

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI CURE DOMICILIARI**

**INTEGRATE PER PAZIENTI AFFETTI DA HIV/AIDS**

Contratto tra l'Azienda regionale della salute (ARES) e la Società O.S.A.T. COOPE-

RATIVA SOCIALE A R.L. per gli anni 2025-2026.

**CIG: B7134F6A19 ASL CAGLIARI**

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della

Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale

e Legale Rappresentante Dott. Giuseppe Pintor, C.F. PNTGPP63L14F979K (in

forza della Deliberazione ARES n. 218 del 03/09/2024), domiciliato per la carica

presso la medesima, da una parte

e

la Società O.S.A.T. COOPERATIVA SOCIALE A R.L. (di seguito denominata Strut-

tura), C.F. e P.Iva 02023930924 con sede legale ed operativa in Via Stazione s.n.c.

Settimo San Pietro (CA) - 09040, nella persona del Commissario Governativo Dott.

Pierpaolo Sanna C.F. SNNPPL69C12B354B dall'altra hanno convenuto e stipulato

quanto segue

Premesso:

-che l'art. 8-quinquies, comma 2, del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 prevede

che “(...) la regione e le unità sanitarie locali definiscono accordi con le strutture

pubbliche ed equiparate, comprese le aziende ospedaliero-universitarie, e stipulano

contratti con quelle private e con i professionisti accreditati, nonché con le organiz-

azioni pubbliche e private accreditate per l'erogazione di cure domiciliari (...);

-che la legge regionale 11.9.2020, n. 24, art. 31, prevede che l'ARES stipula contratti

con le strutture private e con i professionisti accreditati;

-che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in

capo all'ARES, ai sensi di quanto previsto dalla L.R. 23.12.2020, n. 32 e ss.mm.ii.;

-che in base alle disposizioni della Giunta regionale, l'ARES è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli e dei tetti di spesa definiti dalla programmazione regionale;

- che con la DGR n. 47/42 del 30 dicembre 2010 sono stati revisionati ed integrati i requisiti minimi generali specifici per l'esercizio delle attività sanitarie da parte delle strutture pubbliche e private sanitarie esocio sanitarie operanti nella Regione Sardegna;

- che con DGR n. 47/43 del 30 dicembre 2010 sono stati approvati i requisiti generali e ulteriori per il rilascio dell'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie operanti nella Regione Sardegna;

-che, con Delib.G.R. n. 2/10 del 17.01.2023, sono stati approvati definitivamente i requisiti ulteriori di accreditamento delle cure domiciliari integrate e palliative domiciliari;

-che, con la Delib.G.R. n. 49/30 del 11.12.2024, sono state approvate disposizioni temporanee destinate ad ARES e alle ASL in merito alla stipulazione dei contratti e alla esecuzione degli stessi in virtù delle quali, tra l'altro, ARES è autorizzata, allo scopo di garantire la copertura dei fabbisogni immediati nei territori nei quali non si è raggiunta una sufficiente copertura di prestazioni autorizzate e accreditate, per la

durata di tempo necessaria, a stipulare accordi contrattuali anche con operatori residi eventualmente disponibili, autorizzati e accreditati in altri ambiti territoriali limitrofi, comunque nei limiti dei volumi autorizzati e fermi restando il rispetto dei requisiti organizzativi sulla dotazione di personale e degli standard di qualità previsti dalla

normativa vigente e la garanzia di adeguatezza dei tempi di intervento e delle con-

dizioni indicati in premessa, anche in deroga al possesso della sede operativa

nell'ambito territoriale in questione;

-che le tariffe per le cure domiciliari erogate dagli operatori privati accreditati a favore

dei soggetti affetti da AIDS e patologie correlate sono state determinate con la De-

lib.G.R. n. 54/19 del 06.11.2018 "Ridefinizione del sistema tariffario per le prestazioni

sanitarie e sociosanitarie erogate dagli operatori privati accreditati a favore dei sog-

getti affetti da AIDS e patologie correlate nelle strutture sociosanitarie residenziali,

case alloggio o residenze collettive, semiresidenziali e in regime di assistenza domi-

ciliare";

-che il decreto ministeriale 17 dicembre 2008 e ss.mm.ii. istituisce il sistema infor-

mativo per il monitoraggio dell'assistenza domiciliare (SIAD) per cui sono previste le

specifiche funzionali con cui si disciplinano formati e contenuti del c.d. debito infor-

mativo cui sono tenute le Regioni e PA in relazione alla rilevazione delle prestazioni

sanitarie erogate;

-che, con la determinazione dirigenziale n. 1780 del 22.12.2023, la Regione Sarde-

gna ha aggiornato il proprio Disciplinare tecnico flussi informativi sanitari, attual-

mente alla versione 6.0, recante le specifiche per l'alimentazione del flusso di cui al

precedente punto, funzionalmente alle modifiche introdotte a livello ministeriale a

integrazione e/o modifica del contenuto informativo oggetto di rilevazione;

-che l'attività contrattuale locale riferita all'assistenza ai soggetti affetti da AIDS e

patologie correlate è regolata sulla base della legge 5.6.1990, n. 135 "Piano degli

interventi urgenti in materia di prevenzione e lotta all'AIDS", del decreto ministeriale

del 13.9.1991 "Approvazione degli schemi tipo di convenzione per la disciplina dei

Esente da bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5 D. Lgs.  
117/2017



rapporti inerenti al trattamento a domicilio dei soggetti affetti da AIDS e patologie

correlate", allegato A e B, del Decreto del Presidente della Repubblica del 14.9.1991,

"Atto di indirizzo e coordinamento alle regioni per l'attivazione dei servizi per il trat-

tamento a domicilio di soggetti affetti da AIDS e patologie correlate", dal decreto

legislativo n. 502/1992 ess.mm.ii, il quale colloca attività o servizi per le patologie da

HIV e per le patologie in fase terminale nell'ambito dell'assistenza distrettuale, non-

ché delle deliberazioni della Giunta regionale n. 49/27 del 05.12.2007, n. 13/12 del

9.4.2021 e n. 54/19 del 6.11.2018 e ss.mm.ii. che, complessivamente, definiscono

le linee di indirizzo, il sistema tariffario ed i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-

gono quanto segue:

#### **Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto**

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi-

tata ad erogare prestazioni di ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA livello as-

sistenziale CDI II, profilo di cura alto, a favore dei pazienti affetti da HIV/AIDS con

Provvedimento Unico n. 73 del 11/08/2023 rilasciato dall'Unione dei Comuni del Par-

teolla e Basso Campidano, ai sensi e per gli effetti della L.R. 20.10.2016 n. 24 e per

effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione

dei contratti tra soggetti erogatori privati e ARES.

Il presente contratto definisce:

-le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura nell'ambito del territorio

**della ASL di CAGLIARI**, in quanto la struttura è accreditata all'erogazione nel terri-

torio della ASL in questione in virtù del sopracitato provvedimento di accreditamento;

-il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per livello assistenziale (riportati

nell'allegato Y al presente contratto);

-il budget massimo annuale stabilito dall'ARES per l'acquisto delle prestazioni cui al

precedente punto (riportato nell'allegato Y al presente atto);

-il sistema tariffario accordato, entro i limiti del sistema tariffario regionale vigente,

nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del pre-

sente contratto, incluse quelle rese in eccesso;

-i controlli che saranno attivati dalla ASL, la quale, per i pazienti affetti da HIV e

patologie correlate, potrà avvalersi dell'apporto del reparto di malattie infettive o altro

reparto ospedaliero individuato ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n. 135 del

1990;

-le sanzioni previste in caso di inadempimento;

-il debito informativo della Struttura verso le ASL, il Servizio sanitario regionale e il

Servizio sanitario nazionale in relazione alle prestazioni erogate;

-le modalità di accesso alle prestazioni.

## **Articolo 2 - Requisiti di accreditamento**

Preliminarmente alla stipulazione del contratto la Struttura dovrà autocertificare la

permanenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzio-

nale da parte della Regione/SUAPE.

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente

per i contratti pubblici quali il Documento unico di regolarità contributiva (DURC), il

certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.

L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D.Lgs.

6.9.2011, n. 159 e ss. mm. ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accertamento definitivo l'ARES, avvalendosi dei competenti Servizi delle ASL, potrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale, possegga i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

La ASL, in qualità di soggetto responsabile dell'esecuzione del contratto, dovrà accertare che le prestazioni erogate siano riconducibili alle attività autorizzate e accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro quelli massimi consentiti dal provvedimento di accreditamento istituzionale.

Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non potranno essere remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti di accreditamento per tutto il periodo di validità del presente contratto e le ASL si impegnano a verificare la persistenza dei requisiti strutturali avvalendosi dei competenti servizi.

### **Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica**

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Nel caso in cui la struttura eroghi le prestazioni oggetto del presente contratto da diverse sedi operative, l'allegato X al presente contratto è distinto per ciascuna di esse.

La Struttura si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto, nel

rispetto dei requisiti inerenti alla dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti.

La dotazione organica della Struttura, distinta per sede operativa, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale deve risultare per ciascun dipendente: il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale, nonché il tipo di contratto applicato e, per il personale medico, la specializzazione conseguita. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente contratto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare all'ASL e all'Ufficio competente per le autorizzazioni e gli accreditamenti della Regione Autonoma della Sardegna ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi dati previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima.

Tale autocertificazione potrà essere comunque oggetto di verifica da parte dell'ASL e all'Ufficio competente per le autorizzazioni e gli accreditamenti della Regione Autonoma della Sardegna.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto.

Accertata la situazione di incompatibilità da parte dell'ARES o delle ASL, la ASL procede all'invio di formale diffida con intimazione alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità, assegnando alla struttura medesima il termine di 30 giorni per l'adempimento.

#### **Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità**

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella "Carta dei Servizi" di cui viene fornita copia ad ARES/ASL.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

La Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES e allegato al presente contratto.

#### **Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento**

L'ARES può, in ogni momento, richiedere ai competenti Servizi delle ASL di procedere ad effettuare controlli inerenti il mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari della ASL presso la Struttura. Al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il Legale Rapresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di accertamento.

Qualora la ASL accerti la carenza dei predetti requisiti, dovrà segnalarlo all'ARES e al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza. Il mancato rispetto di tali obblighi costituisce per la Struttura causa di sospensione dell'accreditamento, ai

sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8 quater e ss.

del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., e della regolamentazione regionale in materia e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, del presente contratto.

#### **Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori**

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti in materia di tutela e sicurezza dei lavoratori e della tutela retributiva, previdenziale e assicurativa degli stessi (comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro ex artt. 39 e 40 del D.L. 25.6.2008, n. 112 e ss.mm.ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio oggetto del presente contratto.

Qualora su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., venisse rilevata la violazione degli obblighi di cui sopra, la Struttura dovrà consegnare all'ASL, entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta, copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, anche parzialmente, ai dipendenti.

In caso di inadempimento, l'ASL procederà all'invio della diffida ad adempire. La Struttura dovrà trasmettere la documentazione attestante il pagamento delle retribuzioni entro i successivi 10 giorni.

Qualora la struttura non adempia a quanto intimato, la ASL procederà alla decurazione dell'1% del budget annuale assegnato alla Struttura con riferimento al periodo

interessato.

Qualora si verifichino gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, secondo quanto previsto dal successivo art. 19.

**Articolo 7 - Tipologia e volumi - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa e dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e budget di spesa, suddivise per livelli assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Nel periodo di validità del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le prestazioni programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ASL, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ASL, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'operatività del servizio durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni e gli orari di operatività saranno stabiliti unilateralmente dall'ASL.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione

ai responsabili dell'Azienda Sanitaria Locale delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ASL o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

#### **Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio**

Alle prestazioni oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

#### **Articolo 9 - Appropriatezza clinica e tempi di attesa in coerenza col principio di appropriatezza**

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessarie al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei livelli essenziali di assistenza individuati dal DPCM del 12.01.2017 e ss. mm. li e della normativa regionale richiamata in premessa.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, e la regolare tenuta del fascicolo sanitario domiciliare, con relativo diario assistenziale dell'ospite.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

#### **Articolo 10 – Debito informativo**

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza all'assolvimento del proprio debito informativo inerente le prestazioni sanitarie erogate, oggetto del presente contratto, garantendo la corretta alimentazione dei relativi flussi informativi che ne rilevano l'erogazione, del debito informativo nei confronti dell'ASL, dell' Assessato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del Ministero della Salute - NSIS, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa e regolamentazione nazionale e regionale, nonché dalle indicazioni dell'ASL. Pertanto, l'assolvimento del debito informativo da parte della Struttura dovrà avvenire, nel rispetto delle scadenze e secondo metriche e formati definiti, direttamente o in maniera compatibile con gli applicativi del Sistema Informativo Regionale, senza nessun aggravio organizzativo per il Servizio ASL inviante.

In caso di inosservanza degli obblighi sopra indicati, fatti salvi i casi in cui l'omissione sia imputabile al mancato funzionamento del Sistema Informativo Regionale, si applica la sanzione di 1 € per ciascuna prestazione erogata di cui non sia stato trasmesso il relativo debito informativo, che andrà in decurtazione dai pagamenti delle prestazioni, sempre che ciò non costituisca più grave inadempienza.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

### **Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe omnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nella deliberazione della Giunta regionale n. 54/19 del 6.11.2018 e ss.mm.ii.

Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al budget di spesa contrattualizzato potranno essere remunerate secondo quanto previsto all'articolo 13 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere alla ASL e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs. n. 502/1992, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

### **Articolo 12 - Budget di spesa**

Il budget di spesa è il seguente:

Anno 2025: € 1.004.746,00 (un milione quattro mila settecento quarantasei/00)

Anno 2026: € 1.004.746,00 (un milione quattro mila settecento quarantasei/00).

Nell'allegato Y il budget di spesa annuale è suddiviso per livello assistenziale. Per

ciascun anno nei limiti del budget di spesa di cui al presente articolo possono essere

previste compensazioni tra differenti livelli assistenziali nel rispetto del budget com-

plessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'al-

legato Y.

Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun livello assisten-

ziale, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato

dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione, salvo esplicita preven-

tiva autorizzazione della ASL.

La Struttura si impegna a non superare il budget di spesa contrattato, superato il

quale le prestazioni non potranno essere remunerate, fatto salvo quanto previsto dal

successivo art. 13.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale

contrattato.

### **Articolo 13 - Superamento del budget di spesa**

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni oggetto del

presente contratto in modo da non superare il budget di spesa riportato nell'art. 12,

così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura deciderà di erogare oltre il budget annuale contrattato

potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa annuale stabilito dalla Giunta regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile.

Le risorse disponibili a tal fine saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al budget assegnato per l'anno di riferimento.

#### **Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli**

Le prestazioni erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della normativa vigente.

Le attività oggetto del presente contratto sono sottoposte ai seguenti controlli:

-da parte della ASL competente: verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;

-da parte della ASL competente: controlli e verifiche presso le Strutture e sulla documentazione sanitaria inerente all'appropriatezza e le modalità di erogazione delle prestazioni, condotte ai sensi degli artt. 8 e 9 del presente contratto.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura contestata, o parte di essa, pena l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 15 del presente contratto.

### **Articolo 15 – Fatturazione, pagamenti e decadenze**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate alla ASL con cadenza mensile, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, mediante trasmissione della fattura elettronica.

Unitamente alla fattura elettronica, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, la Struttura dovrà verificare, ed eventualmente sanare, sul sistema informativo in uso il relativo debito informativo relativo alle prestazioni effettuate, secondo quanto espresso al precedente Art. 10.

La ASL, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, previa verifica della completezza della documentazione di cui sopra e della regolarità amministrativa e contabile della stessa fattura e sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati dalla ASL inviante, provvederà al pagamento dell'importo indicato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato.

La ASL, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 e 5 della L. 13.08.2010, n. 136 e ss.mm.ii., e della delibera ANAC n.371 del 27.07.2022 – Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari, si impegna ad effettuare il pagamento delle fatture attraverso bonifici bancari o postali, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità che riportino il numero di CIG del presente contratto, utilizzando il conto corrente dedicato comunicato dalla Struttura.

La Struttura è tenuta a comunicare tempestivamente alla S.C. Bilancio della ASL e, comunque, entro e non oltre 7 giorni, qualsiasi modifica intervenuta in ordine ai dati

relativi agli estremi identificativi del conto corrente dedicato nonché le generalità (nome e cognome) e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su detto conto.

La Struttura è tenuta, al fine di assicurare la piena tracciabilità dei pagamenti, a riportare il codice CIG e, ove applicabile, tutte le informazioni mandatarie di pertinenza di eventuali Fondi Europei secondo le indicazioni fornite dalla ASL, su tutta la documentazione contabile emessa in esecuzione al presente contratto.

La ASL, sulla base dei controlli di cui sopra, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo alla Struttura privata l'emissione della nota di credito e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato.

La Struttura potrà effettuare le eventuali controdeduzioni alla ASL entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, la ASL nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'importo richiesto.

Qualora la struttura non produca le note di credito, la ASL procederà ad una decurtazione pari all'1% del budget annuale assegnato alla Struttura. In ogni caso, la ASL procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato fino al raggiungimento del budget contrattualizzato da parte di ogni singola Struttura.

Qualora la ASL non ottemperasse al pagamento nei termini sopra riportati, fatto salvo quanto sopra indicato in ordine alla regolarità e completezza della documentazione trasmessa dalla struttura, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte della Struttura interessata.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato nel periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

#### **Articolo 16 - Modifica del contratto**

Fermo restando il vincolo stabilito dal budget di spesa, le parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le prestazioni programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

Su richiesta della ASL competente, con apposito atto aggiuntivo al presente con-

tratto l'ARES potrà determinare un eventuale somma aggiuntiva derivante dalla ri-determinazione dei fabbisogni di prestazioni in ciascun livello.

#### **Art. 17 - Durata del contratto**

Gli effetti del contratto decorrono dalla stipula contrattuale dal 01/01/2025 al 31/12/2026.

È escluso il rinnovo tacito.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, la ASL chiederà ad ARES di procedere alla modifica ed alla integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'ARES, alla ASL e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

#### **Art. 18 - Cessione del contratto**

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento della titolarità dell'accreditamento istituzionale in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti sia dell'ARES che della ASL degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

#### **Art. 19 - Risoluzione del contratto**

Il presente contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

- a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;
- b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;
- c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la

buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al

pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 6;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura

almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a cia-

scuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora la ASL ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta alla

Struttura, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione

di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione, dandone comuni-

cazione anche ad ARES. La Struttura potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assi-

stenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private

accreditate. Trascorso tale termine, la ASL valuterà le eventuali deduzioni scritte

della Struttura ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa docu-

mentazione potrà quindi richiedere ad ARES di procedere alla risoluzione del con-

tratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni nonché della entità della vio-

lazione, diffidare la Struttura alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un ter-

mine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adem-

pimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

#### **Articolo 20 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto, fatti salvi i casi di esenzione, è soggetto all'imposta di bollo, ai

sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a

registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa

allegata al D.P.R. 26.4.1986, n. 131 e ss.mm.ii..

Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del D.P.R. n. 642/1972 e ss.mm.ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime regionali vigenti onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da IVA ai sensi dell'art. 10, comma 19, del D.P.R. 26.10.1972, n. 633 e ss.mm.ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ARES tramite PEC alla Struttura, all'ASL di competenza e all'Assessorato dell'Igiene e sanità e dell'Assistenza sociale.

#### **Articolo 21. Approvazione clausole**

Si approvano espressamente, dopo averle lette ed esaminate, le clausole contenute nei sottoindicati articoli del presente contratto:

-Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

-Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

-Articolo 7 - Tipologia e volumi - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili

-Articolo 10 - Debito informativo

-Articolo 13 - Superamento del budget di spesa

-Articolo 19 - Risoluzione del contratto

**Articolo 22 - Norma di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle

norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Luogo e data,

Il Direttore generale ARES

Il Commissario Governativo della Struttura

Dottor Giuseppe Pintor

Dottor Pierpaolo Sanna



ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL BIENNIO 2025/2026

Prestazioni di Cure Domiciliari Asl Cagliari

Denominazione struttura: **O.S.A.T. S.r.l.**

| Livello di cura  | Profilo professionale | VOLUMI PRESTAZIONI ACQUISTATI PER PROFESSIONALITA' | IMPORTI   | TOTALE BUDGET DI SPESA ANNUO 2025/2026 | SOGLIA MINIMA PER VOLUMI (Art. 12 al contratto)* | SOGLIA MINIMA PER IMPORTI (Art. 12 al contratto)* |
|------------------|-----------------------|--|-----------|--|--|---|
| Livello II       | OSS                   | 6371   | 261.211 € | 1.004.746 €                            | 637  | 26.121 €  |
|                  | INFERMIERE            | 6332   | 227.966 € |  | 633  | 22.797 €  |
|                  | SPECIALISTI           | 5560   | 400.330 € |  | 556  | 40.033 €  |
|                  | FISIOTERAPISTI        | 3492   | 115.239 € |  | 349  | 11.524 €  |
| Totale Struttura |                       |  |           | 1.004.746 €                            |  |   |

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento.

\* Si evidenzia infine che dovranno essere rispettati i limiti delle soglie minime pari al 10%, in riferimento a quanto indicato all'art. 12 del contratto.

| Allegato X - Elenco personale - CDI Cagliari |                                       |               |                                  |          |  |   |                              |                               |
|--|---------------------------------------|---------------|----------------------------------|----------|--|---|------------------------------|-------------------------------|
| DENOMINAZIONE STRUTTURA                      | COOPERATIVA OSAT - MADONNA DI FATIMA  |               |                                  |          |  |   |                              |                               |
| RESPONSABILE SANITARIO                       | BRUNO FARCI                           |               |                                  |          |  |   |                              |                               |
| SEDE LEGALE                                  | VIA STAZIONE 130 - SETTIMO SAN PIETRO |               |                                  |          |  |   |                              |                               |
| SEDE OPERATIVA                               | VIA STAZIONE 130 - SETTIMO SAN PIETRO |               |                                  |          |  |   |                              |                               |
| CODICE FISCALE                               | COGNOME                               | NOME          | QUALIFICA                        | * N° ORE | MANSIONE INCARICO  | SPECIALIZZAZIONE  | TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO  | CCNL APPLICATO                |
| FRCBRN54D05B354M                             | FARCI                                 | BRUNO         | DIRETTORE/RESPONSABILE SANITARIO | 5        | Direzione sanitaria servizio CDI   | Medicina Fisica e Riabilitazione  | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| CSSMRM80B43B354P                             | COSSU                                 | MYRIAM        | PSICOLOGA                        | 15       | Attività di consulenza specialistica e di supporto psicologico al pz.  | Psicologia-psicoterapia   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| DNIRRT69H22H856V                             | DIANA                                 | ROBERTO       | INFERNIERE                       | 14       | Assistenza infermieristica   | /   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| FRILFS93E01B354Q                             | FIORI                                 | LUCA EFISIO   | INFERNIERE                       | 26       | Assistenza infermieristica   | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| MLINGL68M15B354I                             | MILIA                                 | ANGELO        | INFERNIERE                       | 33       | Assistenza infermieristica   | /   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| PNSCLR73E14H509Z                             | PANSERA                               | CARLO         | INFERNIERE                       | 2        | Assistenza infermieristica   | /   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| CNSGNN80B59B354G                             | CINUS                                 | GIANNA        | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 30       | Supporto dell'ospite nelle attività del vivere quotidiano  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| NIOFNC92R63B354C                             | NOI                                   | FRANCESCA     | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 30       | Supporto dell'ospite nelle attività del vivere quotidiano  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| PRCVGN72T42H118N                             | PORCEDDU                              | VIRGINIA      | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 36       | attività di supporto al servizio e all'utente  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| MRUMNGG63L50B354J                            | MURA                                  | MARIANGELA    | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 37       | attività di supporto al servizio e all'utente  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| FNNLSU74B46B354V                             | FANNI                                 | LUISA         | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 30       | Supporto dell'ospite nelle attività del vivere quotidiano  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| NNSMCL78L55I428C                             | ONNIS                                 | MARCELLA      | OPERATORE SOCIO SANITARIO        | 32       | Supporto dell'ospite nelle attività del vivere quotidiano  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| LTRNDR86P17E020S                             | LA TORRE                              | ANDREA        | FISIOTERAPISTA/TDR               | 30       | Attività di riabilitazione e rieducazione motoria pz   | Fisioterapia non medica   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| MCCMCV71E01L924D                             | MOCCI                                 | MARCO VINICIO | FISIOTERAPISTA/TDR               | 16       | Attività di riabilitazione e rieducazione motoria pz   | Fisioterapia non medica   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| TRMMNL86L55F979L                             | TRAMMA                                | EMANUELA      | FISIOTERAPISTA/TDR               | 10       | Attività di riabilitazione e rieducazione motoria pz   | Fisioterapia non medica   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| NEAFNC51B64A895S                             | ENA                                   | FRANCESCA     | FISIOTERAPISTA/TDR               | 12       | Attività di riabilitazione e rieducazione motoria pz   | Fisioterapia non medica   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| DNENPL79B46B354T                             | DEIANA                                | ANNAPOOLA     | ASSISTENTE SOCIALE               | 23       | Supporto e assistenza sociale al paziente e alla famiglia  | Laurea in programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| CCCSNT66M41I580M                             | COCCO                                 | SIMONETTA     | MEDICO DEL LAVORO                | 1        | Consulenza di tipo specialistico   | Medicina del lavoro   | Collaborazione professionale | attività libero professionale |
| FRRLSS90C69B354Y                             | FERRU                                 | ALESSIA       | PERSONALE AMMINISTRATIVO         | 38       | referente per le attività di segreteria - attività di elaborazione turni e interventi del personale socio-sanitario - referente interno tenuta e archiviazione documentale | /   | tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| CDNDAA62M66B354G                             | CADONI                                | ADA           | PERSONALE AMMINISTRATIVO         | 10       | Attività amministrativa-contabile  | /   | Tempo indeterminato          | CCNL Coop. Sociali            |
| PSIVNT88549B354E                             | PISU                                  | VALENTINA     | ADDETTO DI SEGRETERIA            | 1        | attività di segreteria di supporto al servizio   |   |                              |                               |
| SRRSRG69L02B354U                             | SERRA                                 | SERGIO        | RSSP                             | 2        | Consulenza di tipo specialistico in materia di salute e sicurezza sul lavoro   | Laurea in Ingegneria  | Collaborazione professionale | attività libero professionale |

\* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Cagliari, 06/10/2025

Il Commissario Governativo della Struttura