERATO che, in particolare, la Dott.ssa Emanuela Are assicura la gestione della rilevazione presenze e del conferimento degli incarichi di specialistica ambulatoriale relativi al personale dell'ASL n. 3 di Nuoro, nonché del personale operante presso gli uffici di ARES Sardegna ivi ubicati, attività che richiedono continuità e conoscenza approfondita delle procedure in essere;

CONSIDERATO che, la Dott.ssa Irene Cuguttu svolge attività di correzione delle posizioni assicurative dei dipendenti e, più in generale, di riduzione del debito INPS per le Aziende ATS Sardegna, ASL n. 1 di Sassari e ASL n. 2 Gallura, operando in modo continuativo e autonomo nei rapporti con la funzionaria INPS competente;

EVIDENZIATO che le recenti e non preventivate cessazioni dai servizi di alcune unità di personale hanno determinato una riduzione delle risorse disponibili, con conseguente rischio di interruzione o rallentamento delle attività;

RILEVATO che un'eventuale sostituzione delle suddette unità comporterebbe tempi lunghi di affiancamento e formazione, con il rischio di compromettere la regolare prosecuzione delle attività in corso;

PRESO ATTO della permanenza delle esigenze che ha portato all'assunzione a tempo determinato in argomento;

RITENUTO pertanto opportuno assicurare la presenza degli operatori in argomento prorogando ulteriormente il rapporto di lavoro di che trattasi;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI PROROGARE i contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo subordinato, in essere presso l'ARES Sardegna delle dipendenti come meglio specificato di seguito:

Cognome	Nome	Scadenza	Proroga al	Descrizione natura
ARE	EMANUELA	30/11/2025	31/12/2025	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CUGUTTU	IRENE	14/10/2025	31/12/2025	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

2) DI STIPULARE con le succitate dipendenti in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

3) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 14/10/25 al 29/10/25
Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____