



DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA OSPEDALIERA, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO SERVIZI, DELLA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI (AOU DI CAGLIARI).

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente farmacista

Disciplina: Farmacia Ospedaliera o equipollenti ex D.M. 30.01.98

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento Servizi, la S.C. Farmacia Ospedaliera.

S.C. FARMACIA - PROFILO OGGETTIVO:

La Farmacia Ospedaliera riveste nell'ambito dell'AOU un ruolo strategico e trasversale esercitando un insieme di attività finalizzate alla promozione dell'impiego appropriato, efficace e sicuro del farmaco, degli altri beni farmaceutici e dei dispositivi medici. Contestualmente, in stretta collaborazione con gli altri servizi aziendali di staff, ha il compito di allocare in maniera ottimale le risorse economiche in relazione alla programmazione delle attività delle UU.OO., rispettando i vincoli di budget. La S.C. Farmacia Ospedaliera, pertanto, rappresenta il tramite tra l'amministrazione, i Clinici e i reparti/servizi ospedalieri, gestisce quindi, il difficile equilibrio tra le esigenze di bilancio e le esigenze assistenziali.

La Farmacia Ospedaliera esercita tutte le azioni finalizzate all'appropriatezza clinica nell'utilizzo del farmaco e del dispositivo medico, la gestione del rischio correlato, le azioni di farmacovigilanza, le sperimentazioni cliniche, in una logica di integrazioni con le varie articolazioni aziendali, all'interno di un sistema di relazione tra i diversi professionisti sanitari finalizzato a migliorare la qualità delle prestazioni assistenziali.

Al Direttore di struttura spetta il compito di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati dal Direttore Generale.

Fra i suoi rientrano compiti anche:

- inserire, integrare, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.

S.C. FARMACIA - PROFILO SOGGETTIVO:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:



a) Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali:

- Elevata competenza professionale e consolidata esperienza nell'ambito dell'attività della Farmacia Ospedaliera, con orientamento alla clinica e alla ricerca. Capacità di conseguire efficacia ed efficienza nelle decisioni complesse e di operare nell'interesse generale aziendale, mediando tra le sue diverse componenti interne;
- Documentata esperienza nell'individuazione e promozione della innovazione in campo organizzativo, professionale e tecnologico, favorendo l'adozione di nuovi modelli operativi/organizzativi e lo sviluppo di nuovi prodotti/processi con particolare riferimento ai percorsi di acquisizione, gestione, utilizzo di farmaci e dispositivi medici, sulla base di principi ispirati alla efficienza e alla gestione del rischio;
- Capacità di promuovere e gestire il cambiamento in accordo con gli obiettivi clinici e di ricerca aziendali, in un contesto logistico in continua evoluzione;
- Competenza nell'organizzare attività formative e di tutoraggio nelle discipline/tematiche specificamente rivolte al personale della Struttura Complessa di Farmacia e ad altri sanitari della Struttura Ospedaliera e a studenti iscritti ai corsi di Laurea in Farmacia e CTF, Farmacisti in formazione specialistica in Farmacia Ospedaliera;

b) Competenza gestionale specifica:

- Documentata attitudine a valutare i costi di trattamenti con farmaci, rapportati ai potenziali benefici e rischi d'impiego;
- Documentata attitudine al coordinamento di attività di farmacia, con particolare riferimento a tematiche di tipo clinico-organizzativo-gestionale a valenza aziendale e sovra-aziendale;
- Esperienza e competenza nella scelta, secondo principi di efficacia, sicurezza e appropriatezza, dei Farmaci e dei Dispositivi Medici maturata all'interno di Commissioni e Gruppi di lavoro specifici;
- Competenza ed esperienza nella definizione dei fabbisogni e di pianificazione della spesa per farmaci e dispositivi medici nonché nelle attività di monitoraggio e reporting periodico. Conoscenze economico-gestionali circa le problematiche aziendali;
- Esperienza e competenza nella gestione delle diverse fasi di acquisizione dei beni farmaceutici anche in un contesto di acquisti centralizzati.