

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 314 DEL 26/11/2025

Proposta n. PDEL/2025/340 del 11.11.2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

Oggetto: *Recepimento Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza dal 01.01.2025.*

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Responsabile della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTI l’art. 10 *“Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”* e l’art. 102 *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;

PRESO ATTO dell’accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall’art. 19 del CCNL triennio 2019-2021 con decorrenza dal 01.01.2025, siglato tra l’ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell’Area del Comparto;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1711 del 27.06.2025 avente ad oggetto: *“Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – determinazione Residui 2024 al 31.12.2024 e al 30.04.2025 - Area del personale non dirigente comparto sanità”*;

CONSIDERATO:

- che con nota prot. n. PG/2025/0053409 del 05.11.2025 è stato trasmesso alla Segreteria del Collegio Sindacale ARES il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e

alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- che alla data odierna il Collegio Sindacale non risulta ancora nominato e che pertanto non è possibile acquisire il relativo parere in relazione all'accordo relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità;

CONSIDERATO che i differenziali economici di professionalità secondo l'art. 19 "*Progressione economica all'interno delle aree*", comma 1 del CCNL 2019-2021 sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

VALUTATA pertanto la necessità di indire, nel rispetto dei termini di legge, mediante deliberazione del Direttore Generale, avviso di selezione interna, riservato al personale del Comparto per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025;

RITENUTO pertanto necessario ed urgente, provvedere preventivamente al recepimento formale dell'Accordo in oggetto, allegato "**A**" alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, fatta salva l'acquisizione del parere del Collegio Sindacale in esito al suo insediamento;

DATO ATTO che il suddetto Accordo sarà pertanto sottoposto alla necessaria valutazione del nuovo Collegio Sindacale una volta insediatosi;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025, tra l'ARES, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2025, allegato "**A**" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI STABILIRE** sin da ora che l'Accordo di cui sopra sarà sottoposto alla necessaria valutazione del Collegio Sindacale dell'ARES, attualmente vacante, in esito al suo insediamento;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi l'art. 10 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 8 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredato dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A": *Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 del comparto Sanità per l'anno 2025.*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 26/11/2025 al 11/12/2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
