

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 306 DEL 19/11/2025**

Proposta n. PDEL/2025/342 del 11.11.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

**Oggetto: Recepimento Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2025 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Responsabile della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**PRESO ATTO** dell’accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance per l’anno 2025, siglato tra ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto;

**RICHIAMATI** l’art. 9 “*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*” del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021 e l’art. 81 “*Fondo premialità e fasce*” del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale n. 1711 del 27.06.2025 avente ad oggetto: “*Fondi Contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – determinazione Residui 2024 al 31.12.2024 e al 30.04.2025 - Area del personale non dirigente comparto sanità*”;

### **CONSIDERATO:**

- che con nota prot. n. PG/2025/0050442 del 20.10.2025 è stato trasmesso alla Segreteria del Collegio Sindacale ARES il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e

alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- che alla data odierna il Collegio Sindacale non risulta ancora nominato e che pertanto non è possibile acquisire il relativo parere in relazione all'accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025;

**RITENUTO** necessario ed urgente, provvedere preventivamente al recepimento formale dell'Accordo in oggetto, allegato "**A**" alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, fatta salva l'acquisizione del parere del Collegio Sindacale in esito al suo insediamento;

**DATO ATTO** che il suddetto Accordo sarà pertanto sottoposto alla necessaria valutazione del nuovo Collegio Sindacale una volta insediatosi;

### **PROPONE**

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 6 ottobre 2025, tra l'ARES, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025, allegato "**A**" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI STABILIRE** sin da ora che l'Accordo di cui sopra sarà sottoposto alla necessaria valutazione del Collegio Sindacale dell'ARES, attualmente vacante, in esito al suo insediamento;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art.10 comma 6 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*" del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredato dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato “A” Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2025, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 19 / 11 / 2025 al 04 / 12 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---