

**Dipartimento Risorse Umane**  
**SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR**

**Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, per le esigenze delle diverse Aziende del SSR, per n. 16 posti di Dirigente Medico – disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1784 del 04/07/2025**

**Regole valutazione titoli**

**Titoli di carriera**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,0006	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,0005	0	EVE	ora	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
111	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

**Accademici e di Studio (max 3,000 punti)**

Arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in	0,375	0	EVE	anno	No	No	100

## Dipartimento Risorse Umane

### SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	disciplina affine							
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

#### Publicazioni e Titoli Scientifici (Max 3,000 Punti)

Aarrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100

#### Curriculum Formativo e Professionale (max 4,000 punti)

Arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti sino a un mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore in materie attinenti superiore a un mese e sino a tre mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
505	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
506	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
507	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
508	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
509	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura privata in materie attinenti	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Dipartimento Risorse Umane  
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	materie attinenti							
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
600	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

**Prova scritta.**

**Criteri di valutazione:**

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

**Prove non estratte:**

Prova n. 2: Valutazione della disfagia nel paziente con SLA;

Prova n. 3: Gestione clinico-riabilitativa dell'algodistrofia.

**Prova estratta:**

Prova n. 1: Presa in carico riabilitativa del paziente con politrauma;

**Prova pratica.**

**Criteri di valutazione:**

- padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

**Prove non estratte:**

**Prova n. 1**

**CASO CLINICO N. 1**

Il candidato descriva la lesione, formuli l'ipotesi diagnostica e un corretto approccio riabilitativo del seguente caso:

**Notizie cliniche:**

Uomo di 55 anni, da circa 30 giorni lombalgia sub-acuta.

Negli ultimi dieci giorni comparsa di febbre T. 38°/39°, progressivo deficit di forza agli arti inferiori.



**Prova n. 3**

**CASO CLINICO N. 3**

Paziente di 75 anni iperteso. Prima dell'evento indice stile di vita discretamente attivo, autonomo nelle principali ADL, buon supporto socio-famigliare.

Si richiede valutazione della possibile obiettività clinica, stesura Progetto/programma riabilitativo individuale per presa in carico, prognosi riabilitativa.



**Prova estratta:**

**Prova n. 2**

**CASO CLINICO N. 2**

Il candidato descriva la lesione, formuli l'ipotesi diagnostica e un corretto approccio riabilitativo del seguente caso:

**Notizie cliniche:**

Paziente di 85 anni, buone condizioni generali, assenza di altre patologie.



**Prova orale.**

**Criteri di valutazione:**

- grado di conoscenza dell'argomento;
- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

**Domande:**

1. PRI del pz con amputazione transfemorale
2. Percorso prescrizione ausili
3. Fratture da fragilità arto inf: definizione e percorso diagnostico-terapeutico-riabilitativo
4. Sd insufficienza vertebrale: diagnosi e percorso riabilitativo
5. Lombosciatalgia: percorso diagnostico-terapeutico-riabilitativo
6. Sindrome di Guillan Barrè: percorso diagnostico-terapeutico-riabilitativo
7. Mastectomia: complicanze di interesse riabilitativo
8. Riabilitazione post intervento di protesi inversa di spalla

9. Riabilitazione del paziente affetto da frattura biossea diafisaria di gamba
10. Percorso riabilitativo del paziente con frattura collo omero
11. Riabilitazione dopo ricostruzione cuffia dei rotatori **(NON ESTRATTA)**
12. Setting riabilitativi
13. Gestione spasticità nelle PCI
14. Idrochinesiterapia: indicazioni e controindicazioni
15. PTA: percorso riabilitativo
16. Spalla dolorosa nell'emiplegico: intervento riabilitativo
17. PRI nella SM
18. PRI nel Parkinson
19. Sd ipocinetica: complicanze di interesse riabilitativo
20. Ortesi arti inferiori: funzioni e obiettivi
21. Ictus cerebri: protocollo di minima
22. Prognosi riabilitativo nel pz affetto da ictus
23. Lombalgia: inquadramento riabilitativo
24. Afasia motoria

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Anna Zurru